

Årsmelding og regnskap 2006
Landbrukets Arbeidsgiverforening



Innhold

Medlemmene i fokus	3
Organisasjonsforhold	4
Overenskomstforhold	12
Medlemsservice.....	17
Strategiske allianser, nettverkskontakter og samarbeidspartnere	19
Sekretariatet	20
Resultatregnskap 2006.....	24
Balanse pr 31.12.2006.....	25
Noter til regnskapet 2006	26
Revisjonsberetning	30



Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) må som en medlemsorganisasjon med jevne mellomrom foreta en dypere gjennomgang av organisasjonens struktur, arbeidsform og prioriteringer slik at den blir tilpasset medlemmenes behov og ønsker. Dette har vært et av våre hovedfokus i 2006. For å kartlegge hvordan organisasjonen fungerer som serviceorgan for medlemmene, ble det ved begynnelsen av året foretatt en medlemsundersøkelse.

Medlemmene fikk anledning til å gi uttrykk for hva de mente om det arbeid som ble utført av organisasjonen. Dette omfattet lønnsoppgjør, service og kvalitet på rådgivning innen personalområdet, informasjon og kurstilbud. Vi ønsket medlemmenes synspunkter og oppfatning av kvaliteten i utført arbeid og hvilke arbeidsoppgaver som bør prioriteres. Styret har evaluert resultatene av medlemsundersøkelsen med henblikk på forbedrings tiltak. Noen av disse tiltakene er allerede iverksatt og noen er under planlegging.

I tillegg har vi en løpende vurdering av hvorvidt LA er organisert på en måte som best mulig ivaretar medlemmenes behov. Det gjelder særlig forhandlingsutvalgsstrukturen og på hvilken måte det enkelte utvalg blir sammensatt. Et forhandlingsutvalg må være både representativt og samtidig kompetent.

Det har også vært viktig å sikre at utsendingene til årsmøtet gir et riktig og representativt bilde av de forskjellige medlemsgruppene i LA.

For noen av våre tariffområder medførte oppgjøret i 2006 at noe av lønnsfastsettelsen skal skje lokalt i den enkelte virksomhet, i motsetning til tidligere hvor alt har vært fastsatt sentralt.

En slik overgang skaper nye utfordringer og et stort behov for kompetanseutvikling, både blant ledere og tillitsvalgte innenfor lønns- og personalpolitikken. Behovet vil bli dekket gjennom ulike tilbud om skoloring. Større grad av lokal lønnsfastsettelse er en erkjennelse av at lønn er et viktig element i en målrettet personalpolitikk, og dermed en riktig utvikling.

Det er i dag full sysselsetting og kamp om arbeidskraften i Norge. Dette er i ferd med å bli en betydelig utfordring for rekrutteringen til landbruket og relatert virksomhet. Denne utfordringen må løses på mange måter hvor blant annet lønnspolitikk blir et svært viktig element. LA ønsker å spille en aktiv rolle i dette slik at medlemmene får dekket sine behov på en optimal måte.

Ved innføringen av obligatorisk tjenstepensjon (OTP) har LA fremforhandlet en rammeavtale med et forsikringsselskap. De av LAs medlemmer som har sluttet seg til avtalen, har fått betydelig lavere kostnader knyttet til tjenstepensjon enn om de skulle inngått avtale direkte med et forsikringsselskap.

Vårt arbeid skal være preget av åpenhet og ærlighet. Vi skal skape forståelse for fordelene av organiserte og ordnete forhold i arbeidslivet. Vi må vise til resultater i de oppgavene vi er satt til å løse for våre medlemmer. Slik skal LA være den beste organisasjonen til å ivareta arbeidsgiverspørsmål for landbruksrelaterte virksomheter.



Stein Aasgaard
Styreleder



Trond W. Nygren
Direktør

Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) er en selvstendig arbeidsgiverforening for landbruksrelaterte virksomheter.

Ved utgangen av 2006 har LA 648 medlemmer som til sammen sysselsetter 11184 ansatte i minst ½ stilling.

LAS FORMÅL ER:

- å arbeide for et godt forhold mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, herunder å avverge og løse arbeidstvister
- å inngå tariffavtaler på medlemmenes vegne
- å veilede medlemmene om lønns- og arbeidsvilkår og yte bistand under tvister med arbeidstakerne og deres organisasjoner
- å representere medlemmene overfor offentlige myndigheter i saker vedrørende lønns- og arbeidsvilkår
- å ivareta medlemmenes interesser i arbeidsgiverspørsmål for øvrig

ÅRSMØTE 2006

LAs årsmøte ble avholdt tirsdag 7. mars 2006. Årsmelding og regnskap ble godkjent uten debatt.



Foto: Vibeke Hjørnevåg, Hallingdal Forsøksring

STYRET

Etter årsmøtet har styret hatt følgende sammensetning:

- Styreleder:** Konserndirektør Stein Aasgaard,
TINE BA
- Nestleder:** Bonde Arild N. Ødegaard,
Felleskjøpet Øst/Vest
- Styremedlemmer:** Gartnerieier Einar Svinningen,
Ragnar J. Svinningen As
Bonde Laurits Stokkeland, Bru Gard
Bonde Eva K. Kaldahl, TINE BA
- 1. vararepresentant:** Bonde Ole Festad Lund,
Hoff Norsk Potetindustrier
- 2. vararepresentant:** Personalsjef Liv Schou,
Felleskjøpet Trondheim
- 3. vararepresentant:** Daglig leder Liv Lian Kosberg,
Landbruks tjenester i Sør-Trøndelag

Det har vært avholdt 7 styremøter i 2006 og 57 saker har vært behandlet.

Nedenfor følger en kort beskrivelse av de viktigste sakene.

