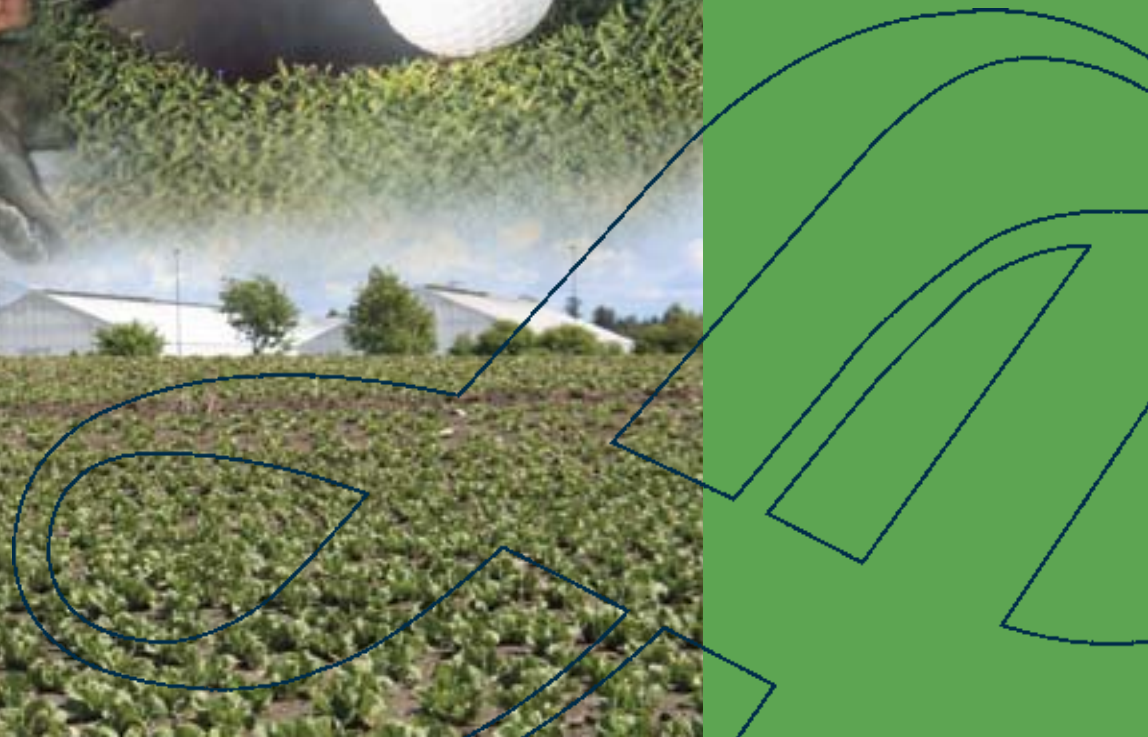




Årsmelding og regnskap 2010
Landbrukets Arbeidsgiverforening



Innhold

Medlemsservice på mange plan	3
Organisasjonsforhold	5
Overenskomstforhold	12
Medlemsservice.....	17
Strategiske allianser, nettverkskontakter og samarbeidspartnere	21
Administrasjon	22
Resultatregnskap 2010.....	26
Balanse pr. 31.12. 2010	27
Noter til regnskapet 2010	28
Revisjonsberetning	31



I 2010 har vi gjennomført et hovedoppgjør, noe som medfører at samtlige av våre overenskomster har vært gjenstand for full revisjon. Tilbakemelding fra våre medlemmer tyder på at man er veldig godt fornøyd med så vel gjennomføringen som resultatene. Selv er vi spesielt godt fornøyd med måten tariffoppgjøret, i samhandling med våre tariffmotparter, ble håndtert på. Konstruktive og profesjonelle forhandlinger er tilbakemeldinger som stemmer godt overens med vår egen oppfatning av gjennomføringen i 2010. Det er vel grunn til å tro at det gode forhandlingsklima som nå synes etablert med de ulike arbeidstakerorganisasjonene, også er en sterkt medvirkende årsak til at antallet tvistesaker er langt færre enn på lenge.

På den annen side har året 2010 vært preget av representasjon i langt flere rettslige prosesser enn på lenge. Det være seg alt fra bistand i Forlikrådet til prosedyre i Lagmannsretten og anketilsvar til Høyesterett. Vi er glade for at samtlige saker enten er vunnet eller forlikt. Hva bistand angår har vi også for første gang i 2010 gjennomført et forsøk med etablering av satelittkontor under større medlemskonferanser, for på den måten å gi enkeltmedlemmer en lavere terskel og kortere avstand til etterspurt advokatbistand. Forsøkene ble godt benyttet og gitt særdeles gode tilbakemeldinger. Kortreiste advokater er tydeligvis også i tiden.

På kurssiden har vi nok en gang levert et anselig bidrag til våre medlemsbedrifter, alt fra enkeltkurs til gjennomføring av lederskoler og konferanser. Hva slags kurs vi skal tilby, til hvem, og hvor det skal arrangeres osv., er et stadig tilbakevendende spørsmål som vi jobber med å finne gode løsninger på.

Samtlige av de fagområder LA er satt til å levere på, krever at vi til enhver tid har god nok kompetanse, at vi har rett fokus og at organisasjonen forøvrig er hensiktsmessig sammensatt og dimensjonert. Rent utviklingsmessig kan man si at endringene i LA de siste årene har vært størst i retning av fokus på kompetanse. Dette gjelder ikke bare internt i LAs administrasjon, men også i relasjon til våre medlemsbedrifter og blant deres ansatte. Spesielt vil vi nevne etableringen av et felles kompetanseprosjekt for matvareindustrien. Dette prosjektet har vi vært med og fått på plass i fellesskap med NNN og NHO Mat og Bio og NHO Mat og Drikke. Verdt å nevne er også at vi i samarbeid med landbrukets organisasjoner har satt i gang prosjektet «Bonden som arbeidsgiver», – et prosjekt finansiert bl.a. gjennom midler fra KIL.

LAs mandat og oppgaver som arbeidsgiverforening er rimelig åpenbar og definert innenfor de vedtatte rammer som er trukket opp av våre eiere. Premissene for hvordan vi skal drive og utvikle vår arbeidsgiverforening settes selvsagt også av LAs medlemmer. Det finnes flere arenaer og kanaler hvor man kan gi uttrykk for hva som skal og bør være våre fokusområder og hvordan vi skal innrette oss for å løse oppgavene på en best mulig måte. Årsmøtet er en slik arena, men der er det sjelden noen benytter anledningen til å fremme synspunkter eller gi signaler om ønskede endringer.

Medlemsservice på mange plan



Dette er også tilfelle når det gjelder en av våre andre store møteplasser; seksjon- eller fagkonferansen. Fokus de siste ti årene har vært påfyll av kompetanse fremfor en debatt om organisasjonens utvikling og tydeliggjøring av mål.

Styret tolker dette fraværet av debatt som en bekreftelse på at LA er riktig sammensatt og løser de riktige oppgavene.

For å få medlemsmassens syn på saken gjennomføres det også fra tid til annen en undersøkelse hvor vi stiller en rekke spørsmål relatert til vår drift. Gjennom vår siste medlemsundersøkelse, som ble gjennomført i siste kvartal av 2010, fikk vi relativt tydelig beskjed om at lønn, tarifforhandlinger, kompetanseutvikling og klassiske arbeidsgiverspørsmål fortsatt skal være fokusområder. Samtlige av disse oppgavene mener vi at vi løser på en god måte, hvilket også den samme undersøkelsen konkluderer med.



Debatten om hvordan vi best skal organiseres for å løse våre løpende oppgaver, kan kanskje ikke sies å dominere hverdagen. Dette er et tilbakevendende spørsmål hos enkelte av våre medlemsbedrifter, der søken etter alternativ arbeidsgivertilknytning knyttes sammen med søken etter næringspolitiske allianser. Vi oppfatter derfor ikke dette som er uttrykk for misnøye med LA og de tjenestene som pr. i dag står på menyen, men en søken etter noe som LA ikke kan tilby.

