

Årsmelding og regnskap 2009

Landbrukets Arbeidsgiverforening



Innhold

Tilstede for medlemmene.....	3
Organisasjonsforhold	5
Overenskomstforhold	12
Medlemsservice.....	17
Strategiske allianser, nettverkskontakter og samarbeidspartnere.	21
LAs administrasjon.....	22
Resultatregnskap 2009.....	26
Balanse pr. 31.12. 2009	27
Noter til regnskapet 2009	28
Revisjonsberetning	31



LA sitt handlingsrom er definert gjennom foreningens vedtekter og vedtatte strategidokument. Tilhørende tiltaksplaner beskriver mer utførlig de aktivitetene som må iverksettes for å nå de vedtatte mål. Videre følger selvsagt en rekke gjøremål som nok vil fremstå som mer eller mindre faste for en hvilken som helst arbeidsgiverforenings kalender fra et år til et annet. Både strategidokumentet og våre krav i forbindelse med tariffoppgjørene blir satt på grunnlag av innspill fra medlemmene.

En stor del av aktivitetene bestemmes imidlertid også av de daglige henvendelser vi mottar fra våre medlemsbedrifter. Det er disse daglige henvendelsene som i første rekke dimensjonerer vår virksomhet. Vår måte å møte og løse dem på, forteller at vi er tilstede for medlemmene når de trenger oss.

Dersom LA skal spille en rolle som det beste alternativ for medlemmene i arbeidsgiverspørsmål må vi ha høye ambisjoner om opplevet medlemsnytte. Det er vår målsetting, og vi bestreber oss kontinuerlig på, at vi skal oppleves som den beste arbeidsgiverorganisasjonen gjennom måten vi bistår medlemmene på.

Vi registrerer fra tid til annen at medlemmer vurderer sin tilknytning til LA ut fra at man også ønsker å dekke andre og utvidete behov for tjenester, og det er da den næringspolitiske rollen som etterlyses. LA som en ren arbeidsgiverforening har ikke en definert rolle i denne sammenhengen. Næringspolitiske spørsmål som sådan ligger ikke innenfor LAs vedtektsfestede formål, og det har heller ikke, all den tid andre organisasjoner har hatt dette ansvaret, vært et uttalt ønske fra medlemmenes sin side at LA skal spille en slik rolle.

For styret og administrasjonen oppleves det selvsagt som en utfordring at enkeltmedlemmer vurderer alternativ arbeidsgivertilknytning. Men det oppleves også som et dilemma fordi vi vet at alternativ arbeidsgivertilknytning ikke vurderes fordi LA har gjort en dårlig jobb, men fordi alternativet fyller en rolle utenfor LAs vedtatte handlingsrom.

Vår måte å kompensere for dette på må på den ene side være at vi sørger for å framstå som det beste arbeidsgiveralternativ i landbruksrelatert næring. Dette gjør vi ved å gjøre en best mulig jobb hver dag. Videre jobbes det med nettverksbygging og allianser mot relevante miljøer, for å sikre at LA kan bli hørt i enkeltsaker som opptar medlemmene.

Tilstede for medlemmene



Overenskomsten for jordbruks- og gartnerinæringene ble av Tariffnemnda delvis allmenngjort like før årsskiftet. LA har vært representert i nemnda. Vi har hatt tett kontakt med berørte parter i denne saken og vi mener derfor at LA sin holdning til spørsmålet om allmenngjøring er godt forankret i organisasjonen. Det endelige vedtaket om delvis allmenngjøring ligger tett opptil hva LA gikk inn for i sin høringsuttalelse, og er derfor i samsvar med hva næringen har ønsket.

LA gjennomførte i 2009 et lønnsoppgjør uten meklinger eller konflikt. Resultatet av oppgjøret må karakteriseres som svært moderat, og helt i samsvar med styrets tariffpolitiske vedtak. Vi har følgelig grunn til å si oss godt fornøyd med så vel gjennomføring som resultat av 2009-oppgjøret.

Nye medlemmer, i for oss nye bransjer, bidrar til å sette vår kompetanse som arbeidsgiverforening på nye prøver. Det er gledelig at vi ser en betydelig vekst innenfor en av våre nyeste medlemsgrupper, dyreklinikkene. Det nyeste skuddet på medlemsstammen er golfnæringen, en gruppe som utgjør en betydelig andel i vår svenske søsterorganisasjon. Vi ser fram til å bistå denne næringen i tiden som kommer.

En stadig hardere kamp om å finne, utvikle og ta vare på den rette kompetansen synes fortsatt å prege hverdagen til mange av våre bedrifter. Kompetanse er viktig for LA, som den er det for den enkelte bedrift. Kompetanse er avgjørende for å lykkes i møtet med morgendagens utfordringer. En hyppig og god kontakt med medlemsmassen, en anselig mengde tvistesaker, forhandlingsmøter, rettsaker, kurs, seminar og bedriftsbesøk er utviklende og skal sikre at LA kommer til å være godt rigget for å møte de oppgavene vi er satt til å løse.



Stein Aasgaard

Stein Aasgaard
Styreleder

Levert kvalitet er et kundekrav. Medlemmene er våre kunder, og vi er selvsagt opptatt av stadig å utvikle den nødvendige kompetansen som ligger bak levert kvalitet. Kompetanseutfordringen vil måtte stå høyt på dagsorden også i året som kommer. Kontinuerlig satsing på kompetanseutvikling vil derfor være viktig både på egne vegne internt i LA, og for å møte medlemmenes behov.

I LAs strategiske plan heter det under punktet ”medlemsservice”:

LA skal ha medarbeidere som samlet har en kompetanse som til enhver tid kan sette medlemmene i stand til å ivareta personalfaglige utfordringer på best mulig måte.



N.A. Westlie

Nikolai A Westlie
Direktør

Gjennom 2009 har vi arbeidet med, og hatt fokus på kompetanse på mange plan – et fokus vi håper våre medlemmer føler er tilstede og blir synliggjort gjennom en vel utført jobb.

Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) er en selvstendig arbeidsgiverforening for landbruksrelaterte virksomheter.

Ved utgangen av 2009 har LA 573 medlemmer som til sammen sysselsetter 12173 ansatte i minst 1/2 stilling.

LAS FORMÅL ER:

- arbeide for et godt forhold mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, herunder å avverge og løse arbeidstvister
- inngå tariffavtaler på medlemmenes vegne
- veilede medlemmene om lønns- og arbeidsvilkår og yte bistand under tvister med arbeidstakerne og deres organisasjoner
- representere medlemmene overfor offentlige myndigheter i saker vedrørende lønns- og arbeidsvilkår
- ivareta medlemmenes interesser i arbeidsgiverspørsmål for øvrig

ÅRSMØTE 2009

LAs årsmøte ble avholdt tirsdag 17. mars 2009.
Årsmelding og regnskap ble godkjent.