Medlemsundersøkelse

For å kunne måle medlemmenes grad av tilfredshet og hvordan medlemmene mener at LA løser sine arbeidsoppgaver, samt hvilke oppgaver de mener skal ha høyest prioritet i fremtiden, foretok LA ved inngangen til 2006, en undersøkelse blant medlemmene. Denne ble sendt et representativt utvalg medlemmer som e-post. Totalt deltok 240 medlemmer i undersøkelsen.

I undersøkelsen ble medlemmene bedt om å besvare i alt 21 spørsmål med tanke på å avdekke hvor fornøyd medlemmene var med blant annet; informasjonsinnhenting i forkant av lønnsoppgjør, informasjon om resultat av lønnsoppgjør, resultatene som LA oppnår under tariffrevisjoner/lønnsforhandlinger, samt





tilgjengelighet, serviceinnstilling og saksbehandlingstid i LAs sekretariat. Det ble også spurt om hva medlemmene synes om LAs forhold til arbeidstakerorganisasjonene, om hvordan LA synes i mediabildet, og i hvor stor grad man er fornøyd med henholdsvis LA-Aktuelt, hjemmesider og kurstilbud. Medlemmene ble dessuten bedt om å ta stilling til hvilke arbeidsoppgaver som bør gis høyest prioritet.

Styret har evaluert de innkomne svarene hvilket har resultert i en rekke tiltak med utgangspunkt i medlemmenes oppfatninger.

Undersøkelsen vil bli gjentatt på et senere tidspunkt og er tenkt gjennomført med jevne mellomrom, slik at utviklingen kan registreres over tid.

LAAs organisering

Med utgangspunkt i erkjennelsen av at organisasjonen til enhver tid må ha en struktur og arbeidsform som er tilpasset medlemsmassen og medlemmenes behov, har dette blitt vurdert kontinuerlig gjennom hele året. Arbeidet har resultert i at styret vil fremme forslag til vedtektsendringer på årsmøtet i 2007.

Opplærings- og utviklingstiltak

Til bruk til forberedelse og gjennomføring av ulike opplærings- og utviklingstiltak hos medlemmene, har det blitt bevilget ca. 3 millioner kroner. Fordeling av midlene har skjedd etter søknad 2 ganger i året; 1. februar og 1. september.

Godkjennelse av lønnsoppgjør

Med utgangspunkt i de målsetninger styret satte før tariffoppgjørene startet, har styret med utgangspunkt i vedtektene hatt alle oppgjørene til behandling for godkjennelse.

Økonomistyring

Vedtatt årsbudsjett og periodisert budsjett er blitt fulgt opp med tilsvarende periodiserte regnskaper på alle styremøter slik at ønskelige og nødvendige justeringer er blitt gjennomført på et tidligst mulig tidspunkt.

LAS STRUKTUR

LA er inndelt i 3 seksjoner, hvor medlemmene plasseres etter vedtak i styret. På den enkelte seksjonskonferanse velges seksjonens leder. LAs seksjonsinndeling, seksjonsvise gruppering av medlemmene, samt ledere av seksjonene er:

Seksjon Næringsmiddelindustri

- Meierier
- Kornsiloe/møller
- Iskremfabrikker
- Potetindustri
- Fjordland
- GENO
- Felleskjøp
- Norsvin
- Innkjøpslag

Seksjonsleder: *Ole Festad Lund, HOFF Norske Potetindustrier*

Seksjon Primær

- Gartnerier/hagebruk
- Direktemedlemmer
- Avløserlag
- Norske Landbrukstjenester (NLT)
- Avløsserringer

Seksjonsleder: *Einar Svinningen, Ragnar J. Svinningen As*

Seksjon Service/Rådgivning

- Regnskapslag
- LIM Landbrukssamvirkets Informasjonskontor
- Forsøksringer
- Midt - Norge
- Dyreklinikker
- Debio
- Norges Bondelag
- Norsk Gartnerforbund
- Norsk Bonde- og småbrukarlag
- OIKOS – Økologisk Landslag
- Norges Bygdeungdomslag
- Opplysningskontoret for frukt og grønt
- Bygdefolkets Studieforbund
- Bondelagets Servicekontor
- Norsk Sau- og geitalag
- Landbrukets
- 4H
- Landbrukets HMS - tjeneste
- Utredningskontor AS
- Norsk Landbrukssamvirke
- Norges Bygdekvinneag
- Agrikjøp
- Norsk Landbrukssamvirke Servicekontor AS

Seksjonsleder: *Gunnar Alu, Bøndernes Kontor, Rudshøgda*



Valgkomite

Valgkomite for årsmøte er:

Fra Seksjon Primær:

Medlem: Jan Tjosås
Varamedlem: Gustav Thorsø Mohr

Fra Seksjon Næringsmiddelindustri:

Medlem: Steinar Grimsrud
Varamedlem: Wenche Stuvland Knygh

Medlem: Tore Ruud
Varamedlem: Endre Stakkerud

Fra Seksjon Service/Rådgivning:

Medlem: Jon Røine
Varamedlem: Elin Østbø Sørensen

Leder for valgkomiteen er
Steinar Grimsrud





FORHANDLINGSUTVALG

I følge vedtektene treffer styret beslutning om hvilke medlemsgrupperinger som skal opprette egne forhandlingsutvalg. Valgene til de respektive forhandlingsutvalgene skjer på seksjonskonferansene. Etter seksjonskonferansene i 2005 har forhandlingsutvalgene følgende sammensetning:

Jordbruk/gartneri

- Bonde Svein Folkvord, Sandnes
- Gartnerieier Einar Svingningen, Asker
- Gartnerieier Per Osmund Espedal, Lier
- Bonde Steen Høj, Løten

Med henvisning til vedtektenes § 8.5 har LAs styre besluttet å supplere dette utvalget med:

- Daglig leder Unni Furumo, Troms Landbrukstjenester
- Bonde Finn Hoff, Landbrukstjenester Sør - Trøndelag

