



Årsmelding og regnskap 2005

Landbrukets Arbeidsgiverforening



Innhold

Hvordan leve opp til en ambisiøs forretningsidé	3
Personalpolitisk utvikling?	4
Organisasjonsforhold	5
Overenskomstforhold	13
Medlemsservice.....	16
Strategiske allianser, nettverkskontakter og samarbeispartnere	18
Sekretariatet	20
Resultatregnskap 2005.....	24
Balanse pr 31.12.2005.....	25
Noter til regnskapet 2005	26
Revisjonsberetning	30



Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) sin forretningsidé er å være den beste organisasjonen til å ivareta arbeidsgiverspørsmål for landbruksrelaterte virksomheter. Forretningsidéen beskriver på en presis måte både hva som skal være LA sin oppgave og ambisjon.

For at denne ambisjonen skal oppfylles kreves en organisasjon som forstår næringen og dens utfordringer, og som evner å arbeide målrettet for å løse oppgavene. Evne og utvikling må måles og medlemmenes behov må tas på alvor.

Da må medlemmene bli spurt om hva de mener om LA, slik at vi kan avdekke forbedringspunkter. Derfor har vi gått ut med en medlemsundersøkelse. Den er selvsagt tenkt gjennomført med jevne mellomrom slik at vi kan måle utvikling. Dette blir svært viktig informasjon for styret, og ikke minst, for administrasjonen i arbeidet videre.

Hovedspørsmålet er derfor:

”Hvordan gjøre LA til et best mulig redskap for medlemmene?”

Dette bør også være det naturlige debatttema når vi møtes i LA-regi, - enten dette er på seksjonskonferansene eller i en aktiv årsmøtedebatt. Innspill skal gi signaler som bidrar til utvikling og forbedring.

Slik mener vi at LA best kan settes i stand til å leve opp til sin ambisiøse forretningsidé.

Norsk landbruk og landbruksbasert foredlingsindustri står overfor store utfordringer framover. De signaler som blant annet kommer ut av de siste WTO-runder har skapt stor usikkerhet om de framtidige næringspolitiske rammebetingelser og innevarsler at man må regne med store endringer og omstillinger i næringen.

Mer enn noe annet understreker dette det skjebnefellesskapet som eksisterer mellom primær- og sekundærleddet i all landbruksbasert virksomhet i Norge. Som medlemmer i LA er vi en uensartet gruppering hva gjelder omfang av virksomhetene og i innretning. Hovedutfordringene vil likevel være de samme uansett hvor vi befinner oss i verdikjeden.

En god måte å møte felles utfordringer på er å samarbeide i felles fora. LA er et slikt forum, - innrettet for å ivareta medlemmenes interesser i arbeidsgiverspørsmål.

LA har en ambisiøs forretningsidé. Det forutsetter at oppgavene blir løst på en, for medlemmene, best mulig måte. Først da har LA også mulighet for å bli det naturlige valg som arbeidsgiverorganisasjon for landbruksrelatert virksomhet.



Stein Aasgaard
styreleder



Personalpolitisk utvikling?

For oss som til daglig arbeider med arbeidsgivers personalpolitiske rammebetingelser, har 2005 vært et innholdsrikt år.

Arbeidslivslovutvalget avga sin innstilling på vårparten. Den inneholdt klare forbedringer for arbeidsgiver; for både arbeidstid og ansettelsesformer ble det gitt adgang til større fleksibilitet. "Brutalisering av arbeidslivet" het det fra enkelte innen fagbevegelsen. Både høringsuttalelsene og behandlingen i Stortinget viste klare skillelinjer mellom arbeidsgiver/enkelte borgerlige partier på den ene side og fagbevegelsen/AP/SV på den andre siden. Den da sittende regjering fikk gjennomført flere av de foreslåtte lovendringer og arbeidsgiver skulle kunne gå noe lysere tider i møte. Men hvor lenge var Adam i paradiset? Den nye regjeringen hadde ikke sittet lenge før signalene kom: ikke mer fleksibilitet når det gjelder arbeidstid og ansettelsesform. Tilbake til det gamle. Innføringen skjedde også på en kritikkverdig måte. LO fikk uttale seg i eget møte, mens øvrige organisasjoner knapt fikk anledning til å uttale seg før vedtagelsen.

Korte høringsfrister fikk vi også i andre sammenhenger: lovforslaget om innføring av Obligatorisk Tjenestepensjon ble sendt på høring da "hele Norge" var på ferie og med kort frist. Det hastet med å pålegge arbeidsgivere nye kostnader.

Vi går inn i 2006 med nye kostbare lovpålagte elementer i personalpolitikken og med en arbeidsmiljølov som er skapt for et arbeidsliv 20-30 år tilbake i tid. I tillegg aner vi de fremtidige konsekvensene for næringen av høstens WTO-forhandlinger. Vi står foran et hovedoppgjør hvor økonomi og AFPs skjebne blir sentrale temaer.

Vi får ønske hverandre lykke til!

Trond W. Nygren

Trond W. Nygren



Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) er en selvstendig arbeidsgiverforening for landbruksrelaterte virksomheter.

Ved utgangen av 2005 har LA 679 medlemmer som til sammen sysselsetter 11597 ansatte i minst ½ stilling.