Stein Aasgaard
 Styreleder

Styret har respekt for at dette er en debatt som i første rekke må foregå internt i den enkelte medlemsbedrift. De valg som der blir tatt kan, i sin ytterste konsekvens, få stor betydning for LA sin evne til å løse sine oppgaver i framtiden. Styret ser det derfor som sin oppgave å være best mulig forberedt på at en slik situasjon kan oppstå.



Nikolai A Westlie
 Direktør

FORMÅL

Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) er en selvstendig arbeidsgiverforening med medlemmer innenfor landbruksrelaterte virksomheter og næringsliv for øvrig.

LA skal:

- arbeide for et godt forhold mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, herunder å avverge og løse arbeidstvister
- inngå tariffavtaler og gjennomføre forhandlinger på medlemmenes vegne
- informere og veilede medlemmer om lønns- og arbeidsvilkår, yte bistand i saker, herunder i domstolene
- representere medlemmene overfor offentlige myndigheter i relevante spørsmål

VISJON

LA skal være den beste organisasjonen til å ivareta arbeidsgiver- og personalfaglige spørsmål, og skal gjennom sitt arbeid bidra til gode holdninger hos sine medlemmer som arbeidsgivere og medmennesker, samt skape forståelse for fordelene av organiserte forhold i arbeidslivet.

ÅRSMØTET 2010

LAs årsmøte ble avholdt tirsdag 16. mars 2010 på Hotell Bristol i Oslo. Årsmelding og regnskap ble godkjent.





STYRET

Etter årsmøtet har styret hatt følgende sammensetning:

Styreleder: Konserndirektør Stein Aasgaard,
TINE SA

Nestleder: Bonde Arild N. Ødegaard,
Felleskjøpet Agri



Styremedlemmer: Gartnerieier Einar Svinningen,
Ragnar J. Svinningen As
Daglig leder Liv Lian Kosberg,
Landbrukstjenester i Sør-Trøndelag
Bonde Bodil Mannsverk, TINE SA



1. vararepresentant: Bonde Arne Magnus Aasen,
Norsk Landbruksrådgiving

2. vararepresentant: HR-direktør Liv Schou,
Felleskjøpet Agri



3. vararepresentant: Ass. Generalsekretær Knut Hoff,
Norges Bondelag

Det har vært avholdt 6 styremøter i 2010 og 36 saker har vært behandlet.

Forholdet mann/kvinne er i styret 3/2. Blant vararepresentantene er forholdet 2/1.



Jan Tjosås legger fram valgkomiteens innstilling.

Nedenfor følger en kort beskrivelse av de viktigste styresakene:

Kompetanseprosjektet i matvareindustrien

LA, NNN, NHO Mat og Bio og NHO Mat og Drikke har etablert et prosjekt for å fremme rekruttering samt sikre kompetanseutvikling i matvareindustrien. Det er ansatt en prosjektleder og en prosjektmedarbeider.

Opplærings- og utviklingstiltak

Til gjennomføring av forskjellige tiltak hos våre medlemmer og i LA, er det etter søknad bevilget om lag 3,9 millioner kroner.

Medlemsundersøkelse

Styret har bestilt en ny undersøkelse som ble gjennomført med gode tilbakemeldinger i siste kvartal av 2010.

Godkjenning av tariffoppgjøret 2010

Styret har med forankring i tariffpolitisk vedtak 2010 og de gjennomførte forhandlingsrunder godkjent samtlige tariffoppgjør.

Regnskap- og budsjettbehandling

Budsjett for 2010 og periodisert budsjett er fulgt opp med periodiserte regnskap på de gjennomførte styremøter, for på den måte å kunne foreta evt. justeringer så tidlig som mulig.

Strategidebatt

Det har i flere styremøter vært fokusert på viktigheten av at det utarbeides en strategi som forholder seg til ulike scenarier når det gjelder LAs medlemmer og deres ønsker om hva LA skal være.





Valgkomite

Valgkomiteen (styret mv.) – valgt på årsmøtet 2010

Fra Seksjon Primær:

Medlem: Amund Spangen

Varamedlem: Frode Alfarnes

Fra Seksjon Næringsmiddelindustri:

Medlem: Ingunn Sognnes
(leder)

Varamedlem Ole Magnar Undheim

Medlem: Knut Nordmo

Varamedlem: Gustav Grøholt

Fra Seksjon Service/Rådgivning

Medlem: Elisabeth Skjærvik
(nestleder)

Varamedlem: Anders Heen



LAS STRUKTUR

LA er inndelt i 3 seksjoner, hvor medlemmene plasseres etter vedtak i styret. På den enkelte seksjonskonferanse velges seksjonens leder. LAs seksjonsinndeling, seksjonsvise gruppering av medlemmene, samt ledere av seksjonene er:

Seksjon Næringsmiddelindustri

- Meierier
- Kornsiloe/møller
- Iskremfabrikker
- Potetindustri
- Fjordland
- GENO
- Felleskjøp
- Norsvin
- Innkjøpslag
- Graminor AS

Seksjonsleder: *Trond Reierstad, TINE SA*

Seksjon Primær

- Gartnerier/hagebruk
- Avløserlag/Landbrukstjenester
- Norske Landbrukstenester (NLT)
- Golf
- Direktemedlemmer

Seksjonsleder: *Einar Svinningen, Ragnar J. Svinningen AS*

Seksjon Service/Rådgivning

- Regnskapslag
- Agrikjøp
- Landbruksrådgiving
- Debio
- Dyreklinikker
- Norsk Gartnerforbund
- Norges Bondelag
- OIKOS – Økologisk Landslag
- Norsk Bonde- og småbrukarlag
- Opplysningskontoret for frukt og grønt
- Norges Bygdeungdomslag
- Bondelagets Servicekontor
- Norges Birøkerlag
- Landbrukets Utredningskontor AS
- Bygdefolkets Studieforbund
- Norsk Sau- og geitalslag
- Norges Bygdekvinne- og Servicekontor AS
- 4H
- Norsk Landbrukssamvirke Servicekontor AS
- Landbrukets HMS-tjeneste
- Norsk Landbrukssamvirke

Seksjonsleder: *Gunnar Alu, Vekstra*

FORHANDLINGSUTVALGENE

Ifølge vedtektene treffer styret beslutning om hvilke medlemsgrupperinger som skal opprette egne forhandlingsutvalg, og hvilke forhandlingsutvalg som skal velges av seksjonskonferansene. Innenfor Seksjon Primær er denne oppgaven i sin helhet fortsatt tillagt seksjonskonferansen, mens det innenfor de andre to seksjonene helt eller delvis har blitt praksis at forhandlingsutvalgene velges internt. I 2010 har LAs forhandlingsutvalg hatt følgende sammensetning:

Jordbruk/gartneri

- Gartnerieier Einar Svinningen, Asker
- Bonde Finn Hoff, Landbrukstjenester i Sør-Trøndelag
- Bonde Steen Høj, Løten
- Bonde Laurits Stokkeland, Brusand
- Bonde Astrid Westberg, Norske Landbrukstjenester (NLT)
- Daglig leder Liv Lian Kosberg, Landbrukstjenester Sør-Trøndelag

Regnskapslagene

- Styreleder Elisabeth Skjærvik, Skatval regnskapskontor
- Styreleder Gunnar Alu, Vekstra AS
- Daglig leder Morten Wehn, Melhus Regnskap AS

Dyreklinikkene

- Klinikkeier Katarina A. Storli, Lørenskog Dyreklinikk
- Klinikkeier Lars Strømmen, Trøndelag Dyreklinikk
- Klinikkeier Ketil Løland Jacobsen, Sentrum Dyreklinikk



TINE SA velger selv forhandlingsutvalg for meieriindustrien. I 2010 har utvalget bestått av:

- Sikke Næsheim
- Ole Magnar Undheim
- Kjetil Thu
- Espen Schefte
- Knut Schibevåg
- Eivind Sporsem

HOFF Norske Potetindustrier velger selv forhandlingsutvalg for potetindustrien. I 2010 har utvalget bestått av:

- Lars-Roar Holte
- Kristin F. Ellingsen
- Ståle Hunstad

Felleskjøpene velger selv forhandlingsutvalg. I 2010 har utvalget bestått av:

- Liv Schou
- Siw Sjøvik
- Geir Antony Hanevik
- Jon Fretheim
- Lars Oltedal

Norsk Landbruksrådgivning velger selv forhandlingsutvalg. I 2010 har utvalget bestått av:

- Arne Magnus Aasen
- Anders Heen
- Tone Budde Erichsen



MEDLEMSFORHOLD

Ved utgangen av 2010 har LA 550 medlemmer som til sammen sysselsetter 12 203 ansatte i minst ½ stilling.