*Møteleder på Årsmøtet:
Borghild Reenskaug*



STYRET

Etter årsmøtet har styret hatt følgende sammensetning:

Styreleder: Konserndirektør Stein Aasgaard,
TINE BA

Nestleder: Bonde Arild N. Ødegaard,
Felleskjøpet Agri



Styremedlemmer: Gartnerieier Einar Svingningen,
Ragnar J. Svingningen As
Daglig leder Liv Lian Kosberg,
Landbrukstjenester i Sør-Trøndelag
Bonde Eva K. Kaldahl, *TINE BA*



1. vararepresentant: Bonde Arne Magnus Aasen,
Norsk Landbruksrådgivning

2. vararepresentant: HR-direktør Liv Schou,
Felleskjøpet Agri



3. vararepresentant: Ass. generalsekretær Knut Hoff,
Norges Bondelag

Forholdet mann/kvinne er i styret 3/2.

Blant vararepresentantene er forholdet 2/1.

Det har vært avholdt 6 styremøter i 2009 og 41 saker har vært behandlet.



Nedenfor følger en kort beskrivelse av de viktigste styresakene i 2009.

Strategiplan og tiltaksplan

Forankret i strategiplanen, "LA mot år 2012", er det et utarbeidet og en konkret tiltaksplan for å nå de vedtatte mål.

Opplærings- og utviklingstiltak

Til bruk til forberedelse og gjennomføring av ulike opplærings- og utviklingstiltak i regi av LA og hos medlemmene, er det blitt bevilget ca. 3,6 millioner kroner. Fordeling av midler til medlemmene har skjedd etter søknad.

Godkjennelse av lønnsoppgjør

Med utgangspunkt i tariffpolitisk vedtak 2009, og de oppnådde forhandlingsresultat, har styret med utgangspunkt i vedtektene hatt alle oppgjørene til behandling. Samtlige oppgjør ble godkjent.

Regnskap- og budsjettbehandling

Vedtatt årsbudsjett og periodisert budsjett er blitt fulgt opp med tilsvarende periodiserte regnskaper på samtlige styremøter, slik at ønskelige og nødvendige justeringer er blitt gjennomført på et tidligst mulig tidspunkt.

Allmenngjøring av jordbruks- og gartnerioverenskomsten

LO fremmet i mars 2009, krav om allmenngjøring av jordbruks- og gartnerioverenskomsten.

LA's forhold til allmenngjøring har vært tema på flere styremøter, blant annet på bakgrunn av en intern høring innenfor LA's seksjon primær og blant landbrukets organisasjoner for øvrig. LA har vært representert i Tariffnemnda som har behandlet saken, og hvor det den 16. november ble fattet endelig vedtak om delvis allmenngjøring.





Valgkomite

Valgkomite for årsmøte er:

Fra Seksjon Primær:

Medlem: Jan Tjosås
 Varamedlem: Gustav Thorsø Mohr

Fra Seksjon Næringsmiddelindustri:

Medlem: Ingunn Sognnes
 Varamedlem: Ole Magnar Undheim
 Medlem: Knut Nordmo
 Varamedlem: Gustav Grøholt

Fra Seksjon Service/Rådgivning:

Medlem: Elisabeth Skjærvik
 Varamedlem: Anders Heen

Leder for valgkomiteen: Jan Tjosås
 Nesteleder: Elisabeth Skjærvik



LAS STRUKTUR

LA er inndelt i 3 seksjoner, hvor medlemmene plasseres etter vedtak i styret. På den enkelte seksjonskonferanse velges seksjonens leder. LAs seksjonsinndeling, seksjonsvise gruppering av medlemmene, samt ledere av seksjonene er:

Seksjon Næringsmiddelindustri

- Meierier
- Iskremfabrikker
- Fjordland
- Felleskjøp
- Innkjøpslag
- Kornsiloe/møller
- Potetindustri
- GENO
- Norsvin

Seksjonsleder: *Tore Ruud, Felleskjøpet Agri*

Seksjon Primær

- Gartnerier/hagebruk
- Avløserlag/Landbrukstjenester
- Avløseringer
- Direktemedlemmer
- Norske Landbrukstjenester (NLT)

Seksjonsleder: *Einar Svinningen, Ragnar J. Svinningen As*

Seksjon Service/Rådgivning

- Regnskapslag
- Forsøksringer
- Dyreklinikker
- Norges Bondelag
- Norsk Bonde- og småbrukarlag
- Norges Bygdeungdomslag
- Norges Birøkerlag
- Bygdefolkets Studieforbund
- Norsk Sau- og geitalslag
- 4H
- Landbrukets HMS-tjeneste
- Norsk Landbruks-samvirke
- Agrikjøp
- LIM Landbrukssamvirkets Informasjonskontor Midt-Norge
- Debio
- Norsk Gartnerforbund
- OIKOS – Økologisk Landslag
- Opplysningskontoret for frukt og grønt
- Bondelagets Servicekontor
- Landbrukets Utredningskontor AS
- Norges Bygdekvinnelag
- Norsk Landbrukssamvirke Servicekontor AS

Seksjonsleder: *Gunnar Alu, Vekstra*

FORHANDLINGSUTVALG

I følge vedtektene treffer styret beslutning om hvilke medlemsgrupperinger som skal opprette egne forhandlingsutvalg, og hvilke forhandlingsutvalg som skal velges av seksjonskonferansene. Innenfor Seksjon Primær er denne oppgaven i sin helhet fortsatt tillagt seksjonskonferansen, mens det innenfor de andre to seksjonene helt eller delvis har blitt praksis at forhandlingsutvalgene velges internt. I 2009 har LAs forhandlingsutvalg hatt følgende sammensetning:

Jordbruk/gartneri

- Bonde Svein Folkvord, Sandnes
- Gartnerieier Einar Svinningen, Asker
- Bonde Finn Hoff, Landbrukstjenester i Sør-Trøndelag
- Bonde Steen Høj, Løten
- Bonde Laurits Stokkeland, Brusand
- Bonde Astrid Westberg, Halden

Regnskapslagene

- Bonde Elisabeth Skjærvik, Skatval regnskapskontor
- Gunnar Alu, Vekstra

Dyreklinikkene

- Klinikkeier Monica Heggelund, Oslo Dyreklinikk
- Klinikkeier Lars Strømmen, Trøndelag Dyreklinikk
- Klinikkeier Ketil Løland Jacobsen, Sentrum Dyreklinikk



TINE BA velger selv sitt forhandlingsutvalg for meieriindustrien. I 2009 har utvalget bestått av:

- Sikke Næsheim
- Trond Reierstad
- Kjetil Thu
- Knut Schibevåg
- Espen Schefte
- Eivind Sporsem

HOFF Norske Potetindustrier velger selv sitt forhandlingsutvalg for potetindustrien.