Felleskjøp/Innkjøpslag/Kornsiloer

- Personalsjef Liv Schou, Felleskjøpet Trondheim
- Daglig leder Toralf Hvidsten, Østfoldkorn BA
- Personalsjef Yvonne Fosser, Felleskjøpet Øst/Vest
- Jon Fretheim, Felleskjøpet Øst/Vest

Regnskapslagene

- Bonde Elisabeth Skjærvik, Skatval regnskapskontor
- Daglig leder Gunnar Alu, Bøndernes Kontor AL
- Bonde Lars Skramstad, Løten Regnskapskontor

Forsøksringene

- Bonde Arne Magnus Aasen, LFR
- Direktør Anders Heen, LFR
- Organisasjonskonsulent Tone Budde Erichsen, LFR

TINE BA velger selv sitt forhandlingsutvalg for meieriindustrien. Følgende er for tiden oppnevnt:

- Stein Aasgaard, TINE BA
- Kjetil Høvde, TINE – Meieriet Nord
- Jorunn Sandsdalen, TINE – Meieriet Sør,
- Helge Kjærnsval, TINE BA
- Else Horge Asplin, TINE – Meieriet Øst
- Jan Ove Tryggestad, TINE BA

HOFF Norske Potetindustrier velger selv sitt forhandlingsutvalg for potetindustrien. Følgende er for tiden oppnevnt:

- Ole Festad Lund
- Anders Haugum
- Ingar Paulsberg

Med henvisning til vedtektenes § 8.6. har styret opprettet et sentralt forhandlingsutvalg i forbindelse med forhandlinger som berører flere medlemsgrupper.

Følgende personer er oppnevnt:

- Liv Schou, Felleskjøpet Trondheim
- Knut Hoff, Norges Bondelag
- Bodil Andersen, Diplom – Is
- Helge Kjærnsval, TINE BA
- Arild N. Ødegaard, Felleskjøpet Øst/Vest
- Ole Festad Lund, HOFF Norske Potetindustrier



MEDLEMSFORHOLD

Ved utgangen av 2006 har LA 648 medlemmer.

Medlemssammensetning, samt antall ansatte fordelt på seksjoner og undergrupper, fremgår av tabellen under.

Antall medlemmer fordelt på seksjoner og undergrupper:

	2005	2006
Seksjon Primær		
Direkte medlemmer	197	187
Avløserringer	29	19
Avløserlag	93	87
Avløserlag uten arbeidsgiveransvar	3	2
Gartneri/hagebruk	78	81
NLT	1	1
Seksjon Næringsmiddelindustri		
TINE-meierier	6	6
Iskrem	1	1
Kornsilo og møller	9	8
Potetindustri	2	3
Kjøttindustri	2	2
Felleskjøp	8	8
Innkjøpslag	15	13
Andre	7	9
Seksjon Service/Rådgivning		
Regnskapskontor/lag	118	115
Forsøksringer	83	75
Andre	27	31
Til sammen	679	648

Antall ansatte fordelt på seksjoner og undergrupper:

	2005	2006
Seksjon Primær		
Direkte medlemmer	113	139
Avløserringer	17	15
Avløserlag	2786	1973
Gartneri/hagebruk	630	702
NLT	3	3
Seksjon Næringsmiddelindustri		
TINE-meierier	4004	4150
Iskrem	471	454
Kornsilo og møller	59	63
Potetindustri	316	303
Kjøttindustri	223	211
Felleskjøp	1530	1559
Innkjøpslag	85	113
Andre	97	158
Seksjon Service/Rådgivning		
Regnskapskontor/lag	724	745
Forsøksringer	202	201
Andre	337	395
Til sammen	11597	11184

STRATEGISK PLAN – LA MOT ÅR 2010

Styret foretok en revisjon av LAs strategiske plan i 2005. De 3 hovedmålene om overenskomstforhold, medlemsservice og strategiske allianser, nettverkskontakter fra forrige plan ble opprettholdt.

LAs formål:

LA skal ivareta medlemmenes interesser i saker som angår lønns- og arbeidsvilkår og andre arbeidsforhold.

Verdigrunnlag:

LA skal gjennom sitt arbeid bygge på et positivt menneskesyn, legge vekt på åpenhet og ærlighet, samt skape forståelse for fordelene av organiserte forhold i arbeidslivet.

Forretningside:

LA skal være den beste organisasjonen til å ivareta arbeidsgiverspørsmål for landbruksrelaterte virksomheter.



HOVEDMÅL

Tariffavtaler som LA er part i, skal ha et innhold som bidrar til at medlemmene kan få realisert egne forretningsmessige målsetninger.

FORHANDLINGER

Generelt

2006 var et hovedtariffoppgjør, og således var samtlige overenskomster gjenstand for revisjon, så vel økonomisk som tekstmessig.

Mest fokus under 2006-oppgjøret fikk sosial dumping, i utvidet forstand – herunder arbeidsinnleie. Videre skulle innføring av OTP, krav om tariffestet tjenestepensjon og innføring av 6 timers dagen vise seg å bli utfordringene.

Rent økonomisk var det også i år en målsetting at årets forhandlinger skulle fortsette å bringe oss nærmere nivået til våre handelspartnere.

LA

Styret i LA vedtok følgende i forkant av årets lønnsoppgjør:

1. Lønnsvekst

LA bør tilstrebe en moderat lønnsvekst for på den måten å bidra til en forbedring av så vel næringsens som landets konkurransevne.

Veksten bør således være på linje med lønnsveksten i samfunnet for øvrig og ikke overstige veksten i de land som det er naturlig å sammenligne seg med.

2. Obligatorisk tjenstepensjon (OTP)

Alle krav om tariffesting av pensjon må avvises da dette vil bidra til ytterligere konkurransevridning for virksomheter som er bundet av tariffavtale.