Medlemssammensetning, samt antall ansatte fordelt på seksjoner og undergrupper, fremgår av tabellen under.

Antall medlemmer fordelt på seksjoner og undergrupper

	31.12 2 009	31.12 2010
Seksjon Primær		
Direkte medlemmer	158	147
Avløserringer	13	12
Avløserlag/Landbrukstjenester	77	77
Avløserlag u/arb.g.ansvar	1	0
Gartneri / hagebruk	60	58
Golf	0	3
Seksjon Næringsmiddelindustri		
TINE-meierier	6	1
Iskrem	1	1
Kornsilo og møller	2	1
Potetindustri	2	2
Avl	2	2
Felleskjøp	8	8
Innkjøpslag	12	10
Andre	7	7
Seksjon Service / Rådgivning		
Regnskapskontor / lag	119	114
Rådgivingsenheter (tidligere Forsøksringer)	46	43
Dyreklinikker	40	45
Andre	19	19
Til sammen	573	550

Antall ansatte fordelt på seksjoner og undergrupper

	31.12 2009	31.12 2010
Seksjon Primær		
Direkte medlemmer	142	132
Avløserringer	9	12
Avløserlag/Landbrukstjenester	2062	2203
Avløserlag u/arb.g.ansvar	0	0
Gartneri / hagebruk	654	756
Andre	0	23
Seksjon Næringsmiddelindustri		
TINE-meierier	4780	4562
Iskrem	520	492
Kornsilo og møller	15	8
Potetindustri	227	221
Avl	199	204
Felleskjøp	1603	1564
Innkjøpslag	80	83
Andre	153	160
Seksjon Service / Rådgivning		
Regnskapskontor / lag	917	963
Rådgivingsenheter (tidligere Forsøksringer)	179	182
Dyreklinikker	296	316
Andre	337	322
Til sammen	12173	12 203

Tariffavtaler som LA er part i, skal ha et innhold som bidrar til at medlemmene kan få realisert egne forretningsmessige målsetninger.

Generelt

Forhandlingsklimaet i 2010 må sies å ha vært generelt bra. Med ett unntak ble LAs oppgjør gjennomført uten brudd i forhandlingene.

Økonomisk har oppgjørene en ramme i tråd med oppgjørene i samfunnet forøvrig, og er således med på å sikre konkurranseevnen i bransjen. Det ble under tariffoppgjørene i 2010 satt et generelt fokus på å beholde styringsrett for arbeidsgiver, noe man lyktes med.

Under forhandlingene ble det gjort en del harmonisering av reguleringer i tariffavtaler innenfor samme områder. Det er videre avtalt viktige utvalgsarbeid innenfor Jordbruk og Gartneri vedrørende arbeidstid, og innenfor Meieriområdet vedrørende lønnsbestemmelsene. Det er i våre forhandlinger, som ellers i oppgjørene, gitt rett til kort velferdspolispermisjon i forbindelse med foreldremøte i grunnskolen og sesjon. Det er også i de fleste protokollene tatt inn ønsker om fokus på likestilling og eldre arbeidstakere.

Gjennomføring og resultat

Tariffkonferanse

For LAs vedkommende begynte forhandlingene med tariffkonferansen som fant sted den 16. mars på Hotell Bristol. På tariffkonferansen holdt, foruten LAs forhandlingssjef, Jørgen Wille, også LOs sjefsøkonom, Stein Reegård og NHOs direktør i arbeidslivspolitik, Svein Oppegaard innlegg om kommende tariffoppgjør. Konklusjonen fra disse innleggene kan kort oppsummeres med at vi har bak oss et godt tiår for norske lønnstakere, at oppgjør i 2010 måtte bli stramt og holdes innenfor den fastsatte rammen som må settes av konkurranseutsatt næringsliv.

Som eksternt innleder til tariffkonferansen var dessuten innhentet Elisabeth Morthen, konserndirektør i TINE SA, som holdt et inspirerende og engasjerende foredrag om kjedemakt og endringer i verdikjeden for mat. LAs advokatfullmektiger Anne Løken og Christel Kirkøen ga deltakerne på tariffkonferansen en innføring i nyheter i arbeidsmiljølovgivningen. LAs informasjonssjef, Petter Nilsen snakket om den vedtatte allmenngjøringen av minstelønnsatsene i tariffavtalen for Jordbruks- og gartnerinæringene.

På tariffkonferansen ble også LAs tariffpolitiske vedtak – fattet av LAs styre – presentert. For 2010 var vedtaket som følger:

* * *

Forhandlingsgrunnlaget

Tariffoppgjøret 2010 er et hovedoppgjør hvor tariffavtalene forhandles i sin helhet. Avtaleperioden er 2010 – 2012 med mulighet for regulering for 2. avtaleår i 2011.

Lønnsvekst

LAs lønnsvekst i 2009 er beregnet til 3,4 % mot 5,8 % i 2008 og 4,60 % i 2007. Den fortsatte usikkerheten i økonomien tilsier at den konkurranseutsatte delen av næringslivet må sette rammen for årets oppgjør. Oppgjørene må derfor gjennomføres på en måte som sikrer konkurranseevnen i denne sektoren og i næringen ellers.



Lønnsutvikling i medlemsbedriftene

For lønnsutviklingen i den enkelte bedrift må det legges vekt på økonomi, produktivitet, konkurranseevne og fremtidsutsikter.

Arbeidstid

LA vil fortsatt legge vekt på at det utvikles bestemmelser og/eller avtaler som gir adgang til etablering av arbeidstidsordninger som ivaretar den enkelte bedrifts behov.

* * *

Medlemmenes innflytelse på oppgjøret

Når det gjelder medlemmenes ønsker og krav, blir disse samlet inn hhv. gjennom bruk av webbaserte løsninger, korrespondanse og i møter med de enkelte. Medlemmene har m.a.o. til enhver tid anledning til å komme med innspill til de aktuelle overenskomster.

Videre ble alle oppgjørene forhandlet av et forhandlingsutvalg valgt eller utpekt av medlemmene sammen med representanter fra LAs administrasjon. LA har informert medlemmene om forhandlingene og resultatene i disse, og har mottatt innspill på resultatene.

Resultat av de enkelte oppgjør

LA har ved utgangen av 2010 i alt 29 tariffavtaler. Nedenfor følger en resultatmessig gjennomgang av oppgjørene for de enkelte overenskomstene i 2010:

Jordbruk og Gartneri – Fellesforbundet (FF)

Det ble gitt generelle tillegg på mellom 1,5 og 5,0 kr pr time med tilsvarende økning av satsene. Kjøregodtgjørelse for avløsere ble avviklet. Oppgjøret har en beregnet årslønnsvekst på 3,86 % (da er ikke lønn og lønnsutvikling for ferie og innhøstingshjelp tatt med i beregningsgrunnlaget, da LA per i dag ikke har statistikk på disse). Partene ble videre enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal se nærmere på overenskomstens arbeidstidsbestemmelser.