LA's FORMÅL ER Å

- arbeide for et godt forhold mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, herunder å avverge og løse arbeidstvister
- inngå tariffavtaler på medlemmenes vegne
- veilede medlemmene om lønns- og arbeidsvilkår og yte bistand under tvister med arbeidstakerne og deres organisasjoner
- representere medlemmene overfor offentlige myndigheter i saker vedrørende lønns- og arbeidsvilkår
- ivareta medlemmenes interesser i arbeidsgiverspørsmål for øvrig

ÅRSMØTE 2005

LA's årsmøte ble avholdt torsdag 10. mars 2005. Årsmelding og regnskap ble godkjent uten debatt.





STYRET

Etter årsmøtet har styret hatt følgende sammensetning:

Styreleder: Konserndirektør Stein Aasgaard,
TINE BA

Nestleder: Bonde Arild N. Ødegaard,
Felleskjøpet Øst/Vest



Styremedlemmer: Gartnerieier Einar Svingningen,
Ragnar J. Svingningen As
Bonde Laurits Stokkeland
Bonde Marit Bårnes, TINE BA

1. vararepresentant: Bonde Ole Festad Lund,
Hoff Norske Potetindustrier

2. vararepresentant: Personalsjef Liv Schou,
Felleskjøpet Trondheim



3. vararepresentant: Daglig leder Gunnar Alu,
Bøndernes Kontor, Rudshøgda



Det har vært avholdt 6 styremøter og 43 saker har vært til behandling.

Nedenfor følger en kort beskrivelse av de viktigste sakene.

Strategisk plan

Den klart viktigste saken har vært revisjon av strategisk plan. Gjennom gode diskusjoner er både det materielle innhold og formuleringer i planen gjennomgått. En viktig side ved arbeidet er at planen er blitt fulgt opp med en tiltaksplan og en medlemsundersøkelse som vil danne grunnlag for LAs aktiviteter fremover.



Obligatorisk tjenestepensjon

Som en konsekvens av lov om obligatorisk tjenestepensjon, besluttet styret at LA skal forhandle frem en rammeavtale for innskuddsbasert pensjon med et forsikringsselskap med sikte på å kunne tilby den til medlemmer som skulle ønske det.

Opplærings- og utviklingstiltak

LA har mellom 3,5 og 4 millioner til disposisjon til forberedelse og gjennomføring av ulike opplærings- og utviklingstiltak. For å oppnå en mer målrettet og strukturert fordeling av midlene, besluttet styret at fordeling av midler til medlemmene skal for fremtiden skje etter søknad 2 ganger i året; 1. februar og 1. september.

Forhandlingsutvalgsstrukturen

Etter en gjennomgang med hvorledes de enkelte forhandlingsutvalg er sammensatt og fungerer, har styret foretatt enkelte endringer.

Godkjenning av lønnsoppgjør

Med utgangspunkt i de målsetninger styret har satt før tariffoppgjørene starter, har styret etter vedtektene hatt alle lønnsoppgjør til behandling for godkjenning.

Økonomistyring

Vedtatt årsbudsjett og periodisert budsjett følges opp med tilsvarende periodiserte regnskaper på alle styremøter slik at ønskelige eller nødvendige justeringer kan gjøres på et tidligst mulig tidspunkt.



LAs STRUKTUR

LA er inndelt i 3 seksjoner, hvor medlemmene plasseres etter vedtak i styret. På den enkelte seksjonskonferanse velges seksjonens leder. LAs seksjonsinndeling, seksjonsvise gruppering av medlemmene, samt ledere av seksjonene er:

Seksjon Næringsmiddelindustri

- Meierier
- Iskremfabrikker
- Fjordland
- Felleskjøp
- Innkjøpslag
- Kornsiloe/møller
- Potetindustri
- GENO
- Norsvin

Seksjonsleder: Ole Festad Lund, *HOFF Norske Potetindustrier*

Seksjon Primær

- Gartnerier/hagebruk
- Avløserlag
- Avløseringer
- Direktemedlemmer
- Norske Landbruks-tjenester (NLT)

Seksjonsleder: Einar Svingningen, *Ragnar J. Svingningen As*

Seksjon Service/Rådgivning

- Regnskapslag
- Forsøksringer
- Dyreklinikker
- Norges Bondelag
- Norsk Bonde- og småbrukarlag
- Norges Bygdeungdomslag
- Bygdefolkets Studieforbund
- Norsk Sau- og geitalslag
- Landbrukets HMS-tjeneste
- Norsk Landbrukssamvirke
- Agrikjøp
- LIM Landbrukssamvirkets Informasjonskontor Midt-Norge
- Debio
- Norsk Gartnerforbund
- OIKOS – Økologisk Landslag
- Opplysningskontoret for frukt og grønt
- Bondelagets Servicekontor
- Landbrukets Utredningskontor AS
- Norges Bygdekvinnelag
- Norsk Landbrukssamvirke Servicekontor AS

Seksjonsleder: Gunnar Alu, *Bøndernes Kontor, Rudshøgda*



Valgkomite

Valgkomite for årsmøte er:

Fra Seksjon Primær:

Medlem: Narve Huseby Wiker
Varamedlem: Gustav Thorsø Mohr

Fra Seksjon Næringsmiddelindustri:

Medlem: Steinar Grimsrud
Varamedlem: Wenche Stuvland Knygh
Medlem: Ola Jordhøy
Varamedlem: Tore Ruud

Fra Seksjon Service/Rådgivning:

Medlem: Liv Kjuus
Varamedlem: Jon Røine

Leder for valgkomiteen er
Ola Jordhøy

FORHANDLINGSUTVALG

I følge vedtektene treffer styret beslutning om hvilke medlemsgrupperinger som skal opprette egne forhandlingsutvalg. Valgene til de respektive forhandlingsutvalgene skjer på seksjonskonferansene. Etter seksjonskonferansen høsten 2005, har forhandlingsutvalgene følgende sammensetning:

