



# Årsmelding og regnskap 2008

Landbrukets Arbeidsgiverforening



# Innhold

Visjon og handling .....	3
Organisasjonsforhold .....	5
Overenskomstforhold .....	12
Medlemsservice.....	18
Strategiske allianser, nettverkskontakter og samarbeidspartnere. ....	22
Sekretariatet .....	23
Resultatregnskap 2008.....	26
Balanse pr. 31.12. 2008 .....	27
Noter til regnskapet 2008 .....	28
Revisjonsberetning .....	31



LA sitt strategidokument har vært gjenstand for gjennomgang og revisjon i 2008.

Hovedsatsningsområdene er fortsatt de samme, dette dreier seg om:

- overenskomstforhold
- medlemservice, organisasjons- og kompetanseutvikling
- strategiske allianser, nettverkskontakter og samarbeidspartnere

LAs formål er, selvsagt også det samme, men tidligere beskrevet ”Verdigrunnlag” og ”Forretningside” har vi valgt å omskrive.

Vi kaller det VISJON og det lyder:

*”LA skal være den beste organisasjonen til å ivareta arbeidsgiver- og personalfaglige spørsmål, og skal gjennom sitt arbeid bidra til gode holdninger hos sine medlemmer som arbeidsgivere og mennesker, samt skape forståelse for fordelene av organiserte forhold i arbeidslivet.”*

Høye mål og store forventninger krever en vel gjennomarbeidet og konkret handlingsplan. Den er på plass og vil være et viktig verktøy for styret og administrasjon i tiden som kommer.

Et hovedområde er overenskomstforhold og på sin plass å nevne spesielt i denne sammenhengen:

”Tariffavtaler som LA er part i, skal ha et innhold som bidrar til at medlemmene kan få realisert egne forretningsmessige målsetninger”, heter det blant annet i LAs strategidokument: ”LA mot 2012”.



Hardanger. Bildet er utlånt fra Tines mediebank.

En av forutsetningene for å få dette til, er at det må legges opptil at hele eller deler av lønnsfastsettelsen kan skje i den enkelte virksomhet. Flere av LAs tariffavtaler er derfor i de senere år gått i retning av mer lokal lønnsfastsettelse. Lønn som en del av personalpolitikken er derfor blitt sentralt i mange virksomheter. For mange innebærer dette noe nytt. Det gjelder både for ledere og lokale tillitsvalgte. Denne nye virkeligheten stiller krav til kompetanseutvikling. Følgelig har mange kurs/seminarer som LA, det siste året har gjennomført, eller hvor vi har bidratt, gått på lønnspolitikk, lokale lønnsforhandlinger, personalledelse og ledelse av små virksomheter. Et av fokusområdene har vært å avvikle "urettferdig likhet" og heller innføre "rettferdig ulikhet".

Selv om lønnsoppgjøret i 2008 var et såkalt hovedoppgjør hvor hele overenskomsten var gjenstand for forhandlinger, var de fleste forhandlingene likevel fokusert på lønnsbestemmelsene. Men på et område var situasjonen en annen. NNN krevde i oppgjøret for meieriindustrien å få tariffestet pensjonsordningen. Det viste seg umulig å få gjennomslag for å forhandle om andre spørsmål før dette kravet var innfridd. LA, som arbeidsgiverforening, har det klare standpunkt at pensjons-spørsmål er forhold som må avtales med arbeidstakerne i den enkelte bedrift. Spørsmålet hører således ikke hjemme som en del av en tariffavtale. Denne uenigheten medførte brudd i forhandlingene, mekling uten resultat og streik i 8 dager. Løsningen ble lokal særavtale i bedriften, og altså ikke i tariffavtalen. Det er grunn til å spørre om streik i slike sammenhenger er et egnet kampmiddel.



*Stein Aasgaard*

Stein Aasgaard  
Styreleder

Styret har vært opptatt av å evaluere den situasjonen som oppstod ved i ettertid å se på hva som kunne vært gjort annerledes og bedre. Formålet må være å finne løsninger som gjør at man i det hele tatt unngår å havne i konflikt. Konflikt-håndtering er også et stikkord, når konflikten først er et faktum.

I de øvrige oppgjørene, kom partene til enighet; men i to av dem måtte partene ha hjelp av meklingsmannen.

For mange av LAs medlemmer har 2008 vært preget av omstillinger, fusjoner og virksomhetsoverdragelser. Dette er krevende prosesser for alle involverte. Dagens økonomiske situasjon tilsier at også nedbemanninger kan bli nødvendige organisatoriske prosesser i tiden som kommer. Til tross for at dette området ikke er spesielt fokusert i våre handlingsplaner, er det viktig at LA forblir en fleksibel organisasjon. Vi er følgelig beredt til å gi best mulig støtte i slike prosesser fra sak til sak. LA innehar den nødvendige kompetansen for å være en viktig rådgiver i slike spørsmål.



*Trond W. Nygren*

Trond W. Nygren  
Direktør

**Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) er en selvstendig arbeidsgiverforening for landbruksrelaterte virksomheter.**

**Ved utgangen av 2008 har LA 594 medlemmer som til sammen sysselsetter 11823 ansatte i minst 1/2 stilling.**

### LAS FORMÅL ER:

- arbeide for et godt forhold mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, herunder å avverge og løse arbeidstvister
- inngå tariffavtaler på medlemmenes vegne
- veilede medlemmene om lønns- og arbeidsvilkår og yte bistand under tvister med arbeidstakerne og deres organisasjoner
- representere medlemmene overfor offentlige myndigheter i saker vedrørende lønns- og arbeidsvilkår
- ivareta medlemmenes interesser i arbeidsgiverspørsmål for øvrig

### ÅRSMØTE 2008

LAs årsmøte ble avholdt tirsdag 11. mars 2008. Årsmelding og regnskap ble godkjent.



*Møtedeltakerne avgir stemme*





## STYRET

---

Etter årsmøtet har styret hatt følgende sammensetning:

**Styreleder:** Konserndirektør Stein Aasgaard,  
*TINE BA*

**Nestleder:** Bonde Arild N. Ødegaard,  
*Felleskjøpet Agri*

**Styremedlemmer:** Gartnerieier Einar Svinningen,  
*Ragnar J. Svinningen As*  
Daglig leder Liv Lian Kosberg,  
*Landbruksstjenester i Sør-Trøndelag*  
Bonde Eva K. Kaldahl, *TINE BA*



**1. vararepresentant:** Bonde Arne Magnus Aasen,  
*Norsk Landbruksrådgivning*

**2. vararepresentant:** HR-direktør Liv Schou,  
*Felleskjøpet Agri*

**3. vararepresentant:** Ass. generalsekretær Knut Hoff,  
*Norges Bondelag*



Det har vært avholdt 6 styremøter i 2008 og 48 saker har vært behandlet.