Grossistavtalen, Møller og Fór og Landsoverenskomsten – Transportarbeiderforbundet, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) og Handel og Kontor (HK)

Det ble i år som i 2008 og 2009 avholdt felles forhandlinger for disse tre avtalene. I 2010 ble imidlertid forhandlingstidspunkt for Landsoverenskomsten utsatt, slik at denne ble ferdigforhandlet etter de to andre. I «Grossist og Møller og Fór», ble det gitt et generelt tillegg på 3 kr. For Landsoverenskomsten ble det gitt et generelt tillegg på 3,5 kr for hovedgruppene 1 og 2, og et prosenttillegg i hovedgruppe 3 og 4 på 2,5 %. Oppgjørene har en beregnet årslønnsvekst på henholdsvis 3,14 % (Grossist), 3,24 % (Landsoverenskomsten) og 3,78 % (Møller og Fór). Videre ble reglene for vikarer, midlertidige ansatte og innleid arbeidskraft harmonisert. En tilsvarende harmonisering ble gjort for korte velferdspermisjoner. Fagbrevtilleggene ble økt til 9,5 kr pr. time. For «Møller og Fór», ble garantilønnsbestemmelsen endret i tråd med hva som har skjedd i NNNs andre minstelønnsoverenskomster.

Potet – NNN

Det ble gitt et generelt tillegg på 4 kr pr. time. Oppgjøret har en beregnet årslønnsvekst på 3,09 %. Alle voksne arbeidere samles i en lønnsgruppe. Det ble nedsatt et





partssammensatt utvalg for å fremme et forslag om endring av overenskomsten til en minstelønnsavtale.

Nordodden – FF

Rammen for oppgjøret ved Nordodden, følger i hovedsak oppgjøret i staten. Videre settes det av en pott til lokale forhandlinger på 0,5 %. Det ble også gjort noen endringer i korte velferdspermisjoner. Partene er enige om at man i tariffperioden skal se på eventuelt behov for nytt lønssystem.

NLR-Naturviterne og NLR-Negotia

Det ble gitt et sentralt tillegg på 2 % og sentralt avsatt en pott til lokale forhandlinger på 1,2 %. Videre ble det gitt noe satsøkning ut over dette. Oppgjørene har en ramme for årslønnsvekst på henholdsvis 3,46 % (Naturviterne) og 4,89 % (Negotia).

Lederoverenskomsten – Norske Meierifolks Landsforening (NML)

Forhandlinger om lønn er i denne avtalen overlatt til de lokale parter i sin helhet. Omfangsbestemmelsen ble tilpasset ny struktur i TINE SA og NML. LA skal følge med og evaluere de lokale oppgjørene i tariffperioden.

Meieriavtalen – NML

Det ble gitt et generelt tillegg for lønnsgruppene 1–4 på 4,3 kr pr. time, og et sentralt tillegg for lønnsgruppene 5–10 på 3,2 %. Videre ble det for lønnsgruppene 1–4 gitt et tillegg for ansatte med 25 års ansiennitet på 2 kr pr. time. Det ble gitt høyere satser for arbeid etter kl 12.00 på lørdager. Oppgjøret har en beregnet årslønnsvekst på 3,27 %. Utløpet av tariffavtalen flyttes til 1. juni for å harmonisere med de andre tariffavtalene innenfor Meieriområdet.

TRM Naturviterne og PF Negotia

For Naturviterne ble det gitt et sentralt tillegg på 2 % og sentralt avsatt en pott for lokale forhandlinger på 1,2 %. For Negotia ble det sentralt avsatt en pott for lokale forhandlinger på 3,2 %. Oppgjørene har en beregnet årslønnsvekst på henholdsvis 2,21 % (Naturviterne) og 3,21 % (Negotia).

Meieri-industrien – HK

Det ble gitt et sentralt tillegg på hovedgruppene 1–3 på 4,3 kr pr. time og et generelt tillegg for hovedgruppe 4 på 3,2 %. For arbeidstakere i hovedgruppe 1–3 ble det gitt et tillegg for ansatte med 25 års ansiennitet på 2 kr pr. time. Oppgjøret har en beregnet årslønnsvekst på 2,75 %.

Meieribruket – NNN

Det ble gitt et generelt tillegg på 4,3 kr pr. time. Videre ble det gitt et tillegg for ansatte med 25 års ansiennitet på 2 kr pr. time. Det ble gitt høyere satser for arbeid etter kl 12 på lørdager. Oppgjøret har en beregnet årslønnsvekst på 3,24 %. Det ble gitt rett til innsyn i lønnsopplysninger for alle som er ansatte i tariffområdet. LA tok forbehold om at praktiseringen av dette er lovlig.

Selgeravtalen – Selgerforbundet (SF)

Avtalen er sagt opp av SF med virkning fra 1. juni 2010, men det er ikke avholdt forhandlinger. Da nesten alle medlemmer av SF omfattet av denne avtalen har meldt

seg ut, og inn i Negotia, ønsker ikke LA å reforhandle avtalen. Det er ikke kommet noe krav om dette, og LA anser i praksis tariffavtalen som opphørt.

Negotia kontor og salg

Det forhandles ikke om lønn i disse to avtalene, dette overlates til de lokale parter i sin helhet. Ut over det er avtalene i hovedtrekk justert i tråd med endringene i avtalene mellom Negotia og NHO på tilsvarende område.

Seminteknikere – Negotia

Det forhandles ikke om lønn i avtalen, dette overlates til de lokale parter i sin helhet. Det ble kun gjort mindre tekstmessige endringer i avtalen.

Økonomiforbundet – Negotia

Det avtales ikke sentrale lønnstillegg etter denne tariffavtalen, men en garantilønn som skal utgjøre en prosentsats av lønnen for de enkelte lønnsgrupper. Det ble brudd i forhandlingen da Økonomiforbundet og LA var uenige om hvor stor denne prosentsatsen skulle være. Partene kom til enighet før den avtalte meklingen, hvor garantilønnen settes til 90 prosent av snittet av den midterste halvparten av de ansatte i gruppen.

Arbeidsledere – Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT)

Avtalen har utløp 30. november, og FLT har varslet at siden NHO ønsker å forhandle sin avtale i desember/januar, så kan LA forvente seg en forhandling tidlig på nyåret 2011. Det forhandles ikke om lønn i avtalen, dette overlates til de lokale parter i sin helhet.

Lederne

Det forhandles ikke om lønn i avtalen, dette overlates til de lokale parter i sin helhet. Avtalen utløper 30. november 2010. Det er avtalt forhandlinger 8. februar 2011.

Dyreklinikker – Fagforbundet

Det ble gitt et generelt tillegg på 7.100,- kr i året fra 1. mai. Minstelønnsatsene heves tilsvarende. Videre er det enighet om enkelte tekstmessige endringer av overenskomsten, ikke minst hva gjelder tidspunkter samt godtgjørelse av ubekvem arbeidstid. Oppgjøret har en beregnet årslønnsvekst på 3,08 %.

Høyere utdanning – Naturviterne

Det forhandles ikke om lønn i avtalen, dette overlates til de lokale parter i sin helhet. Avtalen utløper 30. mai 2010. Det er avholdt forhandlinger 25. januar 2011.

Veterinærer – DNV

Det ble gitt et generelt tillegg på 2 % pr. 1. mai, minstelønstabellene og spesialisttillegget justeres tilsvarende. Det skal settes ned et utvalg som skal se på kompetansespørsmål, lokale forhandlinger og spørsmål knyttet til beredskapsvakt.