Jordbruk/gartneri

- Bonde Svein Folkvord, Sandnes
- Gartnerieier Einar Svingningen, Asker
- Gartnerieier Per Osmund Espedal, Lier
- Bonde Steen Høj, Løten

Med henvisning til vedtektenes § 8.5 har LAs styre besluttet å supplere dette utvalget med :

- Daglig leder Unni Furumo, Troms Landbrukstjenester
- Bonde Finn Hoff, Landbrukstjenester Sør - Trøndelag

Felleskjøp/Innkjøpslag/Kornsiloer

- Personalsjef Liv Schou, Felleskjøpet Trondheim
- Daglig leder Toralf Hvidsten, Østfoldkorn BA
- Personalsjef Yvonne Fosser, Felleskjøpet Øst/Vest
- Jon Fretheim, Felleskjøpet Øst/Vest

Regnskapslagene

- Bonde Elisabeth Skjærvik, Skatval Regnskapskontor
- Daglig leder Gunnar Alu, Bøndernes Kontor AL
- Bonde Lars Skramstad, Løten Regnskapskontor

Forsøksringene

- Bonde Arne Magnus Aasen, LFR
- Direktør Anders Heen, LFR
- Organisasjonskonsulent Tone Budde Erichsen, LFR

TINE BA velger selv sitt forhandlingsutvalg for meieriindustrien. Følgende er for tiden oppnevnt:

- Stein Aasgaard, TINE BA
- Kjetil Høyde, TINE – Meieriet Nord
- Jorunn Sandsdalen, TINE – Meieriet Sør,
- Helge Kjærnsval, TINE BA
- Else Horge Asplin, TINE – Meieriet Øst
- Jan Ove Tryggestad, TINE BA

HOFF Norske Potetindustrier velger selv sitt forhandlingsutvalg for potetindustrien. Følgende er for tiden oppnevnt:

- Ole Festad Lund
- Anders Haugum
- Ingar Paulsberg

SEKSJONSKONFERANSER

I følge LAs vedtekter skal det hvert 2. år avholdes seksjonskonferanser.

I mellomåret kan det avholdes medlemsmøte/faglig samling.

I 2005 ble det avholdt seksjonskonferanser for alle seksjonene samtidig på Hotell Rica Hell 10. – 11. november.

I tillegg til de vedtektsfestede valgene av blant annet medlemmer av forhandlingsutvalgene og utsendinger til årsmøtet, ble det avviklet flere faglige foredrag over følgende temaer: ” Hvordan skape trygghet, motivasjon og egenverdi i tider preget av omstilling og endring?”, ny arbeidsmiljølov, pensjonsreformen og ”Håndtering av personalkonflikter i arbeidslivet”.



MEDLEMSFORHOLD

Ved utgangen av 2005 har LA 679 medlemmer.

Medlemssammensetning, samt antall ansatte fordelt på seksjoner og undergrupper, fremgår av tabellen under.

Antall medlemmer fordelt på seksjoner og undergrupper:

	2004	2005
Seksjon Primær		
Direkte medlemmer	219	197
Avløseringer	23	29
Avløserlag	100	93
Avløserlag uten arbeidsgiveransvar	3	3
Gartneri/hagebruk	84	78
NLT	1	1
Seksjon Næringsmiddelindustri		
TINE-meierier	6	6
Iskrem	1	1
Kornsilo og møller	10	9
Potetindustri	2	2
Kjøttindustri	2	2
Felleskjøp	8	8
Innkjøpslag	15	15
Andre	5	7
Seksjon Service/Rådgivning		
Regnskapskontor/lag	120	118
Forsøksringer	86	83
Andre	24	27
Til sammen	709	679

Antall ansatte fordelt på seksjoner og undergrupper:

	2004	2005
Seksjon Primær		
Direkte medlemmer	97	113
Avløseringer	15	17
Avløserlag	2476	2786
Gartneri/hagebruk	654	630
NLT	3	3
Seksjon Næringsmiddelindustri		
TINE-meierier	4157	4004
Iskrem	461	471
Kornsilo og møller	83	59
Potetindustri	314	316
Kjøttindustri	223	223
Felleskjøp	1516	1530
Innkjøpslag	144	85
Andre	98	97
Seksjon Service/Rådgivning		
Regnskapskontor/lag	681	724
Forsøksringer	185	202
Andre	328	337
Til sammen	11435	11597

STRATEGISK PLAN - LA MOT ÅR 2010

Styret foretok en revisjon av LAs strategiske plan i 2005. De 3 hovedmålene om overenskomstforhold, medlemsservice og strategiske allianser, nettverkskontakter og samarbeidspartnere fra forrige plan ble opprettholdt.

LAs formål:

LA skal ivareta medlemmenes interesser i saker som angår lønns- og arbeidsvilkår og andre arbeidsforhold.

Verdigrunnlag:

LA skal gjennom sitt arbeid bygge på et positivt menneskesyn, legge vekt på åpenhet og ærlighet, samt skape forståelse for fordelene av organiserte forhold i arbeidslivet.

Forretningside:

LA skal være den beste organisasjonen til å ivareta arbeidsgiverspørsmål for landbruksrelaterte virksomheter.