Nedenfor følger en kort beskrivelse av de viktigste sakene.

### LA's organisering

Med utgangspunkt i erkjennelsen av at organisasjonen til enhver tid må ha en struktur og arbeidsform som er tilpasset medlemsmassen og medlemmenes behov, har dette blitt vurdert kontinuerlig gjennom hele året. Styret avholdt 2-dagers strategisamling i oktober 2008, noe som resulterte i en revidert strategiplan: "LA mot 2012".

### Opplærings- og utviklingstiltak

Til bruk til forberedelse og gjennomføring av ulike opplærings- og utviklingstiltak i regi av LA og hos medlemmene, er det blitt bevilget ca. 3,5 millioner kroner. Fordeling av midler til medlemmene har skjedd etter søknad 2 ganger i året; 1. februar og 1. september.

### Godkjenning av lønnsoppgjør

Med utgangspunkt i de målsetninger styret satte før tariffoppgjørene startet, har styret med utgangspunkt i vedtektene hatt alle oppgjørene til behandling for godkjenning.

### Økonomistyring

Vedtatt årsbudsjett og periodisert budsjett er blitt fulgt opp med tilsvarende periodiserte regnskaper på alle styremøter slik at ønskelige og nødvendige justeringer er blitt gjennomført på et tidligst mulig tidspunkt.





## Valgkomite

Valgkomite for årsmøte er:

### Fra Seksjon Primær:

Medlem: Jan Tjosås  
 Varamedlem: Gustav Thorsø Mohr

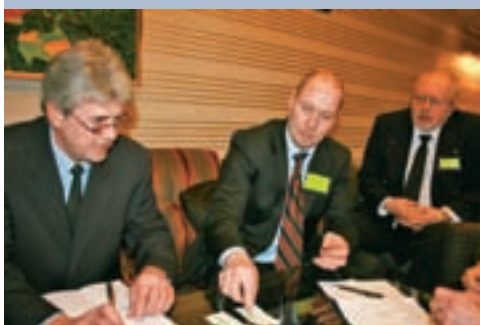
### Fra Seksjon Næringsmiddelindustri:

Medlem: Ingunn Sognnes  
 Varamedlem: Ole Magnar Undheim  
 Medlem: Tore Ruud  
 Varamedlem: Endre Stakkerud

### Fra Seksjon Service/Rådgivning:

Medlem: Kjersti Kjeldaas  
 Varamedlem: Gustav Grøholt

Leder for valgkomiteen er Tore Ruud



## LAS STRUKTUR

LA er inndelt i 3 seksjoner, hvor medlemmene plasseres etter vedtak i styret. På den enkelte seksjonskonferanse velges seksjonens leder. LAs seksjonsinndeling, seksjonsvise gruppering av medlemmene, samt ledere av seksjonene er:

### Seksjon Næringsmiddelindustri

- Meierier
- Kornsiloe/møller
- Iskremfabrikker
- Potetindustri
- Fjordland
- GENO
- Felleskjøp
- Norsvin
- Innkjøpslag

Seksjonsleder: *Tore Ruud, Felleskjøpet Agri*

### Seksjon Primær

- Gartnerier/hagebruk
- Avløserlag
- Avløserringer
- Direktemedlemmer
- Norske Landbrukstjenester (NLT)

Seksjonsleder: *Einar Svinningen, Ragnar J. Svinningen As*

### Seksjon Service/Rådgivning

- Regnskapslag
- LIM Landbrukssamvirkets Informasjonskontor Midt-Norge
- Forsøksringer
- Dyreklinikker
- Norges Bondelag
- Debio
- Norsk Bonde- og småbrukarlag
- Norsk Gartnerforbund
- Norges Bygdeungdomslag
- OIKOS – Økologisk Landslag
- Norges Birøkerlag
- Opplysningskontoret for frukt og grønt
- Bygdefolkets Studieforbund
- Bondelagets Servicekontor
- Norsk Sau- og geitlagslag
- 4H
- Landbrukets HMS-tjeneste
- Landbrukets Utredningskontor AS
- Norsk Landbruks-samvirke
- Norges Bygdekvinnelag
- Agrikjøp
- Norsk Landbrukssamvirke Servicekontor AS

Seksjonsleder: *Gunnar Alu, Vekstra*

## FORHANDLINGSUTVALG

I følge vedtektene treffer styret beslutning om hvilke medlemsgrupperinger som skal opprette egne forhandlingsutvalg. Valgene til de respektive forhandlingsutvalgene skjer på seksjonskonferansene. Etter seksjonskonferansene i 2007 har forhandlingsutvalgene følgende sammensetning:

### Jordbruk/gartneri

- Bonde Svein Folkvord, Sandnes
- Gartnerieier Einar Svinningen, Asker
- Bonde Finn Hoff, Landbruks tjenester i Sør-Trøndelag
- Bonde Steen Høy, Løten
- Bonde Laurits Stokkeland, Brusand
- Bonde Astrid Westberg, Halden

### Regnskapslagene

- Bonde Elisabeth Skjærvik, Skatval regnskapskontor
- Gunnar Alu, Vekstra
- Kjersti Kjeldaas

### Dyreklinikkene

- Klinikkeier Monica Heggelund
- Klinikkeier Lars Strømmen
- Klinikkeier Ketil Løland Jacobsen

TINE BA velger selv sitt forhandlingsutvalg for meieriindustrien. I 2008 har utvalget bestått av:

- Sikke Næsheim
- Trond Reierstad
- Kjetil Thu
- Kjetil Høvde
- Else Horge Asplin
- Eivind Sporsem

HOFF Norske Potetindustrier velger selv sitt forhandlingsutvalg for potetindustrien.

I 2008 har utvalget bestått av:

- Ingar Paulsberg
- Lars-Roar Holte
- Kristin F. Ellingsen

Felleskjøpene velger selv sitt forhandlingsutvalg. I 2008 har utvalget bestått av:

- Liv Schou
- Lars Oltedal
- Geir Hanevik
- Jon Fretheim

Norsk Landbruksrådgivning velger selv sitt forhandlingsutvalg for forsøksringene.

I 2008 har utvalget bestått av:

- Arne Magnus Aasen
- Anders Heen
- Tone Budde Erichsen

## MEDLEMSFORHOLD

Ved utgangen av 2008 har LA 594 medlemmer.

Medlemssammensetning, samt antall ansatte fordelt på seksjoner og undergrupper, fremgår av tabellen under.