Tekniske funksjonærer – FLT

LA og FLT inngikk i april 2010 en avtale gjeldende for Tekniske funksjonærer. Avtalen bygger på tilsvarende avtale FLT har med NHO, og omfatter medlemmer i FLT som er ansatt som tekniske funksjonærer, dvs. ingeniører, teknikere, laboranter, optiske/tekniske tegnere m.m. Avtalen erstatter de direkteavtaler som tidligere er



gjort gjeldende i LAs medlemsbedrifter. Normale tarifforhandlinger ble avholdt i september 2010. Det ble gitt et generelt tillegg på 3,- kr fra 1. mai. Videre ble korte velferdspremisjoner endret i tråd med de andre oppgjørene, og satsene for stipend for etter- og videreutdanning ble økt fra 90 øre til 1,- kr pr. time.

Hovedavtale LA – YS

LA og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) har inngått hovedavtale. LA har en rekke tariffavtaler med YS-forbundene Negotia og Norske Meierifolks Landsforening (NML), men har frem til nå ikke hatt et selvstendig hovedavtaleforhold med YS. Den nye hovedavtalen medfører ingen praktiske konsekvenser for LAs medlemsbedrifter, men avklarer og styrker forholdet mellom LA og YS.

Utvalgsarbeid

Som i tidligere hovedoppgjør er det også i 2010 avtalt flere utvalgsarbeid. De viktigste er knyttet til arbeidstid i avtalen for jordbruk og gartneri, og i forhold til lønnsystemene i avtalene innenfor meieri. I disse utvalgsarbeidene er partene i gang, men det endelige resultatet vil vi ikke se før i hovedoppgjøret 2012.

Konklusjon

Evaluering av årets oppgjør er foretatt av de enkelte forhandlingsutvalg og av LAs styre. Konklusjon fra evalueringene er at LA må si seg meget godt fornøyd med årets forhandlinger – både når det gjelder prosessen og resultatet. Som i 2009 hadde vi i 2010 ingen meklinger eller konflikter. En beregnet årslønnsvekt for LA i 2010 på 3,34 % gjør at også 2010 blir et moderat år. Med tanke på den økonomiske situasjonen i Norge og verden, og ikke minst lønnsutviklingen hos våre handelspartnere i utlandet, er dette nødvendig for å sikre konkurransevnen i LAs medlemsbedrifter. Det er gledelig at det også i 2010 har latt seg gjøre å komme frem til enighet uten at noen oppgjør har måttet løses med mekling.

Allmenngjøring av Jordbruks- og gartnerioverenskomsten

Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtalen for jordbruks- og gartnerinæringene ble vedtatt av tariffnemnda 16. november 2009, med virkning 1. januar 2010, og fram til tariffperiodens utløp.

Tariffnemnda vedtok i møte den 20. september 2010 å videreføre forskriften om delvis allmenngjøring av Jordbruks- og gartnerioverenskomsten for en ny periode. Dette i samsvar med LOs begjæring om forlengelse, samt hva LA ga uttrykk for i sin høringsuttalelse og hva LA gikk inn for internt i Tariffnemnda.

I sin begjæring om fortsatt allmenngjøring hadde imidlertid LO også fremmet krav om inntak av overenskomstens bestemmelser om ansiennitet for «ferie- og innhøstingshjelp», noe LA og landbrukets organisasjoner har gått imot. LOs forslag om endringer i forskriften til også å omfatte ansiennitet for ferie- og innhøstingshjelp, fikk ikke nemndas medhold.

Det ble dermed klart at allmenngjøringsforskriften videreføres i sin tidligere form. Altså, uten at det gjøres andre endringer enn justering av lønnsatsene i tråd med hva som er avtalt mellom LA og Fellesforbundet, dog med inntak av bestemmelsen om at praktikanter minimum skal lønnes med 60 % av overenskomstens nybegynnersats.



LA skal ha medarbeidere som samlet har en kompetanse som til enhver tid kan sette medlemmene i stand til å ivareta personalfaglige utfordringer på best mulig måte.

Medlemsundersøkelse

LA gjennomførte høsten 2010 en webbasert medlemsundersøkelse, der medlemmene ble stilt spørsmål om blant annet hvordan de oppfatter LAs prioriteringer, arbeidsmetoder, kompetanse og serviceinnstilling med videre. Svarene fra undersøkelsen vil bli evaluert i 2011 slik at eventuelle tiltak kan iverksettes med tanke på å gjøre LA til en bedre medlemsorganisasjon.

Rådgivning og juridisk bistand i enkeltsaker

LA skal veilede medlemmene om lønns- og arbeidsvilkår og yte bistand under tvister med arbeidstakerne og deres organisasjoner.

LA hadde i 2010 syv nye tvistesaker med fagforeninger om forståelsen av tariffavtaler. Alle sakene ble løst gjennom forhandlinger og ved årsskifte har LA ingen løpende tarifftvister. Dette er positivt, og må ses i lys av det gode forhandlingsklimaet som var i 2010. Videre tyder dette på at det gjøres godt arbeid i LAs medlemsbedrifter i forhold til de tillitsvalgte.

Videre bisto LA medlemmene med i overkant av 100 andre juridiske saker i 2010. De fleste av disse er personalsaker knyttet til ansettelsesprosesser, spørsmål om prøvetid, arbeidstid, advarsler og oppsigelser. Som vanlig har foreningen også bistått flere av virksomhetene ved utforming og revidering av arbeidsavtaler, personalpolitiske retningslinjer, instruksjoner og taushetserklæringer, og i forbindelse med virksomhetsoverdragelser. I 2010 har også LA merket den økonomiske lavkonjunkturen, og det har vært flere omstillings- og nedbemanningssaker.

LAs advokater har representert medlemmene i ni rettslige prosesser. Fem av disse ble forlikt mens en er tapt i forlikrådet. Tre saker har vært ført for ordinære domstoler hvorav to er vunnet og en forlikt under hovedforhandling. Den ene gjaldt omstillingsavtalen i TINE, og den andre gjaldt oppsigelser i forbindelse med nedbemanning i Hoff Potetindustrier. Saken for Hoff Potetindustrier har vært ført i både ting- og lagmannsrett og ble anket inn til Høyesterett uten at den slapp inn. I begge de slutførte sakene har LA fått medhold fullt ut av retten og begge dommer er nå endelige.

I tillegg kommer bistand og svar på henvendelser pr. telefon og e-post fra medlemmer. Også her er det mange personalsaker, men også omstillinger og nedbemanning og spørsmål om lønn og arbeidsforhold. LA får også spørsmål om forståelsen av våre overenskomster og tolkning av særavtaler.



LA har også bistått sine medlemmer blant smådyrsklinikkene med en sak mot det danske undervisningsministeriet og Hansenbergskolen for utdanning av dyrepleiere. Ministeriets håndheving av det danske lovverket medførte at en ca 70 studenter på meget kort varsel og med tilbakevirkende kraft ble uten studieplass dersom de ikke var villige til å betale den treårige utdanning selv. LAs bidrag i saken medførte at halvparten av studentene allikevel fikk gjennomføre utdannelsen uten selv å måtte stå for finansieringen.

Kursvirksomhet

LA tilbyr medlemmene kurs innenfor det personalfaglige området. Dette gjelder blant annet kurs i arbeidsrett, forhandlinger, ledelse og styrearbeid.

I 2010 har LA dessuten deltatt med en rekke foredrag på møter og konferanser i regi av medlemsorganisasjoner og samarbeidsorganisasjoner, blant annet på Norske Landbrukstenester (NLT) sine samlinger.

I tillegg til åpne kurs har det vært avholdt en rekke bedriftsinterne kurs hvor LA har stilt opp etter oppfordring fra den enkelte virksomhet/medlem. Her nevnes spesielt for regnskapskontor i landbruket, hvor tema har vært innføring av nytt lønnsystem, videre på TINE lederskole og lederopplæringen i FKA.

Høringsuttalelser

LA er som arbeidsgiverforening høringsinstans i alle saker som vedrører medlemsvirksomhetene på det personalpolitiske og arbeidsrettslige området.