Av konkurransemessige hensyn skal kostnader i forbindelse med innføring av OTP hensyntas som en del av årets oppgjør.

3. Tariffavgift

Det er også i forkant av årets oppgjør fra enkelte arbeidstakerorganisasjoner signalisert at det vil bli fremmet krav om innføring av "tariffavgift".

Alle krav relatert til en slik forskjellsbehandling må avvises da det strider mot prinsippet om organisasjonsfrihet og det ulovfestede ufravikelighetsprinsipp.



Foto: Grim Jardar Aasgård, Økogudbrand

4. Sosial dumping

Myndighetene har i lov og forskrift foretatt de nødvendige endringer for å hindre ”sosial dumping”, ikke minst vedrørende innleie og utsetting av arbeid, og bestemmelser om dette er tatt inn i flere av LAs overenskomster. Det forutsettes at det under årets oppgjør ikke innføres bestemmelser/endringer som i sin konsekvens ytterligere begrenser bedriftenes styringsrett på dette området.

5. Avtaleperiodens lengde

LA er av den formening at en utvidelse av avtaleperioden fra 2 til 3 år vil medføre større forutsigbarhet samt bidra til at partene får en lengre periode med fredsplikt som kan benyttes til konstruktiv utvikling av de enkelte avtaleområder.

Tariffkonferanse

For LAs vedkommende begynte årets forhandlinger med en tariffkonferanse som ble holdt i forkant av LAs årsmøte, den 7. mars. Innledere på konferansen var forskningsleder i Fafo, Torgeir Aarvaag Stokke og 1. nestleder i YS, Tore Eugen Kvalheim, foruten LAs forhandlingssjef Nikolai Astrrup Westlie.

Gjennomføring og resultat

Før forhandlingene ble det innhentet synspunkter fra store deler av medlemsmassen, enten via møteserien som blir avviklet i forkant av oppgjøret, eller via nettbaserte tilbakemeldinger. Medlemmene har etter lansering av løsningen på våre hjemmesider, muligheten til å komme med innspill til de aktuelle overenskomster til enhver tid.

Opgjøret som sådan startet etter påske med revisjonen av overenskomsten for jordbruks- og garterinæringen, og ble avsluttet etter sommerferien med revisjon av overenskomsten med Selgerforbundet.

Også under dette oppgjøret hadde LA videreutvikling av lokal lønnsdannelse som en målsetting, og ikke minst ble dette tema under årets første forhandling, hvor LA og Fellesforbundet ble enige om å endre primæroverenskomsten fra en normallønn- til minstelønnavtale.

Denne endringen, samt videre arbeid med lokal lønnsfastsettelse på øvrige overenskomstområder, har skapt et behov for kompetanseheving blant LAs medlemmer mht hvordan man rent faktisk gjennomfører den lokale delen av et lønnsoppgjør.

Av samtlige oppgjør, ble kun ett brakt inn for mekling i 2006.

Denne gangen gjaldt det meierioverenskomsten med NNN.



Forhandlingene ble brutt tidlig dag to etter at NNN stilte ultimatum bl.a. vedr. tariffesting av tjenestepensjon, et krav LA ikke kunne etterkomme.

Etter to dager i meklings ble det oppnådd et resultat. Det viste seg imidlertid etterpå at partene ikke var enige om forståelsen av meklingsprotokollen. På et avklaringsmøte senere mellom partene sentralt kom man imidlertid til enighet.

Beregnet gjennomsnittlig og veid årslønnsvekst 2006 ble etter gjennomførte forhandlinger for LA-områdene totalt på 3,65 %.

Hva gjelder lønnsveksten for hele Norge, antar SSB og Norges Bank at den gjennomsnittelige lønnsvekst i 2006 vil havne på mellom 4,00 og 4,25%.

UTVALG

I tillegg til forhandlingenes økonomiske resultater, ble det som vanlig på enkelte områder satt ned utvalg som har i oppdrag å se på forskjellige utfordringer i relasjon til de enkelte overenskomster. Følgende utvalg ble etablert under årets tariffoppgjør:

Fellesforbundet – Primæroverenskomsten:

Useriøse aktører

Det vises til partenes utvalgsarbeid i tariffperioden som også omhandlet problemet med useriøse aktører i primærnæringen. Det fremmes krav om at dette arbeidet videreføres også i tariffperioden 2006 – 2008.

Harmoniseringsarbeidet

Partene er enige om å fortsette dette arbeidet i perioden.

NTF - Grossistavtalen:

Kartlegging og dokumentasjon av realkompetanse

Partene skal i fellesskap utarbeide retningslinjer for å kartlegge, registrere og dokumentere den enkeltes realkompetanse. Det nedsettes et utvalg med 3 representanter fra hver side som skal starte opp sitt arbeid innen november 2006.

NML-Meieri:

NML og LA er enige om å vurdere erfaringene med systemet for stillingsvurdering (FAKIS). Herunder systemets vektning av faktorer samt utdypninger og forklaringer. Videre er man enige om å videreutvikle dagens lønssystem slik at det for eksempel etableres et lønnstrinn pr stillingstrinn definert i Fakis.

Følgende prosess for det videre arbeid legges til grunn:

1. Februar-07

- a. Arbeidet beskrevet ovenfor skal være slutført innen utg. av februar 2007.
- b. Ny tabell oppdelt i flere trinn skal være etablert innen samme frist og innenfor de rammer som 6 trinns tabell pr dette tidspunkt definerer.

2. Lønnsppgjøret-07

- a. Generelle tillegg
- b. Tabelltillegg på ny tabell
- c. Lokal pott

Naturviterforbundet – Meieri:

Naturviterforbundet og LA er enige om å vurdere erfaringene med systemet for stillingsvurdering (FAKIS). Herunder systemets vektning av faktorer samt utdypninger og forklaringer. Videre er man enige om å videreutvikle dagens lønssystem slik at det for eksempel etableres et lønnstrinn pr stillingstrinn definert i FAKIS.