I 2009 har utvalget bestått av:

- Ingar Paulsberg
- Lars-Roar Holte
- Kristin F. Ellingsen

Felleskjøpene velger selv sitt forhandlingsutvalg. I 2009 har utvalget bestått av:

- Liv Schou
- Geir Antony Hanevik
- Jon Fretheim
- Lars Oltedal

Norsk Landbruksrådgivning velger selv sitt forhandlingsutvalg.

I 2009 har utvalget bestått av:

- Arne Magnus Aasen
- Anders Heen
- Tone Budde Erichsen

SEKSJONSKONFERANSER

Ifølge LAs vedtekter skal det avholdes seksjonskonferanser hvert 2. år, hvor det blant annet skal foretas valg av medlemmer til forhandlingsutvalgene og utsendinger til LAs årsmøte. Videre åpner vedtektene for at seksjonskonferansene tar opp faglige tema av interesse for medlemmene. Den 14. – 15. oktober 2009, ble det på Holmen Fjordhotell, avholdt konferanser for alle tre seksjoner. Totalt antall deltakere på konferansen var rundt 80 personer.

Foruten de vedtektsfestede programpostene, inneholdt konferansen følgende faglige innslag:

- Nytt fra LA
- Finanskrisen – hvor står vi? - ved Erik Bruce, sjefsanalytiker Nordea
- Hva betyr endringene i folketrygden og ny AFP for oss som arbeidsgiver? – ved Alexandra Plathe, Steenberg & Plathe AS
- ”Å blåse vind i egen segl” – ved humørbonde Geir Styve



Sjefsanalytiker i Nordea, Erik Bruce, holdt innledning om finanskrisen.

MEDLEMSFORHOLD

LA er en selvstendig arbeidsgiverforening for landbruksrelaterte virksomheter i vid forstand. I 2009 har LA fått tilsig av nye medlemsgrupper som dyreklinikker og golf. Totalt antall medlemmer ved utgangen av 2009 var 573.

Medlemssammensetning, samt antall ansatte fordelt på seksjoner og undergrupper, fremgår av tabellen under.

Antall medlemmer fordelt på seksjoner og undergrupper

	31.12 2008	31.12 2009
Seksjon Primær		
Direkte medlemmer	169	158
Avløserringer	16	13
Avløserlag/Landbrukstjenester	76	77
Avløserlag u/arb.g.ansvar	1	1
Gartneri/hagebruk	65	60
Andre	1	0
Seksjon Næringsmiddelindustri		
TINE-meierier	6	6
Iskrem	1	1
Kornsilo og møller	7	2
Potetindustri	2	2
Avl	2	2
Felleskjøp	7	8
Innkjøpslag	13	12
Andre	8	7
Seksjon service/rådgivning		
Regnskapskontor/lag	113	119
Forsøksringer	56	46
Dyreklinikker	33	40
Andre	18	19
Til sammen	594	573

Antall ansatte fordelt på seksjoner og undergrupper

	31.12 2008	31.12 2009
Seksjon Primær		
Direkte medlemmer	144	142
Avløserringer	12	9
Avløserlag/Landbrukstjenester	1734	2062
Avløserlag u/arb.g.ansvar	0	0
Gartneri/hagebruk	637	654
Andre	2	0
Seksjon Næringsmiddelindustri		
TINE-meierier	4759	4780
Iskrem	506	520
Kornsilo og møller	59	15
Potetindustri	226	227
Avl	215	199
Felleskjøp	1698	1603
Innkjøpslag	86	80
Andre	170	153
Seksjon service/rådgivning		
Regnskapskontor/lag	844	917
Forsøksringer	190	179
Dyreklinikker	209	296
Andre	332	337
Til sammen	11823	12173

Tariffavtaler som LA er part i, skal ha et innhold som bidrar til at medlemmene kan få realisert egne forretningsmessige målsetninger.

FORHANDLINGER

1. Generelt

Bakgrunn; finanskrise og dyrt oppgjør 2008

Opgjøret i 2009 må ses i lys av finanskrisen som toppet seg høsten 2008. Krisen hadde direkte innvirkning på næringslivet ved at tilgangen til lån stoppet opp, og rentenivået steg kraftig. Den klart viktigste konsekvensen var imidlertid den raskeste nedkjølingen av internasjonal økonomi i nyere tid. Etter en tids ønsketenkning om Norge som en lun havn i et opprørt internasjonalt krisehav, innså også alle her i landet at realøkonomien ville bli kraftig rammet. Verdiene på Oslo Børs ble mer enn halvert i løpet av 2008. Ifølge sesongjusterte tall fra SSB, falt BNP Fastlands-Norge med hele 2,7 prosent fra 3. kvartal 2008 til 1. kvartal i 2009. Som et svar på denne ekstremt raske nedkjølingen av økonomien varslet og gjennomførte Norges Bank den største rentesenkingen i bankens historie, og Regjeringen vedtok den dyreste krisepakken noensinne.

Paradoksalt nok, var lønnsoppgjøret i 2008 det dyreste på mange år, med en årslønnsvekst i industrien på 6,1 % og i LA på 5,8 %. Dette medførte et betydelig overheng i 2009 ved at man dro med seg det høye 2008-oppgjøret inn i 2009. I LA var overhenget i snitt for alle grupper 2,16 %, noe som betydde en garantert årslønnsvekst med samme prosentandel før første krone ble gitt i oppjøret.

Mellomoppgjør

Med dette som bakteppe vedtok LO sitt tariffpolitiske standpunkt med kun krav om reallønnsvekst og en lavtlønns- og likestillingsprofil. Det ble også gitt signaler fra de fleste tunge aktører i lønnsoppgjørene om at oppjøret i 2009 ville bli svært moderat.

Opgjøret i 2009 var et mellomoppgjør, noe som betyr at det bare forhandles om kroner og øre, og ikke om andre forhold i tariffavtalene. Dette betyr også at forhandlingene mellom de fleste hovedaktørene er samordnede. I det første av disse samordnede oppgjørene LO – NHO, kom partene etter bare noen timers forhandling frem til enighet om fjorårets oppgjør. Denne besto i 1 kr pr. time til alle, ytterligere 1 kr pr. time til de tariffområdene som lønnsmessig, lå under 90 % av industrisnittet (163,5 kr pr time inkludert alle tillegg uten overtid), og muligheten for helt å forhandle bort tilleggene lokalt i den enkelte virksomhet dersom dette var nødvendig.