I 2010 har LA vært høringsinstans ved en rekke mindre lovendringsforslag knyttet til ovennevnte, herunder nevnes våre uttalelser om medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet samt om endringer i regelverket om representasjon.

LA har dessuten avgitt uttalelse i forbindelse med Regjeringens arbeid med en ny Stortingsmelding om landbruks- og matpolitikken.

LA har vært representert i Tariffnemnda i behandling av spørsmålet om fortsatt allmenngjøring av Jordbruks- og gartnerioverenskomsten, og har – spesielt gjennom Faglig Råd for Naturbruk – engasjert seg i saker vedrørende fag- og yrkesopplæring.

Fag- og yrkesopplæring

Faglig Råd for Naturbruk (FRNA)

I forbindelse med innføringen av skolereformen Kunnskapsløftet, oppnevnte Utdanningsdirektoratet i 2004, ni faglige råd – ett for hvert yrkesfaglige utdanningsprogram. Faglig Råd For Naturbruk (FRNA) er ett av disse og omfatter fagene; landbruk og gartnerier, skog, anleggsgartner og idrettsanleggsgaget, hest og hovslager, reindrift, fiske og fangst samt akvakultur.



De faglige rådene er rådgivende organ ovenfor Utdanningsdirektoratet når det gjelder utdanningsprogrammet Naturbruk. Rådene er sammensatt av representanter for arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene og skoleverket.

De faglige rådene blir bedt om råd ved spørsmål som angår opplæringen og kompetansen innen sitt fagområde, som for eksempel tilbudsstruktur, innhold i læreplaner, fagprøver og eksamen.

FRNA har, som de andre faglige rådene, brukt mye tid i 2010 på å diskutere om Kunnskapsløftet har gitt det løftet man var ute etter, eller om det kan være nødvendig å gjøre endringer innenfor utdanningsprogrammets tilbudsstruktur.

Trine Merete Paulsen (Utdanningsforbundet), overtok som rådets leder i september 2010 – halvveis ut i andre oppnevningsperiode. Tidligere leder, Arvid Eikeland (Fellesforbundet), gikk fra samme tidspunkt inn på Trine Merethe Paulsens tidligere plass som 2. nestleder.

1. nestleder i FRNA har siden 2008 vært Petter Nilsen (LA).

Matbransjens Kompetansekongress 2010

Den årlige Matbransjens Kompetansekongress (tidligere Næringsmiddelkongressen) er et samarbeidsprosjekt mellom LA, NHO Mat og Bio, Tine Personal og Kompetanse, NHO Mat og Drikke og Fiskeri og havbruksnærings landsforening (FHL).

Kongressen i 2010, satte fokus på kvalitet i fagopplæringen og matfagets foreløpige erfaringer med innføringen av utdanningsreformen Kunnskapsløftet.

Kongressen ble avholdt i Ålesund den 21. – 22. september. Kongressen samlet rundt 100 deltagere fra videregående skoler, opplæringskontorene, matbransjen og organisasjonene. Fra LA deltok Anne Løken, Christel Kirkøen og Petter Nilsen.

Nidar AS ble på kongressen i Ålesund tildelt Matbransjens Kompetansepris 2010. Juryens begrunnelse var at Nidar AS har utmerket seg på de fleste områder som ligger til grunn for tildeling av prisen, og særlig for sitt arbeid med lærlinger.

Etter- og videreutdanning LA – NNN

Etter- og videreutdanningsfondet til LA og NNN gir støtte til etter- og videreutdanning for medlemmer i NNN etter gitte kriterier. Fondet har i 2010 gitt kr 120 285,- i støtte. Støtten gis hovedsakelig til medarbeidere som tar fagbrev på fritiden.

Kompetanseprosjektet i matvareindustrien

I 2009 gikk LA, sammen med NHO Mat og Bio, NHO Mat og Drikke og NNN, inn for å få igangsatt et kompetanseprosjekt i Matvareindustrien.



Anne-Grete Haugen og Cecilie Hänninen er ansatt som prosjektleder og fagsjef i prosjektet Kompetanse i matindustrien. (Foto Jo Hestnes, NNN-arbeideren)



LA har sammen med andre organisasjoner, markert klar avstand fra sosial dumping, noe som kommer til uttrykk gjennom prosjektet «Bonden som arbeidsgiver (for utenlandske arbeidstakere)».

Prosjektet ble videreført i 2010, og nødvendige avklaringer ble gjort da Landbruks- og matdepartementet bidro med 4,5 millioner kroner til prosjektet, som til sammen har en økonomisk ramme på 16 millioner kroner fram til høsten 2013.

Prosjektet «Kompetanse i Matvareindustrien» har et todelt siktemål; sørge for et bedre rekrutteringsgrunnlag både på operatørnivå og høyere nivå, ved å gjøre industrien mer attraktiv for ungdom, samt ved systematisk etter- og videreutdanning, bidra til ny kunnskap og kompetanseheving for dem som allerede jobber i matvareindustrien.

LAs direktør, Nikolai Astrup Westlie, er representant i prosjektets styringsgruppe, som ble etablert 1. halvår 2010. Styringsgruppa ansatte på slutten av beretningsåret to prosjektmedarbeidere, henholdsvis Anne-Grete Haugen som prosjektleder og Cecilie Hänninen som fagsjef. Begge tiltrer sine stillinger på begynnelsen av 2011.

Bonden som arbeidsgiver (for utenlandske arbeidstakere)

LA tok vinteren 2009 initiativ til et prosjekt som ble gitt navn «Bonden som arbeidsgiver (for utenlandske arbeidstakere)». Prosjektet som strekker seg fram til våren 2011, har fått tilsagn om prosjektstøtte fra Kompetanseutviklingsprogrammet i landbruket (KIL). Samarbeidende organisasjoner er; Norges Bondelag, Norsk Gartnerforbund og Norske Landbrukstenester.

I 2010 har LA i samarbeid med prosjektets referansegruppe, utviklet et kursopplegg som i første omgang vil bli holdt som et pilotkurs i Vestfold og Telemark, vinteren 2011. Kurset skal deretter evalueres, før det etter planen tilbys landbruks- og gartnerinæringen på bredt grunnlag.

Informasjonsarbeid

LAs hjemmesider, www.la.no

Høsten 2009 ble det igangsatt arbeid med å fornye LAs hjemmesider. Arbeidet ble videreført i 2010, slik at hjemmesidene framstod med ny layout tidlig i beretningsåret. Sidene har etter dette vært under kontinuerlig evaluering, og flere justeringer og endringer har blitt utført. Innholdsmessig har det vært tilstrebet å holde hjemmesidene løpende oppdatert. Spesielt har det vært en målsetning å gjøre informasjon i forbindelse med lønnsoppgjøret 2010 raskt tilgjengelig på sidene.

LA-Aktuelt

LAs medlemsblad, LA-Aktuelt, utkom i 2010 med to utgivelser á 24. sider, hvorav desemberutgaven var et temanummer om kompetanseutvikling. Det ble i denne sammenhengen rettet spesielt søkelys på dagens naturbruksutdanning, samt prosjektet «Kompetanse i Matvareindustrien».

Ansvarlig redaktør for LA-Aktuelt er Nikolai Astrup Westlie, redaktør; Petter Nilsen. 07 Lobo Media har, som tidligere år hatt ansvar for design/layout. Bladet legges i sin helhet ut på LAs hjemmesider.



LA skal aktivt samarbeide med andre organisasjoner for gjennom et faglig nettverk øke den faglige kompetansen, skape forståelse for vår virksomhet og øke vår anseelse.

ASAM – samarbeid med andre arbeidsgiverforeninger

LA møter fast i ASAM, et forum hvor alle de store arbeidsgiverforeningene i Norge møtes til behandling av saker av felles interesse. Aktuelle temaer har vært utvikling og ønskede endringer på arbeidsrettens område, samt ikke minst vårens tarifforhandlinger.