10

Årsmelding 2008

Antall medlemmer fordelt på seksjoner og undergrupper

	31.12 2007	31.12 2008
<b>Seksjon Primær</b>		
Direktemedlemmer	175	169
Avløserringer	18	16
Avløserlag	78	76
Avløserlag uten arbeidsgiveransvar	1	1
Gartneri/hagebruk	73	65
Andre	1	1
<b>Seksjon Næringsmiddelindustri</b>		
TINE-meierier	6	6
Iskrem	1	1
Kornsilo og møller	7	7
Potetindustri	3	2
Kjøttindustri	2	2
Felleskjøp	5	7
Innkjøpslag	13	13
Andre	8	8
<b>Seksjon Service/Rådgivning</b>		
Regnskapskontor/lag	111	113
Forsøksringer	70	56
Dyreklinikker	20	33
Andre	21	18
<b>Til sammen</b>	<b>613</b>	<b>594</b>

Antall ansatte fordelt på seksjoner og undergrupper

	31.12 2007	31.12 2008
<b>Seksjon Primær</b>		
Direktemedlemmer	154	144
Avløserringer	10	12
Avløserlag	1780	1734
Gartneri/hagebruk	673	637
NLT	3	2
<b>Seksjon Næringsmiddelindustri</b>		
TINE-meierier	4662	4759
Iskrem	454	506
Kornsilo og møller	63	59
Potetindustri	284	226
Kjøttindustri	217	215
Felleskjøp	1563	1698
Innkjøpslag	118	86
Andre	151	170
<b>Seksjon Service/Rådgivning</b>		
Regnskapskontor/lag	720	844
Forsøksringer	198	190
Dyreklinikker	159	209
Andre	319	332
<b>Til sammen</b>	<b>11528</b>	<b>11823</b>



*Fra LAs forhandlinger med Negotia/Økonomiforbundet*

## STRATEGISK PLAN – LA MOT ÅR 2012

Styret foretok i 2008 en revisjon av strategisk plan. De 3 hovedområdene om

Overenskomstforhold

Medlemsservice, organisasjons – og kompetanseutvikling,

Strategiske allianser, nettverkskontakter og samarbeidspartnere

fra forrige plan ble opprettholdt.

I tillegg er tatt inn områdene ”Informasjon” og ”Økonomi”.

Det er satt opp hovedmål for alle 5 områdene. I motsetning til tidligere er det satt i Fokusområder” i stedet for ”delmål”.

LAs formål er den samme, men tidligere beskrevet ”Verdigrunnlag” og ”Forretningside” er omskrevet til

### VISJON

LA skal være den beste organisasjonen til å ivareta arbeidsgiver- og personalfaglige spørsmål, og skal gjennom sitt arbeid bidra til gode holdninger hos sine medlemmer som arbeidsgivere og mennesker, samt skape forståelse for fordelene av organiserte forhold i arbeidslivet.

*Foto: Anne Marit Isachsen,  
Saltens Landbruksrådgiving*



## HOVEDMÅL

Tariffavtaler som LA er part i, skal ha et innhold som bidrar til at medlemmene kan få realisert egne forretningsmessige målsetninger.

## FORHANDLINGER

### 1. Generelt

2008 var et hovedtariffoppgjør, og således var samtlige overenskomster gjenstand for både økonomiske og tekstmessige revisjoner.

Mest nasjonalt fokus under 2008-oppgjøret fikk spørsmålet om ny avtale om førtidspensjon (AFP). NHO og LO kom etter mekling i mål med en ny og omfattende AFP.

AFP-spørsmålet var således på plass før LA startet sine forhandlinger, og derfor ikke tema som sådan i våre oppgjør.

Samtlige av våre forhandlingsrunder, så nær som en, hadde fokus på økonomi og lønnsdannelse. Oppgjøret med Norsk Næring- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) om meierioverenskomsten ble et oppgjør om tariffestet pensjon. Etter resultatløs mekling endte oppgjøret i en konflikt som kom til å prege tariffoppgjøret 2008.

### 2. Gjennomføring og resultat

For LAs vedkommende begynte årets forhandlinger med tariffkonferansen som fant sted den 11. mars på Hotell Bristol.

Programmet hadde kort følgende tema og innledere:

- Betragtninger rundt årets oppgjør  
– v/Nikolai Astrup Westlie, forhandlingssjef i LA
- Økonomiske betraktninger i forkant av oppgjøret 2008  
– v/ Erik Bruce, sjefsanalytiker i Nordea
- Pensjonsforliket, AFP modeller  
– v/ Geir Veland, forsker i Fafo

LAs lønnspolitiske vedtak ble også presentert på konferansen, og lød som følger:



*Sjefsanalytiker i Nordea, Erik Bruce holder innledning på LAs tariffkonferanse 2008.*

### 1. Lønnsvekst

LAs lønnsvekst i 2007 var på 4,50 % mot 3,65 % i 2006 og 3,40 % i 2005. Det bør også for inneværende år tilstrebes en lønnsvekst som kan bidra til at næringens konkurransevne opprettholdes. Veksten bør derfor ikke overstige lønnsveksten i samfunnet for øvrig.

### 2. Avtalefestet pensjon (AFP)

LA vil avvente situasjonen hva gjelder AFP, men tar forbehold om at endringer i dagens ordning som medfører økte kostnader vil kunne få konsekvenser for de enkelte oppgjørs økonomiske ramme.

### 3. Lokal lønnsfastsettelse

LAs minstelønnsavtaler bør gis en oppgjørprofil som er tilpasset bedriftenes konkurransemessige situasjon og som forsterker det lokale engasjement.

LA understreker at lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av de fire kriterier; bedriftens økonomi, produktivitet, konkurransevne og fremtidsutsikter.

### 4. Arbeidsgivers styringsrett

Årets revisjoner skal ikke medføre at det innføres nye bestemmelser eller at det foretas endringer i de eksisterende som medfører ytterligere begrensninger i medlemsbedriftenes styringsrett.

\*\*\*

Når det gjelder medlemmenes ønsker og krav, blir disse samlet inn hhv. gjennom bruk av webbaserte løsninger, korrespondanse og i møter med de enkelte. Medlemmene har m.a.o. til enhver tid anledning til å komme med innspill til de aktuelle overenskomster.

Selve forhandlingsrunden startet i april med revisjon av jordbruks- og gartneri-overenskomsten, og ble avsluttet i oktober med overenskomsten for seminteknikere.

Slaget om ny AFP-ordning var som nevnt i det store og hele avgjort før vi var ordentlig i gang med våre oppgjør. LAs fokus var derfor i større grad knyttet til videreutvikling av enkelte lønnsorienterte bestemmelser, som for eksempel primær-overenskomstens satser for sesongarbeidere og retten til ansiennitet, bestemmelser om lokal og individuell lønnsdannelse, og lønn som sådan.