HOVEDMÅL

Tariffavtaler som LA er part i, skal ha et innhold som bidrar til at medlemmene kan få realisert egne forretningsmessige målsetninger.

Forhandlingsutvalgsstrukturen

I følge LAs vedtekter treffer styret beslutning om hvilke medlemsgrupperinger som skal opprette egne forhandlingsutvalg. Utvalgene skal bestå av 2 til 4 representanter. Styret foretok en vurdering av forhandlingsutvalgsstrukturen, og det ble foretatt følgende endringer:

- det opprettes eget forhandlingsutvalg for forsøksringene bestående av 3 representanter (tidligere var det felles utvalg med regnskapskontorene)
- det tidligere valgte forhandlingsutvalg for potetindustrien avvikles. HOFF Norsk Potetindustri får selv utpeke sine representanter som sammen med LAs sekretariat skal forhandle overenskomsten med NNN
- styret vil foreslå for årsmøtet i 2006 å utvide størrelsen på forhandlingsutvalgene til 6 representanter

FORHANDLINGER

Generelt

2005 var et mellomoppgjør, dvs. at det kun var overenskomstenes betalingsbestemmelser som var gjenstand for revisjon.

Et nasjonalt hovedfokus i årets oppgjør var at resultatet av årets forhandlinger skulle fortsette å nærme seg nivået til våre handelspartnere.

Videre var det, til tross for at det var et mellomoppgjør, knyttet spenning til hva som kom til å skje med hhv. obligatorisk tjenstepensjon og ny arbeidsmiljølov. Ingen av punktene ble imidlertid brakt inn i oppgjøret slik man kunne ha fryktet.

LA:

Styret i LA vedtok følgende i forkant av årets lønnsoppgjør:

”Lønnsutviklingen 2005 innen LA-områdene må ha som utgangspunkt å følge

lønnsutviklingen innen hhv. privat sektor, LO/NHO området, og hos våre handelspartnere.

Styret understreker at det i 2005 er et mellomoppgjør, og at det iht. de enkelte overenskomsters reguleringsbestemmelser kun skal forhandles om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår”.

Den gjennomsnittelige lønnsveksten for Norge totalt, er i 2005 antatt å bli på om lag 3,50 %.

Det samlede og sammenlignbare resultat for LA sine områder er beregnet til 3,40 %.

Ingen av LAs oppgjør endte i mekling.

Arbeidet med fokus på lokal lønnsdannelse ble videreført i 2005.

UTVALG

I tillegg til forhandlingenes ovennevnte økonomiske resultater, ble det satt ned diverse utvalg som har fått i oppdrag å se på forskjellige utfordringer i relasjon til de enkelte overenskomster. Nedenfor følger en oversikt over de utvalg/oppgaver som ble etablert i 2005:

1. Primæroverenskomsten:

Partene slutter seg til forhandlingsprotokollen av 2005 mellom LO og NHO hva angår ”Et seriøst velfungerende arbeidsliv”. Partene er enige om å utvide mandatet for det partssammensatte utvalget som ble nedsatt ved tariffrevisjonen 2004, til også å gjelde ”Et seriøst og velfungerende arbeidsliv”.

Partene er enige om at en videre diskusjon rundt harmonisering av overenskomsten overlates til utvalget nedsatt ved hovedoppgjøret 2004.

2. Mølleoverenskomsten:

Partene er enige om at det opprettes et utvalg som skal foreta en gjennomgang av innhenting og bruk av statistikk for overenskomstområdet, herunder også en vurdering av offentlig statistikk fra bl.a. SSB. Utvalget skal avgi innstilling innen 31.12.05.

3. Førsøksringene

Partsammensatt utvalg videreføres med utgangspunkt i statusrapport mars 2005. Følgende oppgaver skal være slutført innen utgangen av 2005:

- Helseforsikring
 - Partene er enige om at denne saken må utredes bedre med tanke på hvilken ordning som skal velges.
 - Partene er enige om at innføring skal skje innen utgangen av januar 2006, og at innføring forutsetter at et flertall av de ansatte medlemmene ønsker en ordning innført.
- Lokale forhandlinger
 - Retningslinjer for gjennomføring, samt plan for opplæring i lokale forhandlinger skal utarbeides.

Dersom partene er enige om det, kan også andre temaer behandles i utvalget.

4. NML-Meieri

Partene er enige om at det innen 15. sept. 2005 foretas en teknisk revisjon av overenskomstens minstelønnsatser.

5. NNN-Meieri:

Partene viser til fjorårets protokoll vedr. utvalgsarbeid om stillingsvurderingssystemet Fakis.

Utvalgsarbeidet skal sluttføres innen 15. desember 2005.

6. Selgerforbundet

Partene er enige om at det nedsettes utvalg som skal vurdere innføring av FAKIS. Utvalgsarbeidet skal settes i gang snarest og være sluttført innen avtaleperiodens utløp. LA tar initiativet til oppstart av arbeidet.

Status for de ulike utvalg varierer, og i tillegg til ovennevnte er flere utvalg fra 2004 fremdeles i aktivitet. De fleste utvalg har protokollert avslutning innen utløpet av avtaleperioden.



HOVEDMÅL:

LA skal ha en stab og et faglig nettverk som samlet har en kompetanse som til enhver tid kan sette medlemmene i stand til å ivareta gode og langsiktige samarbeidsforhold med arbeidstakerne.