Nordisk samarbeid

Det Nordiske sekretærmøte finner sted annethvert år, og er et viktig møtested for kompetanseutveksling og nettverksbygging mellom de deltakende land.

Konferansen i 2010 fant sted på Kollekolle Konferancehotel, i Værløse, Danmark den 25. – 26. august.

Norge deltok med Nikolai Astrup Westlie og Jørgen Wille.

Øvrige land representasjon var som følger: Fra Sverige: Katarina Novak og Emma Terander. Fra Finland: Veli-Matti Rekola og Marjatta Sidarous, og fra Danmark: Nils J. Andreasen og Johnny Ulf Larsen.

Årets program hadde fokus på så vel organisatoriske spørsmål som faglige. Hvert av landene hadde en gjennomgang av status i egen organisasjon, samt ny lovgivning og slutførte forhandlinger etter årets tariffoppgjør. Videre var det lagt opp til en debatt omkring utenlandsk arbeidskraft, vikarer og entrepriser.



LAs administrasjon

Administrasjonen har bestått av 10 personer.

Arbeidsmiljøet i sekretariatet anses som svært godt. Vår virksomhet er av en slik art at den ikke forurensrer det ytre miljø.

LA inngikk i 2003 en Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv med Trygdeetatens arbeidslivssenter. Avtalen er i 2010 fulgt opp gjennom innføring av ulike aktiviteter og tiltak. Det er herunder etablert et eget IA-utvalg med to representanter fra de ansatte, herunder administrasjonens verneombud.

Som et ledd i arbeidet med å fremme likestilling i sekretariatet har enkelte kvinnelige ansatte fått utvidet sitt fagområde. En kvinnelig ansatt har fått økonomisk støtte til videreutdanning i 2010. Forholdet mann/kvinne i administrasjonen er 1/1. Samtlige ansatte, med unntak av en 80 % stilling, er ansatt i fulltids stillinger.

Nikolai Astrup Westlie – *Direktør/advokat*

Ansatt som LAs forhandlingssjef i 2001, daglig leder f.o.m. 2009. Arbeider primært med organisasjons- og medlemsutvikling. Deltar i tariffhandlinger, holder kurs og bistår medlemmene i juridiske spørsmål.

Direktetelefon: 22 05 71 25

Mobiltelefon: 90 17 43 09

E-post: nikolai.westlie@la.no

Jørgen Wille – *Forhandlingssjef/advokat*

Ansatt som advokat i LA i 2006, forhandlingssjef f.o.m. 2009. Ansvar for LAs forhandlinger, tvistesaker og medlemsservice innenfor de ulike tariffområdene. Bistår som advokat også medlemmene i juridiske spørsmål og rettslige prosesser.

Direktetelefon: 22 05 71 29

Mobiltelefon: 95 23 22 69

E-post: jorgen.wille@la.no





Petter Nilsen – *Informasjonssjef*

Ansatt i LA i 1996. Ansvarlig for organisasjonens utadrettede informasjon, redaktør for LAs hjemmesider og bladet LA-Aktuelt. Er kompetanseansvarlig og har dessuten et spesielt ansvar ovenfor seksjon Primær.

Direktetelefon: 22 05 71 28

Mobiltelefon: 90 68 58 90

E-post: petter.nilsen@la.no



Jorunn Syversen – *Økonomiansvarlig*

Ansatt i LA i 1993. Har ansvaret for regnskap, budsjett, kontingenter, etter- og videreutdanningsfond samt opplysnings- og utviklingsfond. Arbeider dessuten med spørsmål relatert til lønn, pensjon og forsikring samt sykelønn og ferie.

Direktetelefon: 22 05 71 31

Mobiltelefon: 91 62 86 98

E-post: jorunn.syversen@la.no



Hjördis Berg – *Rådgiver*

Ansatt i LA i 1989. Ansvarlig for lønnsstatistikk, lønn, pensjon, forsikring og LO-NHO ordningene. Bistår også medlemmene i personalfaglige og arbeidsrettslige problemstillinger.

Direktetelefon: 22 05 71 30

Mobiltelefon: 94 27 70 02

E-post: hjordis.berg@la.no



Einar Brændshøi – *Rådgiver*

Ansatt i LA i 2004. Arbeider med tariffmessige forhold på samtlige avtaleområder og gir generell medlemservice i arbeidsgiverspørsmål for øvrig.

Direktetelefon: 22 05 71 26

Mobiltelefon: 99 32 88 06

E-post: einar.brandshoi@la.no

Anne Løken – *Advokatfullmektig*

Ansatt i LA i 2009. Arbeider med arbeidsrettslige problemstillinger, prosederer saker for domstolene, bistår i forhandlinger og yter generell medlemservice.

Direktetelefon: 22 05 71 22

Mobiltelefon: 90 94 52 36

E-post: anne.loken@la.no



Christel Kirkøen – *Advokatfullmektig*

Ansatt i LA i 2010. Arbeider med arbeidsrettslige problemstillinger, bistår i forhandlinger og yter generell medlemservice.

Direktetelefon: 22 05 71 27

Mobiltelefon: 92 89 89 74

E-post: christel.kirkoen@la.no



Heidi Østvedt – *Administrasjonssekretær*

Ansatt i LA i 2005. Har ansvar for kontorets administrative rutiner, medlemssystemet samt kurs, møter og konferanser.

Direktetelefon: 22 05 71 24

Mobiltelefon: 41 00 95 45

E-post: heidi.ostvedt@la.no



Trond W. Nygren – *Seniorkonsulent/advokat*

Ansatt i LA som daglig leder i 1993, seniorkonsulent fra 2009. Holder kurs og foredrag innenfor arbeidsrett, lønn og personal. Arbeider dessuten med spørsmål relatert til pensjon og forsikring, samt yter generell medlemservice.

Mobiltelefon: 93 08 77 38

E-post: trond.w.nygren@la.no



Stein Opsand – *Advokat (Permisjon)*



Styret mener at grunnlaget for fortsatt drift er tilstede

Oslo, 31. desember 2010

Oslo, 2. februar 2011

Stein Aasgaard
Styreleder

Arild N. Ødegaard
Styrets nestleder

Bodil Mannsverk
Styremedlem

Liv Lian Kosberg
Styremedlem

Einar Svinningen
Styremedlem

Nikolai Astrup Westlie
Direktør

Resultatregnskap 2010

	2010	2009
Kontingenter 1)	12 041 263	11 611 060
Inngått oppl.- og utvikl. fondene	3 382 044	3 341 505
Etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	140 394	144 004
Refundert fellesutgifter o/u	1 215 000	1 215 000
Andre inntekter 3)	192 015	197 425
Sum inntekter	16 970 716	16 508 994
Lønnskostnader og arbeidsgiveravgift 7)	6 101 233	6 387 704
Honorarer 4)	160 375	160 625
Sosiale kostnader	1 777 218	1 322 332
Lønn og sosiale kostnader	8 038 826	7 870 661
Bilkostnader	56 798	113 528
Kostnader kontor	2 398 832	2 567 354
Kostnader fast eiendom	151 494	125 637
Reise- og møteutgifter	1 069 554	1 053 229
Avskrivninger	119 900	157 450
Fremmede tjenester	625 023	259 971
Brukt etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	120 285	142 000
Brukt oppl. og utvikl.fondene	2 663 477	3 609 393
Sum kostnader	7 205 363	8 028 562
Driftsresultat	1 726 527	609 771
Renteinntekter opplysnings- og utv.fond	22 465	29 527
Renteinntekter	799 451	939 306
Bankomkostninger	-8 177	-13 345
Sum finansielle poster	813 739	955 488
Årsresultat	2 540 266	1 565 259
Disponering av årsresultatet:		
Overført oppl.- og utvikl.fondene	761 141	-236 357
Overført egenkapital	1 779 125	1 801 616
	2 540 266	1 565 259