Det meste av krefter ble brukt under oppgjøret med NNN på meierioverenskomsten, hvor kampen ble stående om tariffesting av pensjon eller ikke. NNN krevde en tidligere midlertidig protokolltilførsel tatt inn i avtalen, med den konsekvens at





*FU-meri hos riksmeklingsmannen.*

pensjon ikke kunne røres uten godkjenning av LO/NNN. LA krevet protokolltilførselen ut av avtalen, og hevdet at pensjonsspørsmålet hørte hjemme i bedriften og ikke i tariffavtalen.

Etter forhandlinger, mekling og en 8 dagers lang konflikt ble partene enige om at forholdet skulle løses gjennom en lokal særavtale i bedriften.

Av samtlige oppgjør, ble tre brakt inn for mekling i 2008.

I tillegg til nevnte NNN-avtale, dreide det seg om potetoverenskomsten med NNN og overenskomsten for produsenttjenesten i Tine med Negotia. De to sistnevnte fant sin løsning etter mekling.

Gjennomsnittelig og veid årslønnsvekst for 2008 er etter gjennomførte forhandlinger for hele LA-området pr dd beregnet til 5,72 %.

Hva gjelder lønnsveksten for hele Norge, antar SSB og Norges Bank at den gjennomsnittelige lønnsvekst i 2008 vil havne på om lag 6,00 %.

### 3. Utvalgsarbeid

Følgende utvalg ble etablert med respektive motparter i 2008:

#### Fellesforbundet – Primæroverenskomsten:

##### Statistikk

Det er i begge parters interesse at det foreligger så korrekt lønnsstatistikk som mulig til tariffoppgjøret. På bakgrunn av dette igangsetter partene et arbeid for å kartlegge dagens praksis, herunder vurdere mulighetene til å benytte andre systemer for innhenting av data.

Arbeidet avsluttes innen 1. april 2010, og Fellesforbundet har ansvaret for å sette i gang arbeidet.

### **Landbruksvikarer**

Partene har drøftet problemstillinger og mulige konsekvenser av overføringen av landbruksvikartjenesten fra kommunene til avløserlagene.

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal utrede konsekvensene av overføringen. Videre er partene enige om at de lokale parter skal finne løsninger vedrørende lønns og arbeidsvilkår for landbruksvikarene innenfor overenskomstens bestemmelser.

Utvalget skal få tilsendt forhandlingsprotokoller som viser hvordan lønns og arbeidsvilkår for landbruksvikarene har funnet sin løsning. Disse protokollene skal inngå i utvalgets utredning.

Utvalget skal legge frem utredningen for partene i god tid før utløp av første avtaleår.

### **Norsk Transportarbeiderforbund (grossistavtalen), Handel og Kontor (landsoverenskomsten) og NNN (mølleoverenskomsten)**

Det er i alle parter interesse at det foreligger best mulig lønnsstatistikk samlet og per tariffavtale til tariffoppgjørene. Dette er helt avgjørende for beregning av lønnsnivå, lønnsutvikling, minstelønnsatser og garantiordninger.

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal vurdere lønnsstatistikken på de enkelte områder/overenskomster, og komme med eventuelle forslag til forbedringer.

NTF og LA ble også enige om følgende:

Partene er enige om å nedsette et utvalg som gjennomgår overenskomsten, innbefattet protokolltilførsler, med mål om forenkling og språklig forbedring.

### **NML-Meieri:**

Her ble ingen utvalg etablert under forhandlingene, men partene ble i etterkant enige om å avholde en samarbeidskonferanse om lønnsdannelse og lønnssystem.

### **NML-Lederoverenskomsten:**

Kartlegging av lønnsnivå og -utviklingen for lederlønninger på overenskomstområde og lønnsnivå i sammenlignbare bedrifter/områder. Denne kartleggingen skal gjennomføres/ gjennomgås av partene innen utløpet av første avtaleår.

Lederoverenskomsten må gjøres mer kjent for på den måten å sørge for bedre implementering og praktisering.

#### Naturviterne – Meieri:

Partene er enige om at det settes ned et utvalg som i tariffperioden skal jobbe med utfordringer relatert til avlønning av rådgiverstillinger som tillegges oppgaver med forskjellig krav til ansvar og kompetanse.

#### Naturviterne og Negotia– Landbruksrådgivingen:

Det nedsettes et parts sammensatt utvalg som skal utarbeide sentrale retningslinjer for bruk og gjennomføring av kompetanseutviklingsmidler.

#### Handel og kontor – Meieri:

Partene er enige om å sette ned et utvalg som skal gjennomgå overenskomsten i sin helhet med tanke på å utvikle en mer brukervennlig og logisk oppbygget avtale.

Utvalget skal presentere evt. ny avtale på et felles opplæringsseminar innen utløpet av tariffperioden.

#### NNN – Meieri:

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal utrede virkningene av å ta bort dagens lønnsgruppe 2.1. og i stedet innføre et fast fagbrevtillegg for de fagbrevene som i dag ligger inn under denne lønnsgruppen. Partene er enige om at denne endringen kan gjøres i forbindelse med mellomoppgjøret i 2009. Dette forutsetter at arbeidet må være sluttført senest 15. desember 2008.

#### Selgerforbundet - Standardoverenskomsten:

Partene er enige om å nedsette et utvalg bestående av maksimalt to representanter fra hver part, som skal vurdere lønnsstatistikken og komme med eventuelle forslag til forbedringer.

Selgerforbundet tar initiativ til utvalgsarbeidet, som skal starte senest innen 1. januar 2009.

Partene er enige om at det skal arbeides med lokal lønnsfastsettelse og prosedyrene rundt dette i løpet av tariffperioden. Det vises til forhandlingsprotokollen fra 2004.

Videre er partene enige om at følgende kriterier også skal legges til grunn for bedriftens vurdering av personlig tillegg:

- Resultater
- Personlig og faglig utvikling
- Etterlevelse av bedriftens verdigrunnlag

Selgerforbundet tar initiativ til arbeidet, som skal starte senest innen 1. oktober 2008.

Partene er enige om at Hovedavtalens regler som sikrer tillitsvalgte medbestem-

melse i bedriften er viktige. Partene er enige om at det skal tas kontakt med bedriftene for oppklaring rundt dette.

Selgerforbundet tar initiativ til kontakten senest innen 1. oktober 2008.

#### 4. Konklusjon

Årslønnsveksten, dvs. summen av overheng og tariff tillegg og lønns glidning gjennom inneværende år, som for en gruppe av arbeidstakere angir endringen i gjennomsnittlig årslønn fra ett år til det neste, er for LA per dd beregnet til 5,72 %, mot resten av samfunnets om lag 6,00 %.

