



”Eiermøte” i LA - strategi, fremtidig organisering og allianser

LA vil med dette invitere til et ”eiermøte” i Oslo den 15. juni 2011.
Møtet finner sted i Landbrukets Hus, 1. etg. kl 15.00.

LAs styre behandlet på sitt siste styremøte den 19. mai 2011 spørsmålet om strategi og fremtidig organisering, og kom der frem til følgende:

”Det skal avholdes et eiermøte 15. juni. Hensikten med møte er å få en rådgivende avstemning over strategi for fremtidig organisering av LA. Spørsmålet forsamlingen skal ta stilling til, er om dagens LA skal forhandle med NHO - Mat og Bio om en mulig samordning.

Alle årsmøteutsendinger blir invitert, og for de store medlemmene med flere utsendinger, vil medlemmet selv bestemme hvem de stiller med, men stemmer for sitt antall utsendinger.

Konkluderer møtet med at det skal forhandles, vil styret og administrasjonen i LA starte denne prosessen umiddelbart.

En endring av LAs status som selvstendig arbeidsgiverforening må godkjennes med 2/3 flertall på et årsmøte. Ekstraordinært årsmøte vil i så fall bli holdt i løpet av høsten 2011”.

På bakgrunn av dette har det gått ut invitasjoner til samtlige som ble valgt som årsmøteutsendinger for perioden 2010 og 2011. Varautsendinger er invitert i den utstrekning det har vært behov for det. Det er totalt 60 utsendinger men en stemme hver, jf for øvrig vedlagte liste som viser hvem de inviterte utsendinger og øvrige deltakere er. Avstemningen vil foregå skriftlig, og som det fremgår av vedtaket, er det anledning til å møte med fullmakt for de ulike medlemmer/grupperinger.

I det følgende gis en kort informasjon/vurdering om ulike alternativer for en videreføring/ivaretagelse av LA, og de tjenester og den kompetanse våre medlemmer etterspør. Informasjon om de ulike alternative arbeidsgiverforeningene er til orientering forfattet av de enkelte foreningene.

1. LA

Ved at TINE med sine datterselskap har besluttet å orientere seg mot NHO Mat og Bio, vil LA reduseres med i overkant av 42 %. Vi har videre mottatt klare signaler fra enkelte andre medlemsbedrifter at de vurderer å følge i samme retning som TINE, noe som etter et nøkternt anslag medfører at LA vil halveres og vel så det.

Å fortsette som en selvstendig arbeidsgiverforening gitt det ovennevnte scenario kan være et alternativ, men vil innebære betydelige utfordringer.

Antall ansatte i våre medlemsbedrifter vil havne godt under den kritiske grensen på 10.000 ansatte, og ikke minst vil reduksjonen av medlemsmassen medføre at vi ikke kan opprettholde den kompetanse, service eller bemanning dagens administrasjon besitter.

2. Mulige allianser

Med en situasjon hvor over halvparten av organisasjonen ønsker en orientering mot NHO Mat og Bio, vil et mer formalisert samarbeid mellom de to organisasjoner være et reelt alternativ.

Dersom et flertall IKKE ønsker å gå i retning av NHO Mat og Bio, finnes det andre alternativ. I hvilken grad disse fremstår som reelle vil til en viss grad være avhengig av hvor mange som vil samle seg om et felles forslag.

Både Spekter og Samfo har tidligere vært i dialog med LA om mulige allianser, og begge gitt uttrykk for et ønske om et tettere samarbeid med LA. Helst med hele dagens LA, men også med et "rest LA", dvs. de av medlemmene som ikke ønsker en NHO orientering.

Landbrukssamvirket og Bondelaget har også blitt trukket frem som mulige samarbeidspartnere.

2.1 Samarbeid med landbrukets organisasjoner

Et samarbeid i retning Norsk Landbrussamvirke og/eller Norges Bondelag vil bety en integrering av den tjenesten vi i dag yter, og at de også antar rollen som arbeidsgiverforening og tariffpart.