Balanse pr 31.12.2010

Årsmelding 2010

27

EIENDELER	2010	2009
Anleggsmidler:		
Hytte 8, 9)	5 845 728	5 400 586
Biler 8)	419 650	314 478
Verdipapirer 6)	11 876 096	11 443 714
Lån ansatte 5)	2 177 206	2 153 746
Sum anleggsmidler	20 318 680	19 312 524
Omløpsmidler:		
Fordringer, opplysnings- og utviklingsfond 12)	6 694	0
Andre fordringer	0	24 407
Kasse og bank 11)	13 538 700	11 994 318
Sum omløpsmidler	13 545 394	12 018 725
Sum eiendeler:	33 864 074	31 331 249
GJELD OG EGENKAPITAL		
Fondsmidler og egenkapital:		
Egenkapital	29 884 467	27 602 306
Opplysnings- og utvikl.fond 2)	1 746 319	985 178
Sum fond og egenkapital	31 630 786	28 587 484
Kortsiktig gjeld:		
Skattetrekk og arbeidsgiveravgift	583 763	495 265
Annen kortsiktig gjeld	61 805	0
Sum kortsiktig gjeld	645 568	495 265
Langsiktig gjeld		
Avsetning pensjonsforpliktelser	1 587 720	2 248 500
Sum gjeld, fond og egenkapital:	33 864 074	31 331 249

31. desember 2010

2. februar 2011

Noter til regnskapet 2010

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 – God regnskapsskikk for små foretak.

NOTE 1

Kontingenter	2010	2009
Seksjon Næringsmiddelindustri	8 395 029	8 252 655
Seksjon Service/Rådgivning	1 754 192	1 611 294
Seksjon Primær	1 892 042	1 747 111
SUM	12 041 263	11 611 060

NOTE 2

Oppl.- og utvkl.fondene	Tilført 2010	Saldo pr. 1.1.11	Saldo pr. 1.1.10
Seksjon Næringsmiddelindustri	767 326	1 382 156	614 830
Seksjon Service/Rådgivning	122 936	-279 721	-402 657
Seksjon Primær	-171 695	-1 344 596	-1 172 901
Renteinntekter	22 465	1 452 621	1 430 156
Etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	20 109	535 859	515 750
SUM	761 141	1 746 319	985 178

NOTE 3

Andre inntekter

Administrasjon av oppl.- og utvkl.fondene Seksjon Meieri	15 000
Administrasjon av pensjonsforsikring for regnskapskontorer	143 515
Inntekter fast eiendom	33 500
SUM	192 015

NOTE 4

Lønn og honorar.

Direktørens lønn er kr. 976 500,-. I tillegg disponeres firmabil.

Han har et lån på kr. 991 688,- som er sikret med pant i fast eiendom. Rentesatsen følger til enhver tid gjeldende normrentesats. Beløpet inngår i lån til ansatte.

Det er inngått førtidspensjonsavtale med tidligere direktør. LA har avsatt i tidligere regnskaper til pensjonsforpliktelsen, som medfører en årlig ytelse frem til fylte 67 år på 70% av lønn ved fratredelsetidspunktet.

Beløpet er innsatt på egen bankkonto.

Revisjonshonorar kr. 56 925,- inkl. mva. I tillegg er det kostnadsført kr. 7 450,- inkl. mva. som gjelder revisjon av særregnskaper.

Styrehonorar kr. 96 000,-.

NOTE 5

Lån

Lån til ansatte utgjør kr. 2 177 206,-.

NOTE 6

Verdipapirer

	Kostpris	Markeds- verdi
Obligasjoner i Bergenshalvøens Kommunale Kraftverk	5 000 000	4 975 000
Pluss Pengemarked, Fondsforvaltning	2 200 000	2 586 243
Pluss Rente, Fondsforvaltning	2 200 000	2 714 853
Pluss Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000	601 378
Pluss EMU Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	450 000	404 200
Pluss Utland Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000	138 328
Pluss Indeks Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	250 000	247 342
Pluss Utland Etisk, Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	500 000	426 917
Sum	11 000 000	12 094 261

Merverdi i forhold til bokført verdi. -218 165

Bokført verdi 11 876 096

NOTE 7

Lønnskostnader	2010	2009
Lønnskostnader	5 043 300	5 146 153
Arbeidsgiveravgift	1 057 933	976 551
Avsetning til fremtidig pensjon	0	265 000
Sum	6 101 233	6 387 704
Pensjonskostnader	1 228 594	850 252

Foreningen er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Foreningens pensjonsordninger tilfredsstillter kravene i denne lov.

Foreningens ansatte kan velge å gå av med AFP fra fylte 62 år. Selskapet er tilsluttet utjevningsordning og innbetaler tilskudd som skal benyttes til pensjonsutbetalinger ved tidligpensjon.

NOTE 8

Anleggsmidler	Kvitfjell	Bil	Sum
Anskaffelseskost 01.01	5 400 586	599 500	6 000 086
Tilgang	445 142	0	445 142
Anskaffelseskost 31.12	5 845 728	599 500	6 445 228
Akkumulert avskrivning 31.12	0	179 850	179 850
Balanseført verdi pr. 31.12	5 845 728	419 650	6 265 378
Avskrivningstid	Ingen	5 år	
Årets avskrivninger	0	119 900	

NOTE 9

Fast eiendom

Fritidseiendom Kvitfjell Vest, Ringebu.

NOTE 10

Ansatte

Antall ansatte er 11 stk.

NOTE 11

Kasse og bank.

Herav bundet på skattetrekk konto kr. 305 189,-.

NOTE 12

Fordringer

Gjelder fordringer vi har til div. forbund i forbindelse med delte kostnader ved sammensatte utvalg.

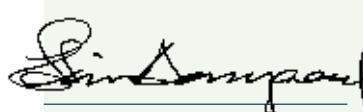
NOTE 13

Generelt

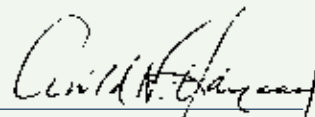
Styret ønsker at aktiviteten i LA skal være høy og til medlemmenes beste. Det er derfor i budsjettbehandlingen lagt opp til at kostnadene ved driften skal dekkes inn av kontingenten medlemmene betaler. Det totale resultat skyldes derfor i hovedsak finansinntektene.

Oslo, 31. desember 2010

Oslo, 2. februar 2011



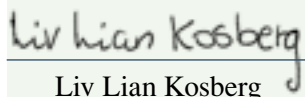
Stein Aasgaard
Styreleder



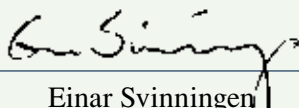
Arild N. Ødegaard
Styrets nestleder




Bodil Mannsverk
Styremedlem



Liv Lian Kosberg
Styremedlem



Einar Svinningen
Styremedlem



Nikolai Astrup Westlie
Direktør

Til Årsmøtet i
Landbrukets Arbeidsgiverforening

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for foreningen Landbrukets Arbeidsgiverforening, som består av balanse per 31. desember 2010, resultatregnskap som viser et overskudd på kr 2 540 266 for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler om god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til foreningen Landbrukets Arbeidsgiverforening per 31. desember 2010 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler om god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til attestasjonsstandard ISAE 3000, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Lillestrøm, 7. februar 2011



Anne Grethe R. Wirum
Statsautorisert revisor



Foto: Tine Mediebank

Landbrukets Arbeidsgiverforening

Postadresse:

PB. 9327, Grønland, 0135 Oslo

Besøksadresse:

Schweigaardsgate 34C, 0191 Oslo

Telefon: 22 05 71 20

Telefaks: 22 05 12 00

E-post: postmaster@la.no

Internett: www.la.no