Beregnet gjennomsnittlig årslønnsvekst for LA må derfor sies å harmonere med vedtatte tariffpolitiske målsettinger.

Like viktig som at årslønnsveksten synes å holde seg innenfor normalen, var resultatet av konflikten, som innebar at det ikke ble gitt avkall på ytterligere av arbeidsgivers styringsrett.

Utvikling og samarbeid med de respektive avtalepartene vil i tiden frem mot neste oppgjør bli en prioritert oppgave.

#### Eventuell allmenngjøring av Jordbruks- og gartnerioverenskomsten

I et høringsbrev innenfor Seksjon Primær, inviterte LA i månedsskifte november-desember medlemmene av seksjonen til å si sin mening om hvorvidt LA bør gå inn for allmenngjøring av Jordbruks- og gartnerioverenskomsten når overgangsordningene for utenlandske arbeidstakere bortfaller f.o.m. 1. mai 2009. Omfattet av høringen var også Norges Bondelag, Norsk Bonde- og Småbrukarlag, Norsk Gartnerforbund, Norske Landbrukstenester og Norges Bærdyrkerlag.

På bakgrunn av de innkomne høringsuttalelsene og entydige holdninger blant overnevnte organisasjoner, fattet LAs styre den 10. desember følgende vedtak:

- *LA ønsker ryddige og ordnede arbeidsforhold for alle ansatte i næringen, og vil jobbe for at forholdene ligger til rette for dette, samt at det ikke oppstår en uheldig konkurransevridning for LAs medlemmer.*

Den 12. desember ble det avholdt møte mellom LA og Fellesforbundet hvor man diskuterte hvordan man bør forholde seg til en eventuell allmenngjøring av overenskomsten. Saken vil komme opp i et bredere omfang i 2009.

## HOVEDMÅL:

**LA skal ha medarbeidere som samlet har en kompetanse som til enhver tid kan sette medlemmene i stand til å ivareta personalfaglige utfordringer på best mulig måte.**

### Rådgivning og juridisk bistand i enkeltsaker

LA skal veilede medlemmene om lønns- og arbeidsvilkår og yte bistand under tvister med arbeidstakerne og deres organisasjoner.

Generelt sett bruker LA mye tid på rådgivning og juridisk bistand i personalsaker knyttet til ansettelsesprosesser, spørsmål om prøvetid, arbeidstid, og bistand ved oppsigelser. Som vanlig har foreningen også bistått flere av virksomhetene ved utforming og revidering av arbeidsavtaler, personalpolitiske retningslinjer, instruksjer og taushetserklæringer, og i forbindelse med virksomhetsoverdragelser. LA har også mottatt og besvart en rekke spørsmål om forståelsen av de 25 gjeldende overenskomstene og tolkning av særavtaler.

I 2008 har også LA merket omslaget i økonomien, og det har vært flere nedbemanningsprosesser enn i 2007. Så langt synes det imidlertid som om LAs medlemmer har vært skånet for de verste resultatene av nedgangen i økonomien.

Av tvistesaker om tariffavtaler har disse også i 2008 i hovedsak vært knyttet til arbeidstid, skiftordninger og overtidsbetaling. Det har også vært flere tvister knyttet til omfanget av tariffavtaler.

### Landbruksvikarordningen

Det har vært arbeidet mye med problemstillinger knyttet til overføringen av arbeidsgiveransvaret for landbruksvikarer fra kommunene og til avløserlagene.

Mange spørsmål fra medlemmene har i denne sammenheng vært knyttet til reglene om virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljøloven kapittel 16 og spesielt reglene knyttet til reservasjonsrett, pensjonsordninger, herunder avtalefestet pensjon.

### Kursvirksomhet

LA har i 2008 arrangert åpne kurs for medlemmene innen følgende områder:

- HMS-kurs for ledere
- Ledelse av små virksomheter
- Styrearbeid
- Lokale forhandlinger
- Ny samvirkelov

*Grete Alise Storli  
(Negotia) og Trond W.  
Nygren (LA) holder kurs  
for regnskapskontorene.*



I tillegg til overnevnte åpne kurs har det vært avholdt en rekke bedriftsinterne kurs hvor LA har stilt opp etter oppfordring fra den enkelte virksomhet/medlem. Her nevnes spesielt kurs for nyansatte ledere i TINE.

LA har dessuten deltatt med en rekke foredrag på møter og konferanser i regi av medlemsorganisasjoner og samarbeidsorganisasjoner, blant annet på Norske Landbrukstenester sine høstsamlinger, hvor det ble holdt kurs i arbeidslivets spilleregler og personalledelse.

## Høringsuttalelser

LA er som arbeidsgiverforening høringsinstans i alle saker som vedrører medlemsvirksomhetene på det personalpolitiske og arbeidsrettslige området.

I en høringsuttalelse til Arbeids- og inkluderingsdepartementet, gikk LA i 2008 imot departementets forslag til endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelse om arbeidstid for arbeidstakere med særlig selvstendige stillinger. LA argumenterte i uttalelsen for at arbeidstakere i særlig uavhengige stillinger fortsatt bør unntas fra lovens arbeidstidkapittel – på lik linje med arbeidstakere i ledende stillinger.

I slutten av oktober 2008 sendte Arbeids- og inkluderingsdepartementet ut på høring et mer omfattende forslag til endringer i arbeidsmiljøloven blant annet om arbeidstid for skift- og turnusarbeidere. Høringsfrist er satt til 30. januar 2009, og LAs hørings svar var ikke ferdig ved utgangen av beretningsåret.

Som en del av Regjeringens handlingsplan 2 mot sosial dumping, sendte Arbeids- og inkluderingsdepartementet i desember 2008 ut forslag til endringer i allmenngjøringsloven. Departementets høringsbrev omfattet også utredning av en modell for solidaransvar. Høringsfrist i denne saken var satt til 5. mars 2009.

## Fagopplæring

### Faglig Råd for Naturbruk (FRNA)

I forbindelse med innføringen av Kunnskapsløftet i 2004, oppnevnte Utdanningsdirektoratet ni faglige råd – ett for hvert utdanningsprogram innen yrkesutdanningen. De faglige rådene er rådgivende organ for Utdanningsdirektoratet og er sammensatt av representanter for arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene og skoleverket.

Petter Nilsen har, siden etableringen av de faglige rådende, representert LA i Faglig Råd for Naturbruk (FRNA). I forbindelse med nyoppnevningen av rådet, høsten 2008, ble Nilsen valgt til nestleder. Arvid Eikeland fra Fellesforbundet ble gjenvalgt som leder.



Bildet er hentet fra Tines mediebank.



Bildet er hentet fra Tines mediebank.