Obligatorisk tjenstepensjon

Som en konsekvens av at Stortinget vedtok lov om obligatorisk tjenstepensjon høsten 2005, vedtok LAs styre at LA skal forhandle frem en rammeavtale for innskuddsbasert pensjon med et forsikringsselskap med sikte på kunne tilby den til de medlemmene som skulle ønske det. Kostnadene for et medlem av LA vil ved slike kollektive avtaler erfaringsmessig være betydelig lavere enn om et medlem skulle inngått avtale direkte med et forsikringsselskap.

Kursvirksomhet

Den 21. juni 2005 avholdt LA en dagskonferanse, åpen for alle medlemmer, hvor temaet var den nye arbeidsmiljøloven. Foredragsholdere på konferansen var LAs jurister; Camilla Bernhoften, Trond W. Nygren, Stein Opsand og Nikolai Astrup Westlie.

LA har også i 2005 hatt et samarbeid med blant annet Erik Engebretsen i Norsk Landbrukssamvirke, slik at det også dette året har vært holdt åpne kurs i styrearbeid.

Utover overnevnte har LA i beretningsåret hatt problemer med å tilpasse et standardisert kurstilbud til medlemmene. Dette skyldes til dels det faktum at etterspørselen etter slike kurs har vært betydelig synkende.

Til tross for at interessen for åpne kurs har vært liten, har sekretariatet holdt en rekke bedriftsinterne kurs, og foredrag etter forespørsel fra medlemmer. Antallet henvendelser om slike kurs synes å øke innenfor hele LAs arbeidsfelt.

Fagopplæring

Faglig Råd Naturbruk

LA har et fast medlem i Faglig råd for naturbruk (FRNA). Dette er et rådgivende organ, underlagt Utdanningsdirektoratet, som ble opprettet i 2004. Mens arbeidet det første året hovedsakelig var konsentrert om utvikling og etablering av nye kompetanseplattformer for yrkesfagene underlagt rådet, har arbeidet i 2005 i stor grad vært viet utvikling av nye læreplaner på VG1-nivå. Disse er basert på

kompetanseplattformene som ble utviklet foregående år. I 2005 ble det holdt 5 rådsmøter i FRNA.

Næringsmiddelkonferansen 2005

Den årlige næringsmiddelkonferansen, som er et samarbeidsprosjekt mellom LA, Kjøttindustriens Fellesforening (KIFF), Næringsmiddelbedriftenes Landsforening (NBL), Fiskeri- og Havbruksnæringens Landsforening (FHL) og TINE Personal og Kompetanse, ble i 2005 holdt i Trondheim i september. Konferansen samler deltakere fra næringsmiddelindustrien og skoleverket. Kompetanseutvikling generelt dannet rammen rundt dag 1 på konferansen, mens man dag 2 fokuserte mer på fagopplæring. Matbransjens Kompetansepris ble utdelt for annen gang. Prisen gikk til TINE BA. Det er god oppslutning om konferansen.

Etter – og videreutdanningsfond LA – NNN

Etter og videreutdanningsfondet til LA og NNN gir støtte til etter og videreutdanning for medlemmer i NNN etter gitte kriterier. Fondet har i 2005 gitt kr 115 392,- i støtte. Støtten gis hovedsakelig til medarbeidere som tar fagbrev på fritiden.

LAs hjemmesider, www.la.no

I første halvdel av beretningsåret, og spesielt i forbindelse med lønnsoppgjøret, ble LAs hjemmesider oppdatert daglig. Nyhetsbrev som informerte om resultat av lønnsforhandlingene samt lønnstabeller ble lagt ut fortløpende og var i det alt vesentligste tilgjengelig på hjemmesidene umiddelbart etter forhandlingenes slutt.

Hva angår øvrig oppdatering av hjemmesidene, har dette ikke fungert tilfredsstillende andre halvdel av beretningsåret. Dette skyldes til dels at hjemmesidene ikke har funnet sin ”endelige form”. Av denne grunn har sekretariatet, høsten 2005, arbeidet med dette. Hvilket medførte at sidene framstod med helt ny design ultimo desember 2005.

LA-Aktuelt

Målsetning med bladet ”LA-Aktuelt” er å utgi et medlemsblad som orienterer om LAs utvikling og aktiviteter, som behandler personalfaglige spørsmål i vid forstand, og som kan bidra til faglig og organisasjonsmessig debatt.

For å bidra til bredest mulig dekning av ulike stoffområder, fungerer sekretariatet som en samlet redaksjon, med Petter Nilsen som redaktør. LA-Aktuelt utkom i 2005 med tre utgivelser. Lobo Media har ansvar for design/lay-out og trykking. LA-Aktuelt utkom i 2005 med sin 11. årgang

LA-Aktuelt legges i sin helhet ut på LAs hjemmesider.

Strategiske allianser, nettverkskontakter og samarbeispartnere

HOVEDMÅL:

LA skal arbeide for å samle landbrukstilknnyttede virksomheter i en arbeidsgiverforening.

I tillegg skal LA inngå i et forpliktende samarbeid med andre organisasjoner for å øke LAs faglige kompetanse, skape forståelse for LAs virksomhet og øke LAs anseelse.



Samarbeid med andre arbeidsgiverforeninger

De største arbeidsgiverforeningene i Norge, dvs. NHO, Handelens og Service-næringens Hovedorganisasjon (HSH), Norges Arbeidsgiverforening for virksomheter med offentlig tilknytning (NAVO), Finansnæringens Arbeidsgiverforening, Rederiforbundet og LA, har over de siste år utviklet et meget godt samarbeid. Dels har innholdet i kontakten vært av informativ karakter og dels dypere samarbeid om konkrete saker. Samarbeidet har også omfattet staten som arbeidsgiver og KS. Samarbeidet har de siste årene antatt en slik form at det er blitt satt et navn – Arbeidsgiversamtalene (ASAM) – på det og møter avholdes regelmessig og med forberedt dagsorden.