På grunn av den Norske frontfagsmodellen regnes oppjøret i den konkurranseutsatte industrien som førende for lønnsutviklingen ellers i samfunnet. Dette betyr at i et mellomoppgjør legger oppjøret LO – NHO klare føringer for resten av opp-



gjørene. I 2009 ble ikke oppgjøret LO – NHO bare ansett som en føring, men som en fasit, og så godt som identiske avtaler ble inngått i de andre områdene både i privat og offentlig sektor.

2. Gjennomføring og resultat

Tariffpolitisk vedtak

For LAs vedkommende begynte forhandlingene med tariffkonferansen som fant sted den 17. mars 2009 på Hotell Bristol. LAs tariffpolitiske vedtak ble presentert på konferansen, og lød som følger:

* * *

1. Forhandlingsgrunnlaget

Tariffoppgjøret 2009 er et mellomoppgjør, og dreier seg således om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår for avtaleperioden 2008 – 2010.

Forhandlingene skal gjennomføres iht. følgende retningslinjer:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom LA og LAs tariffmotparter om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Skal det forhandles om andre forhold enn lønn, må partene være enige om dette.

2. Lønnsvekst

LAs lønnsvekst i 2008 var på 5,70 % mot 4,60 % i 2007 og 3,65 % i 2006.

Den økonomiske situasjon samfunnet befinner seg tilsier at det for inneværende år tilstrebes en lønnsutvikling som ikke bidrar til å forverre situasjonen, verken for samfunnet generelt eller for næringen spesielt.

3. Lokale forhandlinger

På de avtaleområder, og i de bedrifter, hvor det gjennomføres lokale forhandlinger, understrekes viktigheten av at man tar hensyn til de særlige utfordringer finanskrisen kan ha bidratt til. Forhandlingsgrunnlaget lokalt for øvrig knyttes opp til de fire kriterier:

- Økonomi
- Produktivitet
- Konkurranssevne
- Fremtidsutsikter

* * *



Sjefsanalytiker i First Securities, Harald Magnus Andreassen, ga på tariffkonferansen 2009, sine økonomiske betraktninger foran lønnsoppgjøret.



Forbundsleder i NNN, Jan Egil Pedersen, innledet på tariffkonferansen om tariffavtaler og lønnsdannelse.



Medlemmenes innflytelse på oppgjøret

Når det gjelder medlemmenes ønsker og krav, blir disse samlet inn hhv. gjennom bruk av webbaserte løsninger, korrespondanse og i møter med de enkelte.

Medlemmene har m.a.o. til enhver tid anledning til å komme med innspill til de aktuelle overenskomster.

Videre ble alle oppgjørene forhandlet av et forhandlingsutvalg valgt eller utpekt av medlemmene sammen med representanter fra LAs administrasjon. I etterkant av oppgjøret har også forhandlingsutvalgene evaluert forhandling både med tanke på resultat og gjennomføring.

Gjennomføring av oppgjøret

I LA forhandles også mellomoppgjørene med de enkelte forbundene, og det ble i 2009 forhandlet om økonomi i 16 av våre avtaler. Første forhandling var 15. april og siste var 19. juni.

Først ut var som vanlig forhandlingene om Primæroverenskomsten med Fellesforbundet. Her ligger gjennomsnittslønnen betydelig under industrisnittet, nærmere bestemt på ca 75 %, og det ble forhandlet frem et tillegg helt i tråd med LO – NHO, i form av 1 + 1 kr. I tillegg ble fagbrevtillegget økt fra 7 til 8 kr.

Det ble som i 2008 holdt samlede forhandlinger innenfor Felleskjøpsområdet med NNN – Mølle, Transportarbeiderforbundet – Grossist og HK – Landsoverenskomsten. Her ble det også gitt 1 kr til alle, men ettersom ingen av disse avtalene ligger under 90 % av industrisnittet, ble det istedenfor gitt 1 krone til de ansatte som faktisk tjente under 90 % av industrisnittet.

I Meieri ble forhandlingene med HK, NML, Negotia PF og Naturviterne relativt raskt brakt i havn. Større utfordringer ble det i forhandlingene med NNN. Uenigheten dreide seg både om størrelsen på oppgjøret, og om et eventuelt ytterligere tillegg skulle gis sentralt eller lokalt. Etter en ekstra runde samtaler kom man imidlertid til en enighet. Oppgjøret i Meieri ble til slutt likt for alle med et samlet resultat sentralt og lokalt på 1,90 kr og ytterligere 1 krone til de ansatte som faktisk tjente under 90 % av industrisnittet.

Oppgjørene for Dyrepleiere og med Selgerforbundet fulgte alle den generelle profilen med 1 kr til alle, 1 krone til de ansatte som faktisk tjente under 90 % av industrisnittet. I Norsk Landbruksrådgiving ble samme prinsipp fulgt, men her brukte man en egen 90 % sats, basert på lønnsnivået innenfor området. For potetindustrien som ligger under 90 % av industrisnittet, ble det gitt 1 + 1 krone til alle.

Innenfor regnskapskontorene ble det gjort en større omlegging av avtalen og forhandlingsstrukturen i 2008, og i årets mellomoppgjør ble det ikke gitt et generelt tillegg, bare lagt et gulv for lønningene i form av en garantilønn.



I forhandlingene med Negotia/Økonomiforbundet, ble det enighet om en større endring av avtalen.

Resultat

Samlet ser oppgjøret i LA så langt ut til å gi en årslønnsvekst i 2009 på 3,34 %, mens SSB siste prognoser forventer en lønnsvekst for Norge på 3,9 %.

Nye avtaler i LA

LA har som målsetting å redusere antall overenskomster på sikt, men dette skal ikke hindre oss i å inngå nye tariffavtaler når dette er riktig og viktig. I 2009 har LA inngått to slike nye avtaler.

I januar inngikk LA en tariffavtale med Naturviterne om ansatte med høyskole- og/eller universitetsutdannelse i virksomheter tilknyttet LA. Denne avtalen ble fremforhandlet etter en konstatering av at LA trenger en "akademiker" avtale. Avtalen inneholder ikke økonomi.

Nå i høst har LA og Veterinærforeningen forhandlet om en ny avtale for veterinærer ansatt i dyreklinikker.

Dette betyr at LA ved utgangen av 2009 i alt har 29 tariffavtaler.

3. Utvalgsarbeid

Det ble ikke etablert nye utvalg under forhandlingene i 2009.