I juni 2007 oppnevnte Regjeringen et utvalg for å vurdere hvordan fag- og yrkesopplæringen kan være best mulig rustet for å møte fremtidens utfordringer. Utvalgets innstilling "Fagopplæring for framtida" (NOU 2008:18), ble fremlagt i oktober 2008. Mye av arbeidet i FRNA har vært knyttet til denne innstillingen. Arbeidsoppgavene til rådet er ellers forankret til rådgivning om tilbudsstrukturen i naturbruksprogrammet, utarbeiding av kompetanseplattformer for de enkelte fag og rådgivning i forbindelse med innføring av nye læreplaner.

Høsten 2007 etablerte FRNA og Faglig Råd for Service og Samferdsel en samarbeidsgruppe med tre representanter for hvert utvalg, med Petter Nilsen, som leder. Arbeidet ble avsluttet høsten 2008 med fremlagte forslag til nye lokale læreplaner innen naturbasert reiseliv.

### Næringsmiddelkonferansen 2008 - Matbransjens Kompetansekonferanse

Den årlige Matbransjens Kompetansekonferanse, tidligere Næringsmiddelkonferansen, er et samarbeidsprosjekt mellom LA, NHO Mat og Bio, Tine personal og kompetanse, NHO Mat og Drikke og Fiskeri og havbruksnæringens landsforening (fhl).

Konferansen 2008 ble avholdt i Oslo i september, med stor oppslutning fra de videregående skoler, opplæringskontorene, matbransjen og organisasjonene. Evaluering etter årets konferanse viser at både deltakere og arrangører var fornøyd.

Matbransjens Kompetansekonferanse ble åpnet av Oslos ordfører Fabian Stang. Ordføreren delte også ut Matbransjens Kompetansepris som i 2008 ble tildelt Hans Petter Rasmussen, fagopplæringskoordinator ved Nortura Rudshøgda, som ble beskrevet som en motivator og pådriver innen fagopplæringen.

### Etter- og videreutdanning LA - NNN

Etter- og videreutdanningsfondet til LA og NNN gir støtte til etter- og videreutdanning for medlemmer i NNN etter gitte kriterier. Fondet har i 2008 gitt kr 167 000 - i støtte. Støtten gis hovedsakelig til medarbeidere som tar fagbrev på fritiden.

### Informasjonsarbeid

#### LAs hjemmesider, [www.la.no](http://www.la.no)

Etter at LAs hjemmesider fikk ny form og design i 2007, har det i 2008 ikke vært foretatt større endringer av LAs hjemmesider. Som ledd i en målsetning om å gjøre LA mer synlig, har det imidlertid vært foretatt løpende oppdatering av innhold på sidene. Spesielt har det vært en målsetning å gjøre informasjon i forbindelse med tariffoppgjøret 2008 raskt tilgjengelig på sidene.

### LA-Aktuelt

Målsetningen med LA-Aktuelt har, siden 1. utgivelse i 1995, vært å utgi et medlemsblad som behandler faglige spørsmål, orienterer om LAs utvikling og aktiviteter og bidrar til faglig og organisasjonsmessig debatt.

I 2008 utkom LA-Aktuelt – i tråd med målsetningen – med to utgivelser. Spesielt utgave nr 1/08 bar preg av å være ”et vervenummer”, med spesiell fokus på dyreklinikker og regnskapskontorer. Foruten ordinære medlemmer ble denne utgaven sendt samtlige av landets dyreklinikker, samt regnskapskontorer som har samarbeidsavtale med Norges Bondelag.

Utgave nr 2/08 var ikke i like stor grad produsert som et ”vervenummer”. Ved å rette fokus mot golfanlegg ble det imidlertid gjort forsøk på å tiltrekke seg medlemmer blant landets golfbaner. Også dette nummeret ble sendt dyreklinikker og regnskapskontorer som ikke er medlem.

LA-Aktuelt utkom i 2008 med sin 14. årgang. Lobo Media har ansvar for design/layout. Bladet legges i sin helhet ut på LAs hjemmesider.



# Strategiske allianser, nettverkskontakter og samarbeidspartnere

## HOVEDMÅL:

LA skal aktivt samarbeide med andre organisasjoner for gjennom et faglig nettverk øke den faglige kompetanse, skape forståelse for vår virksomhet og øke vår anseelse.

### Samarbeid med andre arbeidsgiverforeninger

LA har regelmessige møter med de andre store arbeidsgiverforeningene i Norge om saker av felles interesse. Aktuelle temaer har vært ny lovgivning på arbeidsrettens område, IA – avtalen og lønnsoppgjørene. I tillegg har utveksling av kompetanse og ressurser vært et viktig område.

### Nordisk samarbeid

Den nordiske sekretærkonferansen for arbeidsgiverforeningene innen landbruk, ble i 2008 holdt i Malmö den 3.- 5. juni. Arrangør var Skogs- og Lantarbetsgivareförbundet (SLA).

Foruten LA og SLA inngår Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger (SALA) fra Danmark og Landsbygdens Arbetsgivareförbund (LAF) fra Finland i dette samarbeidet.

Tema for årets konferanse var utenlandsk arbeidskraft, foretningssideer samt den nordiske konferansens utforming i fremtiden. Fra LA deltok Trond W. Nygren og Einar Brændshøi.

Rannveig Arthur, Nikolai Astrup Westlie og Petter Nilsen, hadde den 6.-7. november, i Stockholm, møte med Skogs- og Lantarbetsgivareförbundet, SLA. Tema for møtet var blant annet organisasjonsutvikling og rekruttering.

### ILO

Den internasjonale arbeidsorganisasjonen, ILO, er en av FNs særorganisasjoner. Samarbeidet i ILO er et trepartssamarbeid mellom landenes regjeringer og de mest representative arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene.

Advokat Rannveig Arthur, representerte LA på den 97. ILO-sesjonen som fant sted i Genève i første halvdel av juni. Tema for denne delen av konferansen var "økt sysselsetting i landbruket med formål å redusere fattigdom".

*Fra ILO-konferansen i Genève. Gjengiitt med ILOs tillatelse.*



Sekretariatet har bestått av 10 personer.

LA inngikk i 2003 en Samarbeidsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv med Trygdeetatens arbeidslivssenter. Avtalen er i 2008 fulgt opp gjennom innføring av ulike aktiviteter og tiltak.

Arbeidsmiljøet i sekretariatet anses som svært godt. Vår virksomhet er av en slik art at den ikke forurenser det ytre miljø.

Som et ledd i arbeidet med å fremme likestilling i sekretariatet har enkelte kvinnelige ansatte fått utvidet sitt fagområde. En kvinnelig ansatt har fått økonomisk støtte til videreutdanning.

Forholdet mann/kvinne er i styret 3/2. Blant vararepresentantene er forholdet 2/1.