I tillegg til samarbeid omkring lønnsoppgjørene, er utveksling av kompetanse og ressurser et viktig område.

Nordisk samarbeid

De nordiske arbeidsgiverorganisasjonene i landbruket har et formalisert samarbeid, og holder hverandre orientert om utviklingen innen faglige, arbeidsrettslige og tariffmessige forhold med videre. Hvert annet år holdes en større konferanse for primærseksjonene, hvor både organisasjonenes styrer, forhandlingsutvalg og sekretariat deltar. Konferansen i 2005 ble holdt i Århus i midten av september. Vertskap for konferansen var LAs søsterorganisasjon; Sammenslutningen af Landbrugets Arbeidsgiverforeninger (SALA).

Konferansens to hovedtema var knyttet til nordisk jordbruks konkurranseevne samt arbeidskraftbehov i landbruket. Fra LAs styre deltok: Stein Aasgard, Arild N. Ødegaard, Marit Bårnes og Laurits Stokkeland. Svein Folkvord representerte forhandlingsutvalget Primær, mens sekretariatet var representert med Trond W. Nygren, Nikolai Astrup Westlie og Petter Nilsen.

Utover overnevnte nordiske konferanse, fikk LA den 22. og 23. november besøk av "golfgruppen" i Sveriges Skogs- og Lantarbetsgivareförbund (SLA). SLA

organiserer om lag 75 prosent av de svenske golfbanene, og tema for møtet var i hovedsak viet rekruttering av golfanlegg.

Utenlandsk arbeidskraft

LA har i beretningsåret holdt løpende kontakt med UDI vedrørende fortolkning og praktisering av de norske overgangsreglene vedrørende arbeidsinnvandring fra ”de nye EU-landene”. Dette blant annet med tanke på en mest mulig ensartet fortolkning over hele landet av bestemmelser som for eksempel akkordlønn og arbeidstid.

Før høstens regjeringsskifte igangsatte Kommunal- og regionaldepartementet (KRD) et arbeid for å vurdere hvorvidt overgangsreglene for arbeidssøkere fra de nye EU-landene skal videreføres eller ikke.

I denne forbindelse uttalte LA at overgangsreglene fortsatt blir praktisert noe vilkårlig og forskjellig fra distrikt til distrikt. LA pekte også på at saksbehandlingen i enkelte distrikt er uakseptabel lang. Under henvisning til dette, samt det faktum at tilstrømmingen av utenlandsk arbeidskraft, etter LAs syn, ikke har medført fortregning av norsk arbeidskraft, ba LA om at overgangsreglene blir opphevet.

I beretningsåret har LA deltatt på ulike kurs og konferanser, holdt av andre organisasjoner, for å informere om bestemmelser med videre, knyttet til bruk av utenlandsk arbeidskraft.



Sekretariatet besto ved årets start av 10 personer, men en fratrådte 15. januar og vedkommende ble ikke erstattet.

LA inngikk i 2003 en Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv med Trygdeetatens arbeidslivssenter. Avtalen er i 2005 fulgt opp gjennom innføring av ulike aktiviteter og tiltak.

Arbeidsmiljøet i sekretariatet anses som svært godt. Vår virksomhet er av en slik art at den ikke forurensrer det ytre miljø.

Som et ledd i arbeidet med å fremme likestilling i sekretariatet har enkelte kvinnelige ansatte fått utvidet sitt fagområde. En kvinnelig ansatt har fått økonomisk støtte til videreutdanning.

Forholdet mann/kvinne er i styret 4/1. Blant vara-representantene er forholdet 2/1.



Trond W Nygren, direktør	Direkte	22 05 71 23
trond.w.nygren@la.no	Mobil	93 08 77 38

Er advokat og daglig leder. Arbeider aktivt ut mot medlemmene og har ansvar for noen av foreningens kurs.



Nikolai Astrup Westlie,	Direkte	22 05 71 25
forhandlingssjef	Mobil	90 17 43 09
nikolai.westlie@la.no		

Har overordnet ansvar for LAs forhandlinger. Driver dessuten medlemsservice innenfor de ulike tariffområdene.



Stein Opsand, advokat
stein.opsand@la.no

Direkte	22 05 71 22
Mobil	95 77 24 26

Representerer medlemmene i rettssaker og yter medlems-service spesielt rettet mot industri. Har dessuten ansvar for HMS, internkontroll mv.



Camilla Bernhoftsen,
advokatfullmektig
camilla.bernhoftsen@la.no

Direkte	22 05 71 27
Mobil	40 84 23 30

Har ansvar for spørsmål vedrørende arbeidsrettslige problemstillinger, og prosederer saker for medlemmene.



Petter Nilsen, rådgiver
petter.nilsen@la.no

Direkte	22 05 71 28
Mobil	90 68 58 90

Redaktør av LA-Aktuelt og LAs hjemmeside. Har videre, spesielt ansvar for medlemservice for Seksjon Primær og Seksjon Service/Rådgivning.



Einar Brændshøi
einar.brandshoi@la.no

Direkte	22 05 71 26
Mobil	99 32 88 06

Ansvar for medlemservice innenfor Seksjon Næringsmiddel-industri. Svarer spesielt på spørsmål om lønns- og arbeidsforhold.