Imidlertid ble utvalgsarbeidet med Fellesforbundet på Primæroverenskomsten om statistikk og landbruksvikarer videreført i 2009. Tilsvarende ble utvalgsarbeidet med Selgerforbundet om lønnsstatistikk videreført.

Resten av utvalgene, etablert under forhandlingene i 2008, sluttførte sitt arbeid før forhandlingene i 2009.

4. Konklusjon

Alt i alt er vi i LA fornøyde med årets forhandlinger både når det gjelder prosessen og resultatet. I motsetning til i 2008 hadde vi i 2009 ingen meklinger eller konflikter, og et resultat i snitt på 3,3 % er moderat. 2009 var imidlertid et helt spesielt år, og i skyggen av finanskrisen hadde et annet utfall av forhandlingene i grunnen vært oppsiktsvekkende.

Allmenngjøring av Jordbruks- og gartnerioverenskomsten

LO fremmet i mars 2009, krav ovenfor Tariffnemnda (Arbeidsdepartementet), om delvis allmenngjøring av jordbruks- og gartnerioverenskomsten.

LA var gjort kjent med at det ville bli fremmet slik krav, og foretok på denne bakgrunn, høsten 2008, en intern høring blant medlemmene innenfor Seksjon Primær, og blant landbrukets organisasjoner.

I 2009 har spørsmålet om delvis allmenngjøring av jordbruks- og gartnerioverenskomsten vært behandlet på flere styremøter. Saken har dessuten vært behandlet på LAs tariffkonferanse i mars, og på seksjonskonferansen i oktober. I tillegg har LA hatt tett dialog med landbrukets organisasjoner om saken. LA har følgelig hatt solid bakgrunn for å avgi egen høringsuttalelse til tariffnemnda og for arbeid innad i nemnda.

Tariffnemnda – Hvor LA har vært representert – startet behandlingen av LOs krav i juni 2009. I denne forbindelse sendte nemnda ut på åpen høring, et forskriftsforslag om delvis allmenngjøring. Den 16. november 2009 fattet tariffnemnda enstemmig vedtak om å gå inn for delvis allmenngjøring av overenskomsten. Forskriften som ble vedtatt med virkning 1. januar 2010, innebærer allmenngjøring av overenskomstens minstelønnssetser. Vedtaket er i samsvar med LAs styrevedtak, og etter LAs skjønn, med hva næringen har gått inn for.



LA skal ha medarbeidere som samlet har en kompetanse som til enhver tid kan sette medlemmene i stand til å ivareta personalfaglige utfordringer på best mulig måte.

Rådgivning og juridisk bistand i enkeltsaker

LA skal veilede medlemmene om lønns- og arbeidsvilkår og yte bistand under tvister med arbeidstakerne og deres organisasjoner.

Generelt sett bruker LA mye tid på rådgivning og juridisk bistand i personalsaker knyttet til ansettelsesprosesser, spørsmål om prøvetid, arbeidstid, og bistand ved oppsigelser. Som vanlig har foreningen også bistått flere av virksomhetene ved utforming og revidering av arbeidsavtaler, personalpolitiske retningslinjer, instruksjoner og taushetserklæringer, og i forbindelse med virksomhetsoverdragelser. LA har også mottatt og besvart en rekke spørsmål om forståelsen av våre overenskomster og tolkning av særavtaler.

I 2009 har også LA merket konsekvensene av finanskrisen, og det har vært en klar dreining mot flere omstillings- og nedbemanningssaker. Videre har LAs advokater representert medlemmene i to rettssaker og i en sak for Likestillings- og diskrimineringsnemda. Alle tre sakene ble vunnet.

Av tvistesaker om tariffavtaler har disse også i 2009, i hovedsak vært knyttet til arbeidstid, skiftordninger og overtidsbetaling. Det har også vært flere tvister knyttet til kompensasjon for fagbrev.

Kursvirksomhet

LA tilbyr medlemmene kurs innenfor det personalfaglige området. Dette gjelder blant annet kurs i arbeidsrett, forhandlinger og ledelse.

I 2009 har LA dessuten deltatt med en rekke foredrag på møter og konferanser i regi av medlemsorganisasjoner og samarbeidsorganisasjoner, blant annet på Norske Landbrukstenester sine høstsamlinger, hvor det ble holdt kurs i "Samvirkeoven", og – sammen med Negotia – i temaet "lokal lønnsdannelse".

I tillegg til overnevnte åpne kurs har det vært avholdt en rekke bedriftsinterne kurs hvor LA har stilt opp etter oppfordring fra den enkelte virksomhet/medlem. Her nevnes spesielt TINE lederskole og lederopplæringen i FKA.



*Advokat og Forhandlingssjef
Jørgen Wille Mathiassen og
advokatfullmektig Anne
Løken holder kurs.*

Høringsuttalelser

LA er som arbeidsgiverforening høringsinstans i alle saker som vedrører medlemsvirksomhetene på det personalpolitiske og arbeidsrettslige området.

I 2009 har Arbeids- og inkluderingsdepartementet fremmet mange forslag om mindre endringer i arbeidsmiljøloven og tilstøtende lover og forskrifter. LA har uttalt seg om:

- Retten til å fortsette å stå i stilling ved nedleggelse av virksomhet
- Drøftingsplikten etter arbeidsmiljøloven § 15-1
- Arbeidsgivers adgang til å foreta trekk i lønn
- Prioritet mellom fortrinnsrettsreglene
- Alenearbeid
- Arbeidstilsynets vedtakskompetanse
- Overtredelsesgebyr ved brudd på arbeidsmiljøloven
- Rett til fri ved religiøse høytider
- Nedsatt arbeidstid ved turnusarbeid
- Opphør av arbeidsforhold på grunnlag av alder
- Konkurranseskulder, kundeskulder og ikke-rekrutteringsklausuler
- Effektivisering av allmenngjøringsloven, solidaransvar for lønn
- Midlertidige ansatte og tilkallingsvikarer
- Forslag om allmenngjøring av Primæroverenskomsten

LA er fornøyd med at flere av lovforslagene som vi har uttalt oss skeptisk til, enten er droppet eller utredes grundigere.

Fagopplæring

Faglig Råd for Naturbruk (FRNA)

I forbindelse med innføringen av Kunnskapsløftet i 2004, oppnevnte Utdanningsdirektoratet ni faglige råd – ett for hvert utdanningsprogram innen yrkesutdanningen.

*Faglig Råd Naturbruk
under studietur til
Tyskland.*



De faglige rådene er rådgivende organ for Utdanningsdirektoratet og er sammensatt av representanter for arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene og skoleverket. Arbeidsoppgavene til rådet omfatter blant annet rådgivning om tilbudsstrukturen i naturbruksprogrammet, utarbeiding av kompetanseplattformer for de enkelte fag og rådgivning i forbindelse med innføring av nye læreplaner.