Trond W Nygren, direktør  
trond.w.nygren@la.no

Direkte 22 05 71 23  
Mobil 93 08 77 38

Er advokat og daglig leder. Arbeider aktivt ut mot medlemmer og samarbeidspartnere. Har dessuten spesielt ansvar for oppfølging av Regnskapskontor/-lag, samt tilrettelegging og gjennomføring av ulike kurs.



Nikolai Astrup Westlie,  
forhandlingssjef  
nikolai.westlie@la.no

Direkte 22 05 71 25  
Mobil 90 17 43 09

Har overordnet ansvar for LAs forhandlinger. Er advokat og driver medlemservice innenfor de ulike tariffområdene, spesielt innenfor Seksjon Næringsmiddelindustri.



Jørgen Wille Mathiassen,  
advokat  
jorgen.mathiassen@la.no

Direkte 22 05 71 29  
Mobil 95 23 22 69

Har ansvar for spørsmål vedrørende arbeidsrettslige problemstillinger, og prosederer saker for medlemmene. Har spesielt ansvar overfor Felleskjøp, Innkjøpslag, Kornsiloeer og møller




---

Rannveig Arthur, advokat	Direkte	22 05 71 27
rannveig.arthur@la.no	Mobil	92 85 78 98

Har ansvar for spørsmål vedrørende arbeidsrettslige problemstillinger, og prosederer saker for medlemmene. Har spesielt ansvar overfor TINE, samt seksjon Primær, foruten Dyreklinikker.

---



Einar Brøndshøi, rådgiver	Direkte	22 05 71 26
einar.brandshoi@la.no	Mobil	99 32 88 06

Driver generell medlemservice vedr. tariffmessige forhold, har spesielt ansvar overfor Seksjon Primær og deler av seksjon Service/Rådgivning.

---



Petter Nilsen, informasjonsansvarlig	Direkte	22 05 71 28
petter.nilsen@la.no	Mobil	90 68 58 90

Ansvar for LAs informasjonsvirksomhet og er redaktør av LA-Aktuelt og LAs hjemmeside.  
Driver dessuten generell medlemservice.

---



Hjørdis Berg, økonomisekretær	Direkte	22 05 71 30
hjordis.berg@la.no		

Har ansvar for lønnsstatistikk, lønn, og pensjonsforsikringer, herunder OTP. Svarer på spørsmål knyttet opp mot dette.

---



Jorunn Syversen, økonomisekretær	Direkte	22 05 71 31
jorunn.syversen@la.no		

Ansvar for føring av foreningens regnskap. Svarer dessuten på spørsmål om sykelønnsordninger og pensjonsforsikringer, herunder OTP.

---




---

Heidi Østvedt,  
adm. sekretær  
heidi.ostvedt@la.no

Direkte 22 05 71 24

postmaster@la.no

Ansvar for administrative rutiner og medlemssystem.  
Har oversikt over møter, kurs og konferanser.

---

Stein Opsand, advokat  
Permisjon

Styret mener at grunnlaget for fortsatt drift er tilstede

Oslo, 31. desember 2008

Oslo, 26. januar 2009

---

Stein Aasgaard  
*Styreleder*

---

Arild N. Ødegaard  
*Styrets nestleder*

---

Eva K. Kaldahl  
*Styremedlem*

---

Liv Lian Kosberg  
*Styremedlem*

---

Einar Svinningen  
*Styremedlem*

---

Trond W. Nygren  
*Direktør*

# Resultatregnskap 2008

	2008	2007
Kontingenter <sup>1)</sup>	10 684 535	9 945 661
Inngått oppl.- og utvikl. fondene	3 346 040	3 158 373
Etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	161 865	153 716
Refundert fellesutgifter o/u	1 165 000	1 085 000
Andre inntekter <sup>3)</sup>	144 122	200 159
<b>Sum inntekter</b>	<b>15 501 562</b>	<b>14 542 909</b>
Lønnskostnader og arbeidsgiveravgift <sup>7)</sup>	6 438 533	5 927 661
Honorarer <sup>4)</sup>	159 875	157 375
Sosiale kostnader	1 328 054	1 176 164
Lønn og sosiale kostnader	7 926 462	7 261 200
Bilkostnader	129 970	138 100
Kostnader kontor	2 505 641	2 394 276
Reise- og møteutgifter	1 129 570	899 982
Avskrivninger	154 000	154 000
Fremmede tjenester	251 680	302 361
Brukt etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	167 000	233 276
Brukt oppl. og utvikl.fondene	3 581 880	5 162 219
<b>Sum kostnader</b>	<b>7 919 741</b>	<b>9 284 214</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-344 641</b>	<b>-2 002 505</b>
Renteinntekter opplysnings- og utv.fond	148 471	117 670
Renteinntekter	1 512 232	1 319 345
Bankomkostninger	-13 881	-13 238
<b>Sum finansielle poster</b>	<b>1 646 822</b>	<b>1 423 777</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>1 302 181</b>	<b>-578 728</b>
Disponering av årsresultatet:		
Overført oppl.- og utvikl.fondene	-92 506	-1 965 736
Overført egenkapital	1 394 687	1 387 008
	<b>1 302 181</b>	<b>-578 728</b>

# Balanse pr 31.12.2008

Årsmelding 2008

27

EIENDELER	2008	2007
<b>Anleggsmidler:</b>		
Hytte <sup>12)</sup>	4 883 268	500 000
Biler <sup>8)</sup>	242 323	396 323
Verdipapirer <sup>6)</sup>	11 206 668	11 037 605
Lån ansatte <sup>5)</sup>	1 886 202	1 130 662
<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>18 218 461</b>	<b>13 064 590</b>
<b>Omløpsmidler:</b>		
Fordringer Opplysning og utviklingsfond <sup>11)</sup>	25 885	6 708
Andre fordringer	54 440	17 240
Kasse, bank <sup>10)</sup>	11 597 006	14 871 738
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>11 677 331</b>	<b>14 895 686</b>
<b>Sum eiendeler:</b>	<b>29 895 792</b>	<b>27 960 276</b>
<b>GJELD OG EGENKAPITAL</b>		
<b>Fondsmidler og egenkapital:</b>		
Egenkapital	25 800 690	24 406 003
Opplysnings- og utvikl.fond <sup>2)</sup>	1 221 535	1 314 041
<b>Sum fond og egenkapital</b>	<b>27 022 225</b>	<b>25 720 044</b>
<b>Kortsiktig gjeld:</b>		
Skattetrekk og arbeidsgiveravgift	421 908	380 232
Annen kortsiktig gjeld	91 659	0
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>513 567</b>	<b>380 232</b>
<b>Langsiktig gjeld</b>		
Avsetning pensjonsforpliktelser	2 360 000	1 860 000
<b>Sum gjeld, fond og egenkapital:</b>	<b>29 895 792</b>	<b>27 960 276</b>

31. desember 2008

26. januar 2009

# Noter til regnskapet 2008

Regnskapet er ført i samsvar med grunnleggende regnskapsprinsipper iht. norsk regnskapslovgivning.