2.2. SAMFO

SAMFO sier følgende om egen organisasjon og et evt. samarbeid med LA:

SAMFO er en arbeidsgiverforening for samvirkeforetak, som iht. sine vedtekter i utgangspunktet kun kan ta opp samvirkebedrifter, eller bedrifter som hel eller delvis, direkte eller indirekte eies og drives av samvirkeforetak som medlemmer.

SAMFOs medlemsgrupperinger og ansatte

*- **Coop (forbrukersamvirket).** Her er det flere typer bedrifter som er medlemmer, men hovedsaklig er det samvirkelag med butikker. I tillegg fines fellesorganisasjonen Coop Norge SA, vareforsyningselskapet Coop Norge Handel AS, eiendomsselskapet Coop Norge Eiendom AS, Smart Club AS og industribedriftene AS Røra Fabrikker, Gomanbakeren Holding AS og Coop Norge Kaffe AS. Innen Coop har SAMFO 139 medlemsbedrifter som sysselsetter ca 21900 ansatte.*

*- **Boligsamvirket.** Dette er boligbyggelag, borettslag, driftselskaper, vaktmester-sentraler og fellesorganisasjonen NBBL. Innen boligsamvirket har SAMFO ca 90 medlemsbedrifter med om lag 1400 ansatte*

Totalt har SAMFO er 229 medlemsbedrifter med ca 23.500 ansatte (14.400 årsverk).

Kontingent

0,15 % av brutto lønnskostnader. Minimumskontingent er 3 % av folketrygdens grunnbeløp.

LA og SAMFO

Fra SAMFOs side ser man to hovedlinjer for fremtidig samarbeid mellom LA og SAMFO:

- Den første går på å være to selvstendige arbeidsgiverforeninger som betjener hver vår medlemsmasse, men å ha faglig utveksling og samarbeid. Dette medfører ingen større endringer i forhold til størrelse og sårbarhet.*
- Den andre linjen er full integrasjon gjennom fusjon. Her vil medlemsbedriftene ha full styring på om dette er et alternativ. Gjennom en fusjon vil man få en større, og mindre sårbar, forening som vil kunne tilby medlemsbedriftene høy faglig støtte og kompetanse. I tillegg vil det kunne være synergier å hente gjennom støttefunksjoner og interne oppfølgingssystemer. En fusjon vil også binde egenkapitalen opp til den nye foreningen, noe som er viktig for å skape trygghet for medlemsbedriftene.*

SAMFO mener at både LA og SAMFO i dag har relativt sammenfallende tjenestetilbud, og at våre medlemsbedrifter har en del likhetstrekk.

2.3. Arbeidsgiverforeningen Spekter

Spekter har forfattet følgende beskrivelse av egen organisasjon og et evt. samarbeid med LA:

Antall bedrifter og ansatte

Arbeidsgiverforeningen Spekter har 190 medlemsvirksomheter med om lag 180 000 ansatte og er en av landets fire store arbeidsgiverforeninger.

Arbeidslivspolitisk påvirkningsarbeid

Spekter er en av de etablerte partene i arbeidslivet, og er i en direkte posisjon i arbeidslivspolitikken, deltar i alle råd og utvalg som er etablert innenfor trepartssamarbeidet og driver et offensivt påvirkningsarbeid når det gjelder rammebetingelser innenfor arbeidslivsområdet.

Kontingent

Medlemskontingent for 2011 er fastsatt til 1,4 ‰ av de første 364 mill. i lønnskostnader og 0,9 ‰ av de overstigende. For medlemmer som har tariffavtale kommer et tillegg for medlemskap i Spekters konfliktfond. Kontingenten til konfliktfondet er 0,7 ‰, men reduseres til 0,3 ‰ etter 3. års innbetaling. Det er fastsatt en minstekontingent på kr 25 000,-. For virksomheter som melder seg inn i Spekter i løpet av høsthalvåret, dvs. i tidsrommet fom. 1. juli tom 31. desember betales det ikke medlemskontingent for denne perioden.