Følgende prosess for det videre arbeid legges til grunn:

1. Februar-07
 - a. Arbeidet beskrevet ovenfor skal være slutført innen utg. av februar 2007.
 - b. Ny tabell oppdelt i flere trinn skal være etablert innen samme frist og innenfor de rammer som 6 trinns tabell pr dette tidspunkt definerer.
2. Lønnsppgjøret-07
 - a. Generelle tillegg
 - b. Tabelltillegg på ny tabell
 - c. Lokal pott

Negotia – Meieri:

Fakis:

Opplæring av hovedtillitsvalgte i selskapene i bruk av systemet for stillingsvurdering (FAKIS) skal gjennomføres innen utgangen av februar 2007.

Handel og kontor – Meieri:

Stillingsvurderingssystem – FAKIS

Partene er enige om at protokollen av 15. august 2005 og § 29 i overenskomsten videreføres gjennom et utvalgsarbeid. Utvalget består av 2 representanter fra hver av partene. Utvalget skal gå gjennom spørsmålene i FAKIS, med tanke på å gjøre disse mer relevante/forståelige for overenskomstens område.

Det avholdes en samarbeidskonferanse mellom partene for å etablere en felles forståelse av hvordan FAKIS skal anvendes.

NNN – Meieri:

Overenskomstens lønssystem

Partene er også enige om å nedsette et utvalg som skal utrede lønssystemet i meierioverenskomsten.



Selgerforbundet:

Arbeidstid:

Partene er enige om at det settes ned et utvalg som kartlegger konsekvensene av endringene i arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven. Utvalgsarbeidet skal være slutført innen 01.01.07.

Stillingskategorier og lønn

Partene regionalt skal i fellesskap gjennomgå stillingskategoriene salgsfremmere (SF), butikkonsulenter (BK) og salgskonsulenter (SK) i Tine Meieriene.

Målet med en slik gjennomgang er å sørge for at det er et riktig forhold mht til lønnsnivået i og mellom stillingskategoriene, samt den enkelte stillings innhold og lønn. Det vises i denne sammenheng eksempelvis til mulig mangelfull lønnsjustering etter gjennomført apparatstrategi, jfr. også forhandlingsprotokollen av 2004.

Justeringer relatert til en slik gjennomgang skal holdes utenfor det ordinære lønnsoppgjøret.

Vurderingene skal være gjennomført innen utgangen av året og evt. justeringer skal ha virkning fra 01.01.07.

NOFU - Økonomiforbundet:

Det settes ned et parts sammensatt utvalg for å gjennomgå overenskomstens §§ 5.1 og 5.3 samt daglig leders rolle.

KONKLUSJON

Hva gjelder den økonomiske utviklingen i form av årslønnsvekst er oppnådd resultat innenfor den vedtatte målsetting.

Alle oppgjør unntatt ett ble gjennomført uten mekling. Imidlertid ble alle oppgjørene brakt til ende i en god tone og med vel omforente løsninger med samtlige av LAs motparter.

Ytterligere fokus på samarbeid og avklaringer med avtalepartene i perioden mellom forhandlingene vil bli prioritert frem mot neste revisjon.



Foto: Kolbjørn Eriksen, Vefsna Forsøksring

LA skal ha en stab og et faglig nettverk som samlet har en kompetanse som til enhver tid kan sette medlemmene i stand til å ivareta gode og langsiktige samarbeidsforhold med arbeidstakerne.

Obligatorisk tjenstepensjon

Som en konsekvens av at Stortinget høsten 2005 vedtok lov om obligatorisk tjenstepensjon, forhandlet LA frem en rammeavtale om innskuddsbasert pensjon med VITAL. De av LAs medlemmer som har sluttet seg til avtalen, har fått betydelig lavere kostnader enn om de skulle inngått en avtale direkte med et forsikringsselskap.

Kursvirksomhet

LA har i 2006 etter henvendelse fra medlemmer gjennomført en rekke bedriftsinterne kurs for enkeltmedlemmer og grupper av medlemmer. Det er ansatte i LAs sekretariat som har vært forelesere på disse kursene.

I tillegg har LA hatt samarbeid med Erik Engebretsen i Norsk Landbrukssamvirke som på vegne av LA har holdt flere åpne kurs i styrearbeid.

En undersøkelse som ble gjort blant medlemmene høsten 2006 om ønsker og behov for kompetanseutviklingstiltak, har resultert i at LA i 2007 vil avholde flere åpne kurs.

Fagopplæring

Faglig Råd for Naturbruk

LA har et fast medlem i Faglig råd for naturbruk (FRNA). Rådet er sammensatt av representanter fra henholdsvis arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner, samt skoleverket.

FRNA er rådgivende organ for Utdanningsdirektoratet i spørsmål vedrørende utdanning innen "blå" og "grønn" sektor. Arbeidet i 2006 har (i tråd med Kunnskapsløftet) i stor grad vært viet nye læreplaner på VG2 og til dels VG3-nivå.

Næringsmiddelkonferansen 2006

Den årlige næringsmiddelkonferansen som er et samarbeidsprosjekt mellom LA, Kjøttindustriens Fellesforening (KIFF), Næringsmiddelbedriftenes Landsforening (NBL), Fiskeri- og Havbruksnæringens Landsforening (FHL) og TINE Personal og Kompetanse, ble i 2006 avholdt i Trondheim i september. Det er stor oppslutning om konferansen.