Hjørdis Berg,
økonomisekretær
hjordis.berg@la.no

Direkte	22 05 71 30
---------	-------------

Har ansvar for lønnsstatistikk, lønn, og pensjonsforsikringer. Svarer på spørsmål knyttet opp mot dette.



Jorunn Syversen,
økonomisekretær
jorunn.syversen@la.no

Direkte 22 05 71 31
Mobil 91 62 86 98

Ansvar for føring av foreningens regnskap. Svarer dessuten på spørsmål om sykelønnsordninger og pensjonsforsikringer.



Trine Hansen adm.sekretær
trine.hansen@la.no
postmaster@la.no

Direkte 22 05 71 24
Mobil 41 42 51 19

Ansvar for administrative rutiner og medlemssystem. Har oversikt over møter, kurs og konferanser .



Lillebil Larssen, rådgiver

Fratrådte 15.01.05



Styret mener at grunnlaget for fortsatt drift er tilstede

Oslo, 31. desember 2005

Oslo, 25. januar 2006

Stein Aasgaard
Styreleder

Arild N. Ødegaard
Styrets nestleder

Marit Bårnes
Styremedlem

Laurits Stokkeland
Styremedlem

Einar Svinningen
Styremedlem

Trond W. Nygren
Direktør

Resultatregnskap 2005

	2005	2004
Kontingenter ¹⁾	9 344 064	8 818 544
Inngått oppl.- og utvikl. fondene	3 390 254	3 658 757
Etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	142 766	0
Refundert fellesutgifter o/u	750 000	750 000
Andre inntekter ³⁾	141 838	440 002
Sum inntekter	13 768 922	13 667 303
Lønnskostnader og arbeidsgiveravgift ⁷⁾	5 259 546	5 330 390
Honorarer ⁴⁾	150 000	139 032
Sosiale kostnader	896 245	656 340
Lønn og sosiale kostnader	6 305 791	6 125 762
Bilkostnader	48 779	71 816
Kostnader kontor	2 112 373	2 263 268
Reise- og møteutgifter	759 360	776 899
Avskrivninger	120 564	60 564
Fremmede tjenester	431 750	210 343
Brukt etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	112 330	49 093
Brukt oppl. og utvikl.fondene	3 598 594	3 579 036
Sum kostnader	7 183 750	7 011 019
Driftsresultat	279 381	530 522
Renteinntekter opplysnings- og utv.fond	49 026	44 604
Renteinntekter	497 012	764 052
Bankomkostninger	-13 237	-14 810
Sum finansielle poster	532 801	793 846
Årsresultat	812 182	1 324 368
Disponering av årsresultatet:		
Overført oppl.- og utvikl.fondene	-128 877	75 231
Overført egenkapital	941 059	1 249 137
	812 182	1 324 368

Balanse pr 31.12.2005

Årsmelding 2005

25

EIENDELER	2005	2004
Anleggsmidler:		
Maskiner ⁸⁾	48 563	97 126
Biler ⁸⁾	273 823	345 823
Verdipapirer ⁶⁾	5 922 817	1 645 616
Lån ansatte ⁵⁾	1 057 365	802 440
Sum anleggsmidler	7 302 568	2 891 005
Omløpsmidler:		
Fordringer Opplysning og utviklingsfond ¹¹⁾	307 180	0
Kasse, bank, post ¹⁰⁾	19 112 925	23 112 385
Sum omløpsmidler	19 420 105	23 112 385
Sum eiendeler:	26 722 673	26 003 390

GJELD OG EGENKAPITAL	2005	2004
Fondsmidler og egenkapital:		
Egenkapital	22 168 286	21 227 227
Opplysnings- og utvikl.fond ²⁾	3 257 881	3 386 758
Sum fond og egenkapital	25 426 167	24 613 985
Kortsiktig gjeld:		
Skattetrekk, arbeidsgiveravgift	346 730	372 369
Annen kortsiktig gjeld	69 776	597 036
Sum kortsiktig gjeld	416 506	969 405
Avsetning pensjonsforpliktelser	880 000	420 000
Sum kortsiktig gjeld, fond og egenkapital:	26 722 673	26 003 390

31. desember 2005

25. januar 2006

Noter til regnskapet 2005

Regnskapet er ført i samsvar med grunnleggende regnskapsprinsipper iht. norsk regnskapsrådgivning.

NOTE 1

Kontingenter	2005	2004
Seksjon Næringsmiddelindustri	6 909 517	6 441 591
Seksjon Service/Rådgivning	1 043 210	949 463
Seksjon Primær	1 391 337	1 427 490
SUM	9 344 064	8 818 544

NOTE 2

Oppl.- og utvikl.fondene	Tilført 2005	Saldo pr. 1.1.06	Saldo pr. 1.1.05
Seksjon Næringsmiddelindustri	334 810	2 325 226	1 990 416
Seksjon Service/Rådgivning	-262 785	-215 223	47 562
Seksjon Primær	-280 364	-531 879	-251 515
Renteinntekter	49 026	1 063 061	1 014 035
Etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	30 436	616 696	586 260
SUM	-128 877	3 257 881	3 386 758

NOTE 3

Andre inntekter

Administrasjon av oppl.- og utvikl.fondene Seksjon Meieri	15 000
Administrasjon av pensjonsforsikring for regnskapskontorer	126 838
SUM	141 838

NOTE 4**Lønn og honorar.**

Direktørens lønn er kr. 692.026,-. I tillegg disponeres firmabil.
 Han har et lån på kr. 453.500,- som er sikret med pant i fast eiendom.
 Rentesatsen følger til en hver tid gjeldende rentesats for pantelån i MP Pensjon.
 Beløpet inngår i lån til ansatte. Det er inngått førtidspensjonsavtale 28.11.1998 som innebærer mulighet for frivillig fratredelse ved fylte 62 år og med en årlig ytelse frem til fylte 67 år på 70% av lønn ved fratredelsetidspunktet.