## NOTE 1

Kontingenter	2008	2007
Seksjon Næringsmiddelindustri	7 689 432	7 296 550
Seksjon Service/Rådgivning	1 434 173	1 205 597
Seksjon Primær	1 560 930	1 443 513
<b>Sum</b>	<b>10 684 535</b>	<b>9 945 660</b>

## NOTE 2

Oppl.- og utvikl.fondene	Tilført 2008	Saldo pr. 1.1.09	Saldo pr. 1.1.08
Seksjon Næringsmiddelindustri	-133 920	575 596	709 516
Seksjon Service/Rådgivning	27 118	-380 986	-408 104
Seksjon Primær	-129 039	-887 450	-758 411
Renteinntekter	148 470	1 400 629	1 252 159
Etter/utdanningsfond LA/NNN/HK	-5 135	513 746	518 881
<b>Sum</b>	<b>-92 506</b>	<b>1 221 535</b>	<b>1 314 041</b>

## NOTE 3

### Andre inntekter

Administrasjon av oppl.- og utvikl.fondene Seksjon Meieri	15 000
Administrasjon av pensjonsforsikring for regnskapskontorer	129 122
<b>Sum</b>	<b>144 122</b>

## NOTE 4

### Lønn og honorar.

Direktørens lønn er kr. 900 000,-. I tillegg disponeres firmabil.

Han har et lån på kr. 312 500,- som er sikret med pant i fast eiendom.

Rentesatsen følger til en hver tid gjeldende rentesats for pantelån i MP Pensjon.

Beløpet inngår i lån til ansatte.

Det er inngått førtidspensjonsavtale 28.11.1998 som innebærer mulighet for frivillig fratredelse ved fylte 62 år og med en årlig ytelse frem til fylte 67 år på 70% av lønn ved fratredelsetidspunktet.

I resultatregnskapet er det satt av kr. 500 000,- til fremtidige pensjoner.

Beløpet er medtatt i lønnskostnadene og er innsatt på egen bankkonto.

Revisjonshonorar kr. 52 175,- inkl. mva. I tillegg er det kostnadsført kr. 7 200,- inkl. mva. som gjelder revisjon av særregnskaper.

Styrehonorar kr. 93 000,-.

**NOTE 5****Lån**

Lån til ansatte utgjør kr. 1 886 202,-.

**NOTE 6****Verdipapirer**

	Kostpris	Markeds- verdi
Obligasjoner i Bergenshalvøens		
Kommunale Kraftverk	5 000 000	4 975 000
Pluss Pengemarked, Fondsforvaltning	2 200 000	2 436 478
Pluss Rente, Fondsforvaltning	2 200 000	2 473 154
Pluss Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000	285 441
Pluss EMU Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	450 000	311 028
Pluss Utland Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	200 000	110 547
Pluss Indeks Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	250 000	124 832
Pluss Utland Etisk, Aksjer, Fondsforvaltning, anskaffelseskost	500 000	337 986
<b>Sum</b>	<b>11 000 000</b>	<b>11 054 466</b>

Urealisert tap på aksjefond i 2008.

Beløpet er ikke tatt hensyn til i regnskapet.

Bokført verdi

11 206 668

Aksjefondene ble nedskrevet i 2002 med kr. 277 965,-.

**NOTE 7**

Lønnskostnader	2008	2007
Lønnskostnader	5 031 616	4 592 397
Arbeidsgiveravgift	906 917	835 264
Avsetning til fremtidig pensjon	500 000	500 000
<b>Sum</b>	<b>6 438 533</b>	<b>5 927 661</b>
Pensjonskostnader	869 714	706 337

**NOTE 8****Anleggsmidler**

	Ansk. kost.	Tilgang i år	Saml. avskr.	Avskr. i år	Bokført verdi
Biler	767 823	0	525 500	154 000	242 323

Avskrivningsats er 20%

**NOTE 9****Ansatte**

Antall ansatte er 10 stk.

**NOTE 10****Kasse, bank,post**

Herav bundet på skattetrekk konto kr. 304 547,-

**NOTE 11****Fordringer**

Gjelder fordringer vi har til div. forbund i forbindelse med delte kostnader ved sammensatte utvalg.

**NOTE 12****Hytte**

LA har kjøpt hytte i Kvitefjell, Ringebu til kr. 4 883 268,-.

**NOTE 13****Generelt**

Styret ønsker at aktiviteten i LA skal være høy og til medlemmenes beste. Det er derfor i budsjettbehandlingen lagt opp til at kostnadene ved driften skal dekkes inn av kontingenten medlemmene betaler. Det totale resultat skyldes derfor i hovedsak finansinntektene.

Oslo, 31. desember 2008

Oslo, 26. januar 2009

Stein Aasgaard  
Styreleder

Arild N. Ødegaard  
Styrets nestleder

Eva K. Kaldahl  
Styremedlem

Liv Lian Kosberg  
Styremedlem

Einar Svingen  
Styremedlem

Trond W. Nygren  
Direktør

## ESS REVISJON AS

*Statsautorisert Revisor*

*Egil Mortensen*

Medlem i Den Norske Revisorforening

Adresse:  
Postboks 267 Økern  
0510 OSLO  
Fax: 63 81 38 90  
Mobil: 922 66 751  
Foretaksnr./revisornr.  
982 092 523  
E. mail: egmor@online.no

Til årsmøtet i Landbrukets Arbeidsgiverforening

### REVISJONSBERETNING FOR 2008

Vi har revidert årsregnskapet for Landbrukets Arbeidsgiverforening for regnskapsåret 2008 som viser et overskudd på kr 1 302 181,- inklusive fondene. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og notecopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av foreningens styre og daglige leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med revisorloven og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjonen omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjon av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjonen også en gjennomgåelse av foreningens formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontroll-systemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens økonomiske stilling 31. desember 2008 og for resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god regnskapsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo 29.01.2009

  
EGIL MORTENSEN  
Statsautorisert revisor



## Landbrukets Arbeidsgiverforening

Postadresse:

PB. 9327, Grønland, 0135 Oslo

Besøksadresse:

Schweigaardsgate 34C, 0191 Oslo

Telefon: 22 05 71 20

Telefaks: 22 05 12 00

E-post: [postmaster@la.no](mailto:postmaster@la.no)

Internett: [www.la.no](http://www.la.no)