Leder av rådet er Arvid Eikeland (Fellesforbundet), nestleder er Petter Nilsen (LA).

Matbransjens Kompetansekongress 2009

Den årlige Matbransjens Kompetansekongress (tidligere Næringsmiddelkongressen) er et samarbeidsprosjekt mellom LA, NHO Mat og Bio, Tine Personal og Kompetanse, NHO Mat og Drikke og Fiskeri og havbruksnærings landsforening (FHL).

Kongressen 2009 ble avholdt i Ålesund i september, med deltakere fra de videregående skoler, opplæringskontorene, matbransjen og organisasjonene. Fra LA deltok Nikolai Astrup Westlie, Einar Brændshøi og Petter Nilsen.

I 2009, det fjerde året med Kunnskapsløftet, satte kongressen fokus på kvaliteten i fagopplæringen, og på det faktum at minst en av tre unge ikke fullfører sin yrkesfaglige utdanning.

Evaluering etter årets kongress viser at deltakerne var fornøyd med både innhold, gjennomføring og lokalisering. Arrangørene registrerte riktignok en noe mindre deltagelse enn når kongressen holdes i de større byene.

Matbransjens Kompetansekongress ble åpnet av Ålesunds varaordfører Geir Stenseth, som også delte ut Matbransjens Kompetansepris. Denne ble i 2009 tildelt restaurant- og matfagavdelingen på Nannestad Videregående Skole. Nannestad VGS har drevet et engasjert og vellykket arbeid hvor elevene både produserer maten samt markedsfører og selger den.

Etter- og videreutdanning LA – NNN

Etter- og videreutdanningsfondet til LA og NNN gir støtte til etter- og videreutdanning for medlemmer i NNN etter gitte kriterier. Fondet har i 2009 gitt kr 142.000 - i støtte. Støtten gis hovedsakelig til medarbeidere som tar fagbrev på fritiden.

Kompetanseprosjektet i matvareindustrien

LA har i beretningsåret, sammen med NHO Mat og Bio, NHO Mat og Drikke og NNN, igangsatt et prosjekt med tanke på rekruttering og kompetanseheving i matvareindustrien.



Matbransjens Kompetansepris ble i 2009 gitt til restaurant- og matfagavdelingen på Nannestad Videregående Skole.

LA har sammen med andre organisasjoner, markert klar avstand fra sosial dumping, noe som kommer til uttrykk gjennom prosjektet "Bonden som arbeidsgiver for utenlandsk arbeidskraft".

Bonden som arbeidsgiver for utenlandsk arbeidskraft

LA søkte i 2009 om tilskudd fra Kompetanseutviklingsprogrammet i landbruket (KIL) til igangsetting av et treårs prosjekt kalt "Bonden som arbeidsgiver (for utenlandske arbeidstakere)". Tilsagn om tilskudd ble gitt under forutsetning av gjennomføring av et pilotprosjekt i Vetsfold og Telemark.



Informasjonsarbeid

LA's hjemmesider, www.la.no

Etter at LA's hjemmesider fikk ny form og design i 2007, har det ikke vært foretatt større layoutmessige endringer av sidene. LA's hjemmesider framstår derfor med et noe "gammeldags" design. Det ble følgelig, høsten 2009, igangsatt arbeid med å fornye hjemmesidene, men arbeidet ble ikke slutført innen utgangen av beretningsåret.

Innholdsmessig har det vært tilstrebet å holde hjemmesidene løpende oppdatert. Spesielt har det vært en målsetning å gjøre informasjon i forbindelse med lønnsoppgjøret 2009 raskt tilgjengelig på sidene.

LA-Aktuelt

Målsetningen med LA-Aktuelt har, siden 1. utgivelse i 1995, vært å utgi et medlemsblad som behandler faglige spørsmål, orienterer om LA's utvikling og aktiviteter og bidrar til faglig og organisasjonsmessig debatt.

LA-Aktuelt utkom i 2009 med sin 15. årgang. 07 Lobo Media har ansvar for design/layout. Bladet legges i sin helhet ut på LA's hjemmesider.



LA skal aktivt samarbeide med andre organisasjoner for gjennom et faglig nettverk øke den faglige kompetanse, skape forståelse for vår virksomhet og øke vår anseelse.

ASAM – samarbeid med andre arbeidsgiverforeninger

LA møter fast i ASAM, et forum hvor alle de store arbeidsgiverforeningene i Norge møtes til behandling av saker av felles interesse. Aktuelle temaer har vært utvikling og ønskede endringer på arbeidsrettens område, samt ikke minst vårens tariff-forhandlinger.

Nordisk samarbeid

LA var i 2009 vertskap for den nordiske arbeidsgiverkonferansen som er et samarbeid mellom de nordiske arbeidsgiverforeningene i landbruket, og som holdes hvert annet år.

Arbeidsgiverkonferansen i 2009 ble holdt på Oscarsborg 9. – 10. september. LA var på konferansen representert med deltakere fra både styret, forhandlingsutvalg og administrasjon.

Foruten statusrapport om landbrukspolitiske forhold, herunder bruk av utenlandsk arbeidskraft, samt lønns-, arbeidsrettslige forhold, var konferansens tema Finans-krisen og dens betydning for landbruket. Innleder om dette temaet var Christian Anton Smedshaug fra Norges Bondelag. Tema for konferansen var dessuten de nordiske arbeidsgiverkonferansenes framtidige form, innhold og organisering.



Deltagerne på årets Nordiske konferanse på Oscarsborg.

LAs administrasjon

Administrasjonen har bestått av 10 personer.

Arbeidsmiljøet i sekretariatet anses som svært godt. Vår virksomhet er av en slik art at den ikke forurensrer det ytre miljø.

LA inngikk i 2003 en Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv med Trygdeetatens arbeidslivssenter. Avtalen er i 2009 fulgt opp gjennom innføring av ulike aktiviteter og tiltak.

Som et ledd i arbeidet med å fremme likestilling i sekretariatet har enkelte kvinnelige ansatte fått utvidet sitt fagområde. En kvinnelig ansatt har fått økonomisk støtte til videreutdanning i 2009. Forholdet mann/kvinne i administrasjonen er 1/1. Alle ansatte arbeider i fulltids stilling.

Trond W Nygren

Direktør t.o.m. 30. juni 2009

Mobil 93 08 77 38

Advokat Trond W. Nygren var direktør til og med 30. juni da han valgte å gå av med tidligpensjon. Har fra samme tidspunkt, vært ansatt som seniorkonsulent (på timebasis) blant annet med ansvar for gjennomføring av ulike kurs.