Etter- og videreutdanning LA - NNN

Etter og videreutdanningsfondet til LA og NNN gir støtte til etter og videreutdanning for medlemmer i NNN etter gitte kriterier. Fondet har i 2006 gitt kr 168 927,- i støtte. Støtten gis hovedsakelig til medarbeidere som tar fagbrev på fritiden.

Mot ny utdanning for seminteknikere

I forbindelse med tariffrevisjonen 2004, ble det mellom LA og NOFU (nå Negotia) nedsatt et partssammensatt utvalg som skulle utrede mulige kompetansehevende tiltak for seminteknikere.

Utvalget bestod av seks personer, hvorav to fra Geno, to fra den norske seminteknikerforening (DNS), en fra Nofu og en fra LA (utvalgets leder).

Utvalget ble gitt i mandat å utrede og foreslå kompetansehevende tiltak for seminteknikere. Utvalget har hatt 8 møter, samt en studietur til Brussel. Utvalget foreslår i sin sluttrapport, framlagt august 2006, at det etableres et nytt utdanningsløp for seminteknikere, lagt på fagskolenivå. Utvalgets forslag, herunder forslag til sluttkompetanse er, etter godkjenning fra de respektive organisasjonene, oversendt Hvam videregående skole, som har sagt seg interessert i å stå som tilbyder av en slik utdanning, og som vil arbeide videre med utvalgets forslag.

LAs hjemmesider, www.la.no

Ved inngangen til beretningsåret framsto LAs hjemmesider med ny design. Sidene har gjennom året blitt regelmessig oppdatert. Spesielt har det vært en målsetning at informasjon i forbindelse med tariffrevisjonen skal være raskt tilgjengelig på sidene.

Blant annet for å få avsatt mer tid til arbeid med LAs hjemmesider, har det høsten 2006 blitt foretatt omdisponeringer i LAs sekretariat.

Ved årsskifte ble det inngått avtale med ny leverandør av websidene. Dette vil medføre lavere kostnader, samtidig som det er forventet at nytt konsept vil gjøre det lettere å holde sidene oppdatert i fremtiden.

LA-Aktuelt

Behovet for medlemsbladet LA-Aktuelt har vært tatt opp til diskusjon gjennom beretningsåret. Det har vært vurdert om bladet skal gis en ansiktsløftning så vel lay-outsmessig som innholdsmessig for eksempel ved fargetrykk og ved å knytte til seg eksterne skrivehjelp m.v. Som den motsatte ytterlighet har det – både av økonomiske og ressursmessige hensyn - vært diskutert å nedlegge bladet. Diskusjonen er imidlertid ikke sluttført og målsetningen er å utgi to nummer av medlemsbladet også i 2007.

LA-Aktuelt utkom i 2006 med to utgivelser. LAs sekretariat har fungert som samlet redaksjon, med Petter Nilsen som redaktør. Lobo Media har ansvar for design/layout og trykking. Bladet utkom i 2006 med sin 12. årgang.

LA-Aktuelt legges i sin helhet ut på LAs hjemmesider.



HOVEDMÅL:

LA skal arbeide for å samle landbrukstilknyttede virksomheter i en arbeidsgiverforening

I tillegg skal LA inngå i et forpliktende samarbeid med andre organisasjoner for å øke LAs faglige kompetanse, skape forståelse for LAs virksomhet og øke LAs anseelse.

Samarbeid med andre arbeidsgiverforeninger

LA har regelmessige møter med de andre store arbeidsgiverforeningene i Norge om saker av felles interesse. Aktuelle temaer har vært ny lovgivning på arbeidsretts område, IA – avtalen og lønnsoppgjørene. I tillegg har utveksling av kompetanse og ressurser vært et viktig område.

Nordisk samarbeid

LA var i 2006 arrangør av den nordiske sekretærkonferansen (nordiske arbeidsgiverforeninger innen landbruk). Konferansen ble holdt på Svalbard, Longyearbyen 20. – 22. juni.

Tema for årets konferanse var tariff- og avtaleforhold i de enkelte land, samt organisasjonsmessige endringer i de respektive foreningene.

Fra LA deltok Trond W. Nygren, Nikolai Astrup Westlie og Petter Nilsen.

Samarbeid med landbrukets faglag

Under tariffrevisjonen Mellom LA og Fellesforbundet (Overenskomsten for jordbruks og gartnerinæringene) ble partene enige om å be om et felles møte med landbrukets faglag, for å diskutere blant annet utdanning og rekruttering, avløserordningen, bruk av utenlandsk arbeidskraft, sosial dumping (useriøse aktører) m.v. Forslaget ble senere støttet av LAs styre, og forberedelser til møtet ble gjort på slutten av 2006. Møtet vil finne sted i løpet av 1. kvartal 2007.



Foto: Gunhild Bergene, Valdres Forsøksring

Sekretariatet

Sekretariatet besto ved årets start av 9 personer. Fra 1. august 2006 økte det til 10 personer ved at det ble ansatt en advokat til.

LA inngikk i 2003 en Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv med Trygdeetatens arbeidslivssenter. Avtalen er i 2006 fulgt opp gjennom innføring av ulike aktiviteter og tiltak.

Arbeidsmiljøet i sekretariatet anses som svært godt. Vår virksomhet er av en slik art at den ikke forurensrer det ytre miljø.

Det arbeides aktivt for å fremme likestilling i sekretariatet. Dette har resultert i at enkelte har fått utvidet sitt fagområde. Andre har fått økonomisk støtte til videreutdanning.

Styret består av 4 menn og 1 kvinne. Det er 2 kvinnelige og 1 mannlig vararepresentant.



Trond W Nygren, direktør	Direkte	22 05 71 23
trond.w.nygren@la.no	Mobil	93 08 77 38

Er advokat og daglig leder. Arbeider aktivt ut mot medlemmer og samarbeidspartnere. Har dessuten spesielt ansvar for oppfølging av Regnskapskontor/-lag, samt tilrettelegging og gjennomføring av ulike kurs.