Det er utbetalt pensjon til tidligere ansatt i -05 på kr. 139.864,-.
 I resultatregnskapet er det satt av kr. 460 000,- til fremtidige pensjoner.
 Beløpet er medtatt i lønnskostnadene og er innsatt på egen bankkonto.

Revisjonshonorar kr. 50.800,- inkl. mva. I tillegg er det kostnadsført kr. 6 200,- inkl. mva. som gjelder revisjon av særregnskaper.
 Styrehonorar kr. 93.000,-.

NOTE 5**Lån**

Lån til ansatte utgjør kr. 1.057.365,-.

NOTE 6**Verdipapirer**

Obligasjoner i Landkreditt	52 000
Obligasjoner i Bergenshalvøens Kommunale Kraftverk	4 975 000
Aksjer i Nationen (60 aksjer pålydende kr 25,-)	1 500
Pluss Pengemarked, Fondsforvaltning	271 931
Pluss Rente, Fondsforvaltning	300 351
Pluss Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000
Pluss EMU Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000
Pluss Utland Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000
Sum	6 200 782

Nedskrivning av aksjefondene 2002 -277 965

Bokført verdi 5 922 817

Markedsverdi av aksjefondene er kr. 679.107,- pr. 31/12-05

Det er ikke foretatt reversering av tidligere nedskrivning, da grunnlaget for det ikke er tilstede.

NOTE 7

Lønnskostnader	2005	2004
Arbeidsgiveravgift	4 094 756	4 225 697
Avsetning til fremtidig pensjon	704 790	684 693
Sum	460 000	420 000
Pensjonskostnader	5 259 546	5 330 390
	467 852	295 566

NOTE 8

Anleggsmidler

	Ansk. kost.	Tilgang i år	Saml. Avskr.	Avskr. i år	Bokført verdi
Biler	357 823	0	12 000	72 000	273 823
Maskiner, inventar	144 217	224 791	271 881	48 564	48 563

Avskrivningsats er 25%

NOTE 9

Ansatte

Antall ansatte er 9 stk.

NOTE 10

Kasse, bank, post

Herav bundet på skattetrekk konto kr. 183 249,-

Det er en underdekning på kr. 53.154,-, i forhold til skattetrekkforpliktelsen pr. 31/12-05.

Skattetrekkbeløpet er i sin helhet betalt i januar 06.

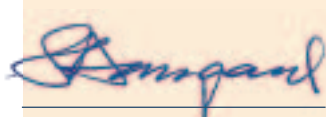
NOTE 11

Fordringer

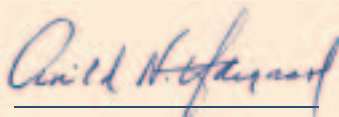
Gjelder fordringer vi har til div. forbund i forbindelse med delte kostnader ved sammensatte utvalg.

Oslo, 31. desember 2005

Oslo, 25. januar 2006



Stein Aasgaard
Styreleder



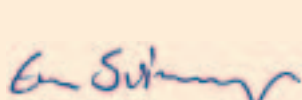
Arild N. Ødegaard
Styrets nestleder



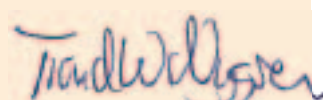
Marit Bårnes
Styremedlem



Laurits Stokkeland
Styremedlem



Einar Svinningen
Styremedlem



Trond W. Nygren
Direktør

ESS REVISJON AS

Statsautorisert Revisor

Egil Mortensen

Medlem i Den Norske Revisorforening

Adresse:
Dag Hammarskjoldsv. 50 d
0585 OSLO
Fax: 63 81 38 90
Mobil : 922 66 751
Foretaksnr./revisornr.
982 092 523
E mail : egmor@online.no

Til årsmøtet i Landbrukets Arbeidsgiverforening

REVISJONSBERETNING FOR 2005

Jeg har revidert årsregnskapet for Landbrukets Arbeidsgiverforening for regnskapsåret 2005 som viser et overskudd på kr 812.182.- Jeg har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og notecopplysninger. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av foreningens styre og daglige leder. Min oppgave er å uttale meg om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Jeg har utført revisjonen i samsvar med revisorloven og god revisjonsskikk. God revisjonsskikk krever at jeg planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjonen omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjon av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjonen også en gjennomgåelse av foreningens formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontroll-systemer. Jeg mener at min revisjon gir et forsvarlig grunnlag for min uttalelse.

Jeg mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et uttrykk for foreningens økonomiske stilling 31. desember 2005 og for resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapskikk,
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god regnskapskikk
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo 26.01.2006



Egil Mortensen
Statsautorisert revisor





Landbrukets Arbeidsgiverforening

Postadresse:
PB. 9327, Grønland, 0135 Oslo
Besøksadresse:
Schweigaardsgate 34C, 0191 Oslo
Telefon: 22 05 71 20
Telefaks: 22 05 12 00
E-post: postmaster@la.no
Internett: www.la.no