Nikolai Astrup Westlie

Direktør f.o.m. 1. juli

Forhandlingssjef fra 1. jan. – 30. juni Direkte 22 05 71 25

nikolai.westlie@la.no

Mobil 90 17 43 09

Har som direktør f.o.m. 1. juli vært foreningens daglige leder, og arbeider aktivt mot medlemmer og samarbeidspartnere, foruten å drive generell medlemsservice og advokatbistand. Har som forhandlingssjef hatt overordnet ansvar for LAs forhandlinger i 2009.



Trond W. Nygren gikk av som direktør 30. juni og ble etterfulgt av tidligere forhandlingssjef Nikolai Astrup Westlie.





Jørgen Wille Mathiassen

Forhandlingsjef f.o.m. 1. juli

Advokat i LA fra 1. jan. – 30. juni

jorgen.mathiassen@la.no

Direkte 22 05 71 29

Mobil 95 23 22 69

Har som advokat hatt ansvar for spørsmål vedrørende arbeidsrettslige problemstillinger, og har prosedert saker for medlemmene. Har spesielt hatt ansvar overfor Felleskjøp, Innkjøpslag, Kornsiloe og møller.

Har som forhandlingsjef hatt ansvar for tilrettelegging og planlegging av forhandlinger, i tillegg til å holde kurs, drive juridisk bistand og generell medlemservice.



Petter Nilsen

Informasjons- og samfunnskontakt

petter.nilsen@la.no

Direkte 22 05 71 28

Mobil 90 68 58 90

Har ansvar for LAs informasjonsvirksomhet og er redaktør av LA-Aktuelt og LAs hjemmeside. Ansvar for ulike prosjekt. Driver dessuten generell medlemservice, spesielt innenfor Seksjon Primær.



Anne Løken

Advokatfullmektig

anne.loken@la.no

Direkte 22 05 71 22

Mobil 90 94 52 36

Tiltrådte som advokatfullmektig med virkning 10. august Har ansvar for spørsmål vedrørende arbeidsrettslige problemstillinger og prosederer saker for medlemmene. Holder dessuten kurs for medlemmene.



Einar Brændshøi

Rådgiver

einar.brandshoi@la.no

Direkte 22 05 71 26

Mobil 99 32 88 06

Driver generell medlemservice vedrørende tariffmessige forhold på alle områder.

Hjørdis Berg
Økonomisekretær
hjordis.berg@la.no

Direkte 22 05 71 30

Har ansvar for lønnsstatistikk, lønn, og pensjonsforsikringer, herunder OTP. Svarer på spørsmål knyttet opp mot dette.



Jorunn Syversen
Økonomisekretær
jorunn.syversen@la.no

Direkte 22 05 71 31

Har ansvar for føring av foreningens regnskap. Svarer dessuten på spørsmål om sykelønnsordninger og pensjonsforsikringer, herunder OTP.



Heidi Østvedt
Administrasjonssekretær
heidi.ostvedt@la.no
postmaster@la.no

Direkte 22 05 71 24

Har ansvar for administrative rutiner og medlemssystem. Har oversikt over møter, kurs og konferanser.



Stein Opsand
Advokat
Permisjon

Rannveig Arthur
Advokat

Sa opp sin stilling med virkning 1. oktober.



Styret mener at grunnlaget for fortsatt drift er tilstede

Oslo, 31. desember 2009

Oslo, 4. februar 2010

Stein Aasgaard
Styreleder

Arild N. Ødegaard
Styrets nestleder

Eva K. Kaldahl
Styremedlem

Liv Lian Kosberg
Styremedlem

Einar Svinningen
Styremedlem

Nikolai Astrup Westlie
Direktør

Resultatregnskap 2009

	2009	2008
Kontingenter ¹⁾	11 611 060	10 684 535
Inngått oppl.- og utvikl. fondene	3 341 505	3 346 040
Etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	144 004	161 865
Refundert fellesutgifter o/u	1 215 000	1 165 000
Andre inntekter ³⁾	197 425	144 122
Sum inntekter	16 508 994	15 501 562
Lønnskostnader og arbeidsgiveravgift ⁷⁾	6 387 704	6 438 533
Honorarer ⁴⁾	160 625	159 875
Sosiale kostnader	1 322 332	1 328 054
Lønn og sosiale kostnader	7 870 661	7 926 462
Bilkostnader	113 528	129 970
Kostnader kontor	2 567 354	2 505 641
Kostnader fast eiendom	125 637	0
Reise- og møteutgifter	1 053 229	1 129 570
Avskrivninger	157 450	154 000
Fremmede tjenester	259 971	251 680
Brukt etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	142 000	167 000
Brukt oppl. og utvikl.fondene	3 609 393	3 581 880
Sum kostnader	8 028 562	7 919 741
Driftsresultat	609 771	-344 641
Renteinntekter opplysnings- og utv.fond	29 527	148 471
Renteinntekter	939 306	1 512 232
Bankomkostninger	-13 345	-13 881
Sum finansielle poster	955 488	1 646 822
Årsresultat	1 565 259	1 302 181
Disponering av årsresultatet:		
Overført oppl.- og utvikl.fondene	-236 357	-92 506
Overført egenkapital	1 801 616	1 394 687
	1 565 259	1 302 181

EIENDELER	2009	2008
Anleggsmidler:		
Hytte ⁹⁾	5 400 586	4 883 268
Biler ⁸⁾	314 478	242 323
Verdipapirer ⁶⁾	11 443 714	11 206 668
Lån ansatte ⁵⁾	2 153 746	1 886 202
Sum anleggsmidler	19 312 524	18 218 461
Omløpsmidler:		
Fordringer Opplysning og utviklingsfond ¹²⁾	0	25 885
Andre fordringer	24 407	54 440
Kasse og bank ¹¹⁾	11 994 318	11 597 006
Sum omløpsmidler	12 018 725	11 677 331
Sum eiendeler:	31 331 249	29 895 792
GJELD OG EGENKAPITAL		
Fondsmidler og egenkapital:		
Egenkapital	27 602 306	25 800 690
Opplysnings- og utvikl.fond ²⁾	985 178	1 221 535
Sum fond og egenkapital	28 587 484	27 022 225
Kortsiktig gjeld:		
Skattetrekk og arbeidsgiveravgift	495 265	421 908
Annen kortsiktig gjeld	0	91 659
Sum kortsiktig gjeld	495 265	513 567
Langsiktig gjeld		
Avsetning pensjonsforpliktelser	2 248 500	2 360 000
Sum gjeld, fond og egenkapital:	31 331 249	29 895 792

31. desember 2009

4. februar 2010

Noter til regnskapet 2009

Regnskapet er ført i samsvar med grunnleggende regnskapsprinsipper iht. norsk regnskapslovgivning.