Nikolai Astrup Westlie, forhandlingssjef	Direkte	22 05 71 25
nikolai.westlie@la.no	Mobil	90 17 43 09

Har overordnet ansvar for LAs forhandlinger. Driver dessuten medlemservice innenfor de ulike tariffområdene, spesielt innenfor Seksjon Næringsmiddelindustri.



Stein Opsand, advokat	Direkte	22 05 71 22
stein.opsand@la.no	Mobil	95 77 24 26

Har ansvar for spørsmål vedrørende arbeidsrettslige problemstillinger, og prosederer saker for medlemmene. Har dessuten ansvar for HMS, internkontroll mv.



Jorunn Syversen, økonomisekretær Direkte 22 05 71 31
jorunn.syversen@la.no Mobil 91 62 86 98

Ansvar for føring av foreningens regnskap. Svarer dessuten på spørsmål om sykelønnsordninger og pensjonsforsikringer, herunder OTP.



Trine Hansen adm. sekretær Direkte 22 05 71 24
trine.hansen@la.no Mobil 41 42 51 19
postmaster@ la no

Ansvar for administrative rutiner og medlemssystem. Har oversikt over møter, kurs og konferanser.



Heidi Østvedt Direkte 22 05 71 24
trine.hansen@la.no
postmaster@ la no

Har vært ansatt som vikar i stillingen som adm. sekretær gjennom store deler av året.



Styret mener at grunnlaget for fortsatt drift er tilstede

Oslo, 31. desember 2006

Oslo, 23. januar 2007

Stein Aasgaard
Styreleder

Arild N. Ødegaard
Styrets nestleder

Eva K. Kaldahl
Styremedlem

Laurits Stokkeland
Styremedlem

Einar Svinningen
Styremedlem

Trond W. Nygren
Direktør

Resultatregnskap 2006

	2006	2005
Kontingenter ¹⁾	9 704 280	9 344 064
Inngått oppl.- og utvikl. fondene	3 429 433	3 390 254
Etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	150 672	142 766
Refundert fellesutgifter o/u	750 000	750 000
Andre inntekter ³⁾	84 102	141 838
Sum inntekter	14 118 487	13 768 922
Lønnskostnader og arbeidsgiveravgift ⁷⁾	5 736 333	5 259 546
Honorarer ⁴⁾	155 500	150 000
Sosiale kostnader	903 873	896 245
Lønn og sosiale kostnader	6 795 706	6 305 791
Bilkostnader	78 333	48 779
Kostnader kontor	2 297 358	2 112 373
Reise- og møteutgifter	844 299	759 360
Avskrivninger	182 062	120 564
Fremmede tjenester	209 298	431 750
Brukt etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	168 927	112 330
Brukt oppl. og utvikl.fondene	3 460 711	3 598 594
Sum kostnader	7 240 988	7 183 750
Driftsresultat	81 793	279 381
Renteinntekter opplysnings- og utv.fond	71 428	49 026
Renteinntekter	732 598	497 012
Bankomkostninger	-13 215	-13 237
Sum finansielle poster	790 811	532 801
Årsresultat	872 604	812 182
Disponering av årsresultatet:		
Overført oppl.- og utvikl.fondene	21 895	-128 877
Overført egenkapital	850 709	941 059
	872 604	812 182

Balanse pr 31.12.2006

Årsmelding 2006

25

EIENDELER	2006	2005
Anleggsmidler:		
Maskiner ⁸⁾	0	48 563
Biler ⁸⁾	550 323	273 823
Verdipapirer ⁶⁾	5 913 817	5 922 817
Lån ansatte ⁵⁾	894 008	1 057 365
Sum anleggsmidler	7 358 148	7 302 568
Omløpsmidler:		
Fordringer Opplysning og utviklingsfond ¹¹⁾	302 157	307 180
Kasse, bank ¹⁰⁾	21 537 981	19 112 925
Sum omløpsmidler	21 840 138	19 420 105
Sum eiendeler:	29 198 286	26 722 673
GJELD OG EGENKAPITAL	2006	2005
Fondsmidler og egenkapital:		
Egenkapital	23 018 995	22 168 286
Opplysnings- og utvikl.fond ²⁾	3 279 777	3 257 881
Sum fond og egenkapital	26 298 772	25 426 167
Kortsiktig gjeld:		
Skattetrekk, arbeidsgiveravgift	434 499	346 730
Annen kortsiktig gjeld	1 105 015	69 776
Sum kortsiktig gjeld	1 539 514	416 506
Avsetning pensjonsforpliktelser	1 360 000	880 000
Sum kortsiktig gjeld, fond og egenkapital:	29 198 286	26 722 673

31. desember 2006

23. januar 2007

Noter til regnskapet 2006

Regnskapet er ført i samsvar med grunnleggende regnskapsprinsipper iht. norsk regnskapslovgivning.

NOTE 1

Kontingenter	2006	2005
Seksjon Næringsmiddelindustri	7 112 742	6 909 517
Seksjon Service/Rådgivning	1 096 239	1 043 210
Seksjon Primær	1 495 299	1 391 337
SUM	9 704 280	9 344 064

NOTE 2

Oppl.- og utvikl.fondene	Tilført 2006	Saldo pr. 1.1.07	Saldo pr. 1.1.06
Seksjon Næringsmiddelindustri	-1 023	2 324 203	2 325 226
Seksjon Service/Rådgivning	-92 108	-307 331	-215 223
Seksjon Primær	61 854	-470 025	-531 879
Renteinntekter	71 428	1 134 489	1 063 061
Etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	-18 255	598 441	616 696
SUM	21 896	3 279 777	3 257 881

NOTE 3

Andre inntekter

Administrasjon av oppl.- og utvikl.fondene Seksjon Meieri	15 000
Administrasjon av pensjonsforsikring for regnskapskontorer	69 102
SUM	84 102

NOTE 4

Lønn og honorar.