LA og Spekter

Dersom det hadde vært aktuelt med et tettere samarbeid eller en sammenslåing med LA, ville det vært naturlig at LAs medlemmer ble organisert i et nytt område i Spekter, hvor tariffavtaler og nødvendig historikk kunne videreføres. Tilsvarende ville det vært naturlig å opprette et sektorråd for landbruket, hvor de store medlemmene innenfor LA kunne utvikle sine sektorpolitiske posisjoner. I denne sammenheng ville det antakelig vært naturlig å opprette samarbeidsavtaler med relevante organisasjoner innenfor landbruket for å avklare roller, aktiviteter og samarbeid. Det ville antakelig vært hensiktsmessig å utvikle modeller hvor landbruket i mange sammenhenger opptrådte med sine egne organisasjoner som "merke" framfor at Spekter skulle fremstå som politikken eier. Det vil være lettere å rendyrke sektorpolitikken dersom medlemmene i slike spørsmål ikke var avhengig av andre medlemmers meninger innenfor en for låst beslutningsstruktur.

2.4. NHO Mat og Bio

NHO Mat og Bio sier følgende om egen org. og et evt. samarbeid m. LA:

NHO Mat og Bio er en av 21 landsforeninger i NHO, og har som mål å være medlemmenes viktigste redskap for å sikre konkurransedyktige rammebetingelser og utviklingsmuligheter på områder av felles interesse, og derved legge forholdene til rette for fremtidig utvikling, lønnsomhet og verdiskaping innenlands. Foreningen har om lag 400 medlemsbedrifter som sysselsetter til sammen litt over 12000 arbeidstakere.

Kontingent (pr 01.01.12)

NHO sentralt:	1,15 ‰
Mat og Bio:	1,40 ‰
Konfliktfond:	0,45 0/00 (medl. m/tariffavtale)
Totalt:	3,00 ‰ hhv. 2,55 ‰

Rabattordning på sentral kontingent for bedrifter med høy lønnsandel:

Lønn i % av salgsinntekter	Rabatt på NHO-kontingenten
40 - 50 %	10 %
50 - 60 %	20 %
Over 60 %	25 %

Nyinnmeldte får 50 % rabatt ved innmelding i 1. halvår og 100 % rabatt 2. halvår.

LA og NHO Mat og Bio

I utgangspunktet er det åpenbart store likheter mellom Mat og Bio og LA sine bransjer/medlemmer. Det betyr selvsagt at det over tid bør være mulig å hente ut synergier. Like viktig er kanskje det faktum at det finnes store overføringsverdier. Fordi organisasjonene er så like vil de i sum kunne hente veldig mye ut av felles initiativ, det være seg på HMS, rekruttering, kompetanse, jus, arbeidslivsspørsmål og kurs m.v. Det er stor sannsynlighet for at de to organisasjoner sammen vil kunne utgjøre et meget sterkt par med den bagasje, kompetanse og erfaring de begge har med seg.

En tilknytning til Mat og Bio, og således til NHO systemet, medfører tilgang på den regionale NHO-organisasjonen. Dette er åpenbart fordelaktig for virksomheter som har aktivitet i svært mange av landets regioner.

Det aller viktigste motivet for Mat og Bio er dog at vår type landbruksavhengig industri fortjener større gjennomslag/gehør enn det Mat og Bio og LA i dag får hver for seg, og til fordel for både industrien selv og landbruket. Det er medlemmene i LA og Mat og Bio som i fellesskap bør sette den landbruksindustrielle dagsorden, ikke eksempelvis Coca Cola, krydderblanderier og bryggerier.

Et samarbeid ville kunne finne sted gjennom etablering av LA som en bransjeforening evt. gjennom full fusjon, eller en kombinasjon av de to.

3. Oppsummering

LA har også tidligere, i lys av vår medlemsstruktur, kompleksitet og administrasjonens størrelse, vurdert behovet og muligheten for allianser. TINE m.fl. har som kjent vedtatt å orientere seg i retning av NHO Mat og Bio, og det må derfor foretas en vurdering av hva som fremstår som den foretrukne fremtidige løsningen for LAs medlemmer.

Alle de nevnte arbeidsgiverorganisasjoner har etter vår vurdering god kompetanse og et bra servicenivå.

Noen faktiske/matematiske forhold er dog gitt, og et av disse er at LA som organisasjon vil bli kraftig redusert, både hva gjelder størrelse, ressurser og kompetanse, dersom man velger et annet alternativ enn NHO Mat og Bio.