NOTE 1

Kontingenter	2009	2008
Seksjon Næringsmiddelindustri	8 252 655	7 689 432
Seksjon Service/Rådgivning	1 611 294	1 434 173
Seksjon Primær	1 747 111	1 560 930
Sum	11 611 060	10 684 535

NOTE 2

Oppl.- og utvikl.fondene	Tilført 2009	Saldo pr. 1.1.10	Saldo pr. 1.1.09
Seksjon Næringsmiddelindustri	39 234	614 830	575 596
Seksjon Service/Rådgivning	-21 671	-402 657	-380 986
Seksjon Primær	-285 451	-1 172 901	-887 450
Renteinntekter	29 527	1 430 156	1 400 629
Etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	2 004	515 750	513 746
Sum	-236 357	985 178	1 221 535

NOTE 3

Andre inntekter	
Administrasjon av oppl.- og utvikl.fondene Seksjon Meieri	15 000
Administrasjon av pensjonsforsikring for regnskapskontorer	131 220
Refundert fremmede tjenester	34 105
Inntekter fast eiendom	17 100
Sum	197 425

NOTE 4

Lønn og honorar.

Direktørens lønn er kr. 930 000,-. I tillegg disponeres firmabil.

Han har et lån på kr. 750 000,- som er sikret med pant i fast eiendom. Rentesatsen følger til en hver tid gjeldende normrentesats. Beløpet inngår i lån til ansatte.

Det er inngått førtidspensjonsavtale ved tidligere direktør. LA har avsatt i tidligere regnskaper til pensjonsforpliktelsen, som medfører en årlig ytelse frem til fylte 67 år på 70% av lønn ved fratredetidspunktet.

I resultatregnskapet er det satt av kr. 265 000,- til fremtidige pensjoner.

Beløpet er medtatt i lønnskostnadene og er innsatt på egen bankkonto.

Revisjonshonorar kr. 53 175,- inkl. mva. I tillegg er det kostnadsført kr. 7 450,- inkl. mva. som gjelder revisjon av særregnskaper.

Styrehonorar kr. 100 000,-.

NOTE 5

Lån

Lån til ansatte utgjør kr. 2 153 746,-.

NOTE 6

Verdipapirer

	Kostpris	Markeds- verdi
Obligasjoner i Bergenshalvøens Kommunale Kraftverk	5 000 000	4 975 000
Pluss Pengemarked, Fondsforvaltning	2 200 000	2 527 204
Pluss Rente, Fondsforvaltning	2 200 000	2 619 474
Pluss Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000	491 784
Pluss EMU Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	450 000	359 462
Pluss Utland Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000	121 507
Pluss Indeks Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	250 000	210 018
Pluss Utland Etisk, Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	500 000	373 563
Sum	11 000 000	11 678 012

Merverdi i forhold til bokført verdi.

-234 298

Bokført verdi

11 443 714

Aksjefondene ble nedskrevet i 2002 med kr. 277 965,-.

NOTE 7

Lønnskostnader	2009	2008
Lønnskostnader	5 146 153	5 031 616
Arbeidsgiveravgift	976 551	906 917
Avsetning til fremtidig pensjon	265 000	500 000
Sum	6 387 704	6 438 533
Pensjonskostnader	850 252	869 714

NOTE 8

Anleggsmidler

	Ansk. kost.	Netto tilgang i år	Saml. avskr.	Avskr. i år	Bokført verdi
Biler	767 823	229 605	682 950	157 450	314 478

Avskrivningsats er 20%

NOTE 9

Fast eiendom

Fritidseiendom Kvitfjell Vest, Ringebu.

NOTE 10

Ansatte

Antall ansatte er 10 stk.

NOTE 11

Kasse, bank

Herav bundet på skattetrekk konto kr. 304 885,-.

NOTE 12

Fordringer

Gjelder fordringer vi har til div. forbund i forbindelse med delte kostnader ved sammensatte utvalg.

NOTE 13

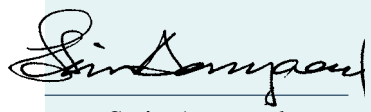
Generelt

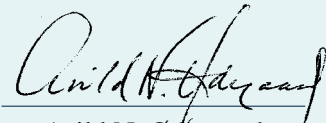
Styret ønsker at aktiviteten i LA skal være høy og til medlemmenes beste.

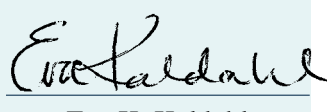
Det er derfor i budsjettbehandlingen lagt opp til at kostnadene ved driften skal dekkes inn av kontingenten medlemmene betaler. Det totale resultat skyldes derfor i hovedsak finansinntektene.

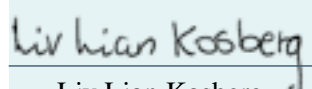
Oslo, 31. desember 2009

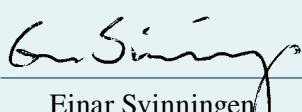
Oslo, 4. februar 2010

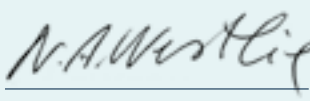

Stein Aasgaard
Styreleder


Arild N. Ødegaard
Styrets nestleder


Eva K. Kaldahl
Styremedlem


Liv Lian Kosberg
Styremedlem


Einar Svinningen
Styremedlem


Nikolai Astrup Westlie
Direktør

ESS REVISJON AS

Statsautorisert Revisor

Egil Mortensen

Medlem i Den Norske Revisorforening

Adresse:
Postboks 267 Økern
0510 OSLO
Fax: 63 81 38 90
Mobil : 922 66 751
Foretaknr./revisornr.
982 092 523
E mail : egmor@online.no

Til årsmøtet i Landbrukets Arbeidsgiverforening

REVISJONSBERETNING FOR 2009

Vi har revidert årsregnskapet for Landbruks, s Arbeidsgiverforening for regnskapsåret 2009 som viser et overskudd på kr 1 565 259,- inklusive fondene. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av foreningens styre og daglige leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med revisorloven og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjonen omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjon av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjonen også en gjennomgåelse av foreningens formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontroll-systemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens økonomiske stilling 31. desember 2009 og for resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god regnskapsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo 10.02.2010


EGIL MORTENSEN
Statsautorisert revisor



Landbrukets Arbeidsgiverforening

Postadresse:

PB. 9327, Grønland, 0135 Oslo

Besøksadresse:

Schweigaardsgate 34C, 0191 Oslo

Telefon: 22 05 71 20

Telefaks: 22 05 12 00

E-post: postmaster@la.no

Internett: www.la.no