Direktørens lønn er kr. 722.182,-. I tillegg disponeres firmabil.
Han har et lån på kr. 508.500,- som er sikret med pant i fast eiendom.
Rentesatsen følger til en hver tid gjeldende rentesats for pantelån i MP Pensjon.
Beløpet inngår i lån til ansatte. Det er inngått førtidspensjonsavtale 28.11.1998 som innebærer mulighet for frivillig fratredelse ved fylte 62 år og med en årlig ytelse frem til fylte 67 år på 70% av lønn ved fratredelsetidspunktet.

Det er utbetalt pensjon til tidligere ansatt i -06 på kr. 129.112,-.
I resultatregnskapet er det satt av kr. 480 000,- til fremtidige pensjoner.
Beløpet er medtatt i lønnskostnadene og er innsatt på egen bankkonto.

Revisjonshonorar kr. 51.300,- inkl. mva. I tillegg er det kostnadsført kr. 6 200,- inkl. mva. som gjelder revisjon av særregnskaper.
Styrehonorar kr. 98.000,-.

NOTE 5

Lån

Lån til ansatte utgjør kr. 894.008,-.

NOTE 6

Verdipapirer

Obligasjoner i Landkreditt	43 000
Obligasjoner i Bergenshalvøens Kommunale Kraftverk	4 975 000
Aksjer i Nationen (60 aksjer pålydende kr 25,-)	1 500
Pluss Pengemarked, Fondsforvaltning	271 931
Pluss Rente, Fondsforvaltning	300 351
Pluss Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000
Pluss EMU Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000
Pluss Utland Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000
SUM	6 191 782
Nedskrivning av aksjefondene 2002	-277 965
Bokført verdi	5 913 817

Markedsverdi av aksjefondene er kr. 805.670,- pr. 31/12-06
Det er ikke foretatt reversering av tidligere nedskrivning, da grunnlaget for det ikke er tilstede.

NOTE 7

Lønnskostnader	2006	2005
Lønnskostnader	4 484 391	4 094 756
Arbeidsgiveravgift	771 942	704 790
Avsetning til fremtidig pensjon	480 000	460 000
Sum	5 736 333	5 259 546
Pensjonskostnader	516 854	467 852

NOTE 8

Anleggsmidler

	Ansk. kost.	Tilgang i år	Saml. Avskr.	Avskr. i år	Bokført verdi
Biler	357 823	410 000	217 500	133 500	550 323
Maskiner, inventar	369 008	0	369 008	48 563	0

Avskrivningsats er 25%

NOTE 9

Ansatte

Antall ansatte er 10 stk.

NOTE 10

Kasse, bank, post

Herav bundet på skattetrekk konto kr. 183 537,-

Det er en underdekning på kr. 97.116,-, i forhold til skattetrekkforpliktelsen pr. 31/12-06.

Skattetrekkbeløpet er i sin helhet betalt i januar 07.

NOTE 11

Fordringer

Gjelder fordringer vi har til div. forbund i forbindelse med delte kostnader ved sammensatte utvalg.

NOTE 12 GENERELT

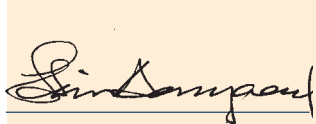
Styret ønsker at aktiviteten i LA skal være høy og til medlemmenes beste.

Det er derfor i budsjettbehandlingen lagt opp til at kostnadene ved driften skal dekkes inn av kontingenten medlemmene betaler. Det totale resultat skyldes derfor i hovedsak finansinntektene.

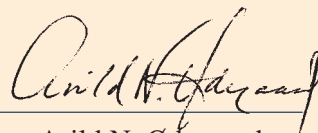
Av overskuddet på kr. 872.604 er kr. 850.709 overført til egenkapitalen, mens kr. 21.895 er overført til opplysnings- og utviklingsfondene.

Oslo, 31. desember 2006

Oslo, 23. januar 2007



Stein Aasgaard
Styreleder



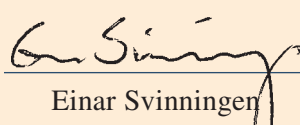
Arild N. Ødegaard
Styrets nestleder



Eva K. Kaldahl
Styremedlem



Laurits Stokkeland
Styremedlem



Einar Svinningen
Styremedlem



Trond W. Nygren
Direktør

ESS REVISJON AS*Statsautorisert Revisor**Egil Mortensen*

Medlem i Den Norske Revisorforening

Adresse:
Dag Hammarskjoldsv. 50 d
0585 OSLO
Fax: 63 81 38 90
Mobil : 922 66 751
Foretaksnr./revisornr.
982 092 523
E mail : egmur@online.no

Til årsmøtet i Landbrukets Arbeidsgiverforening

REVISJONSBERETNING FOR 2006

Vi har revidert årsregnskapet for Landbrukets Arbeidsgiverforening for regnskapsåret 2006 som viser et årsoverskudd på kr 872.604,- inklusive fondene. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av årsoverskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av foreningens styre og daglige leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med revisorloven og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjonen omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimer, samt vurdering av innholdet i og presentasjon av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjonen også en gjennomgåelse av foreningens formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- Årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens økonomiske stilling 31. desember 2006 og for resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av årsoverskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo 27.01.07



Egil Mortensen
Revisor
ESS REVISJON AS
REGISTRERT I NO
REGISTR. NR. 982 092 523





Landbrukets Arbeidsgiverforening

Postadresse:
PB. 9327, Grønland, 0135 Oslo
Besøksadresse:
Schweigaardsgate 34C, 0191 Oslo
Telefon: 22 05 71 20
Telefaks: 22 05 12 00
E-post: postmaster@la.no
Internett: www.la.no

